

Tele2 AB  
Skeppsbron 18  
P.O Box 2094  
SE-103 13 Stockholm, Sweden  
Telephone +46 8 5620 0060  
Fax: +46 8 5620 0040  
[www.tele2.com](http://www.tele2.com)

2019-10-02

PRESSMEDDELANDE

## Tele2 näst bästa svenska bolag i Equileaps globala jämställdhetsranking

**Stockholm – Tele2 AB ("Tele2") (Nasdaq Stockholm: TEL2 A och TEL2 B) placeras på 35:e plats bland över 3 500 bolag i Equileaps "2019 Gender Equality Global Ranking & Report". Därmed rankas Tele2 näst högst bland samtliga svenska bolag och tredje högst bland telekombolag globalt.**

Equileap har utvärderat över 3 500 bolag utifrån kriterier, till exempel könsfördelning bland ledare och medarbetare, kompensation, balans mellan privat- och arbetsliv, policys som främjar jämställdhet, transparens och ansvarstagande.

– Det är glädjande att se hur vårt långsiktiga arbete för mångfald placerar oss bland de främsta bolagen i världen. Trots det har vi fortfarande mycket arbete kvar framför oss, speciellt när det kommer till en bättre balans bland medarbetare i Sverige. Tidigare i år slog vi fast ambitionen att uppnå en jämn könsfördelning i den svenska organisationen inom tre till fyra år, säger Anders Nilsson, vd på Tele2.

– Tele2 har kommit långt på flera områden, som till exempel kompensation, balans mellan privat- och arbetsliv, policys och transparens. För att nå en jämnare könsfördelning har vi också lanserat sexton initiativ specifikt för vårt arbete i Sverige. En nyckelåtgärd har varit att ändra våra rekryteringsprocesser för att hitta och inkludera fler kvinnliga kandidater. Just nu är 60 procent av våra nyrekryteringar i Sverige kvinnor, säger Karin Svensson, HR-direktör på Tele2.

Enligt Equileaps rapport är Tele2 ett av endast tre svenska företag som har skrivit under FN:s "Women's Empowerment Principles".

### **Om Equileaps globala jämställdhetsranking**

Equileap har samlat in data från 3 519 offentliga bolag i 23 utvecklade ekonomier. Bolagen har sedan rankats utifrån Equileaps jämställdhetspoäng som baseras på 19 kriterier, indelade i fyra kategorier: Könsfördelning bland ledare och medarbetare, Jämlik kompensation & balans mellan privat- arbetsliv, Policys som främjar jämställdhet, Engagemang och åtaganden, samt Transparens och ansvarstagande. Hela rapporten kan laddas ner [här](#).

### **För mer information, vänligen kontakta:**

Joel Ibson, Head of Corporate Communications, Tel: +46 766 26 44 00

Marcus Lindberg, Head of Investor Relations, Tel: +46 73 439 25 40

---

TELE2'S MISSION IS TO FEARLESSLY LIBERATE PEOPLE TO LIVE A MORE CONNECTED LIFE.  
Vi ska vara den integrerade utmanaren som erbjuder snabb uppkoppling, data och videoinnehåll  
– oavsett tid och plats. Ända sedan Tele2 grundades 1993 har vi fortsatt att utmana rådande

The logo for Tele2, featuring the word "TELE2" in a bold, black, sans-serif font. The "2" is significantly larger and more prominent than the other characters.

Tele2 AB  
Skeppsbron 18  
P.O Box 2094  
SE-103 13 Stockholm, Sweden  
Telephone +46 8 5620 0060  
Fax: +46 8 5620 0040  
[www.tele2.com](http://www.tele2.com)

2019-10-02

normer och dammiga monopol. Idag möjliggör våra prisbelönda nätverk mobil- och fasttelefoni, bredband, datanät, TV, streaming och globala IoT-tjänster för miljontals kunder. Vi driver tillväxt genom kundnöjdhet och smarta kombinerade erbjudanden. Tele2 är sedan 1996 noterat på Nasdaq Stockholm. Under 2018 omsatte bolaget 30 miljarder kronor, med en underliggande EBITDA på 9 miljarder kronor. För de senaste nyheterna och finansiella definitioner, vänligen se vår hemsida [www.tele2.com](http://www.tele2.com).

**TELE2**