

[Teabe klassifikatsioon: AVALIK]

Dokumendi nimi	Äripartnerite käitumisjuhend
Vastutaja	finantsjuht
Muud huvitatud osapooled	Kontserni peajurist, EVP kommunikatsiooni- ja säästvusvaldkond
Põhimõtete viimane läbivaatamine (kuupäev)	2021-06-16
Versioon	1.2
Põhimõtted kiitis heaks (nimi / kuupäev)	Kjell Morten Johnsen (CEO), 2021-06-16
Põhimõtted kehtivad alates	2021-06-16

ÄRIPARTNERITE KÄITUMISJUHEND

KÕRGEIMATELE NÕUETELE VASTAVA EETILISE ÄRITEGEVUSE TAGAMINE

Tele2 on pühendunud järgima oma äritegevuses rangeimaid eetikanõudeid. Tagamaks, et kõik äripartnerid oleksid teadlikud sellest, mida neilt oodatakse, võtsime vastu käesoleva äripartnerite käitumisjuhendi (edaspidi: juhend).

Tele2 nõuab, et kõik äripartnerid:

- loeksid juhendi läbi ja saaksid sellest aru;
- annaksid sellekohase kirjaliku või digitaalse kinnituse; ja
- tagaksid juhendi sisu ja põhimõtte järgimise.

[Teabe klassifikatsioon: AVALIK]

Versioonide tabel

Redaktsioon	Kuupäev	Koostaja ja heakskiitja	Teave
1 (v.1.1)	2018-11	Koostas Marc Peeters, vastavuskontrolli osakonna juht Kinnitas Anders Nilsson, tegevjuht	-
2 (v.1.2)	2021-06	Koostas Jakob von Döbeln, hankejuht Kinnitas Kjell Morten Johnsen, tegevjuht	Ambitsioonikamaid eesmärke kajastavad uuendused ja viited lisatud põhimõtetele

[Teabe klassifikatsioon: AVALIK]

Sissejuhatus	4
Juhendi alus	4
Juhendi kohaldamisala.....	4
Käitumisjuhend ja õigusnormidele vastavus	4
Toodete ja teenuste ohutus	4
Kliendiandmete puutumatus	4
Klientide ohutus.....	4
Kokkupuude elektromagnetväljadega	5
Hankeotsused	5
Aus äritegevus	5
Korruptsioonivastane võitlus	5
Aus konkurents.....	5
Huvide konflikt.....	5
Finantsaruandlus.....	5
Äriühingu üldjuhtimine	6
Lugupidav suhtumine	6
Õiglased töötingimused	6
Lastekaitse	6
Mitmekesisus ja kaasatus.....	6
Hüvitised ja hüved.....	6
Töötervishoid ja tööohutus.....	6
Keskkond	6
Keskkonnajuhtimine.....	6
Ohutud ja vastutustundlikud tooted	7
Rikkumistest teatamine	7
Üldjuhtimine	7
Lisa 1 – Äripartnerite käitumisjuhendi alus	8

Sissejuhatus

Oleme Tele2-s veendunud, et ettevõtte edu sõltub nende ühiskondade edukusest, kus ettevõtte tegutseb. Jätkusuutlik majanduskasv ühiskonnas ja head äritavad käivad käsikäes. Jätkusuutliku ärimudeli säilitamiseks ja parema ühiskonna loomisele kaasaaitamiseks peame vastutama mõju eest, mida meie tegevus avaldab meid ümbritsevale maailmale. Äripartneritel on meie äritegevuses tähtis roll ja seetõttu nõuame neilt osalemist meie püüdlustes.

Tele2 eesmärk on, et meie äritegevuses ja igapäevases töös juhitudaks headest äritavadest. Seepärast otsustas Tele2 suhtuda jätkusuutlikkusse samamoodi, nagu kogu meie äritegevusse.

Äripartnerite käitumisjuhend põhineb Tele2 käitumisjuhendil, mis kehtib ühtmoodi Tele2, selle töötajate, direktorite nõukogu ja juhatuse liikmete suhtes. Selles dokumendis viidatakse põhimõtetele, mida Tele2 püüab järgida. Siintoodud juhised kehtivad võrdselt ka äripartneritele, kui kontekstist ei tulene selgelt teisiti. Kõik äripartnerid peavad järgima äripartnerite käitumisjuhendit ning selle rikkumine võib kaasa tuua Tele2 ja käitumisjuhendit eiranud äripartnerite vaheliste lepingute lõpetamise.

Juhendi alus

Juhend põhineb ÜRO Globaalses Kokkuleppes toodud kümnel põhimõttel, millele Tele2 on allakirjutanud. Juhend hõlmab ÜRO inimõiguste ülddeklaratsiooni, Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni (ILO) 8 põhikonventsiooni, ÜRO korrupsioonivastast konventsiooni, Rio deklaratsiooni ja ÜRO lapse õiguste konventsiooni artiklit 32.

Täpsem teave on lisas 1.

Juhendi kohaldamisala

On oluline, et Tele2 poolt käideldavaid kaupu ja teenuseid toodetak ja pakutaks eetilisel viisil. Seetõttu eeldab Tele2, et meie käitumisjuhendit kohaldaksid ja järgiksid kõik meie äripartnerid (s.t Tele2 sidusettevõtjad, tarnijad, alltarnijad ja edasimüüjad), olenemata sellest, kas nad osutavad teenuseid või tarnivad kaupu. Juhendit kohaldatakse kõikide äripartnerite juhtivtöötajate, teenistujate ja töötajate suhtes, olenemata sellest, kas nad on alalised või ajutised töötajad, praktikandid või tööle võetud tööjõudu vahendava asutuse kaudu.

Käitumisjuhend ja õigusnormidele vastavus

Kõikides meie tegutsemisriikides järgib Tele2 kohalikke õigusnorme. Käitumisjuhendis on paika pandud miinimumnõuded. Kui muud õigusnormid (kohalikud, siseriiklikud või rahvusvahelised) on käesolevas juhendis nimetatud jätkusuutlikkuse osas rangemad, tuleb järgida ja täita neid. Olukordades, kus ei saa juhendada ei õigusaktidest ega käitumisjuhendist, on üliluslikud ÜRO Globaalse Kokkuleppe põhimõtted. Käesoleva juhendi ja kohustuslike (kohalike) õigusaktide vaheliste vastuolude korral on üliluslikud kohalikud õigusaktid.

Toodete ja teenuste ohutus

Tele2 võidab kliente ja loob pikaajalisi suhteid, pakkudes kulutõhusaid ja kvaliteetseid teenuseid. Selleks peab igasugune suhtlus olema aus ja usaldusväärne. Meie turundus ja reklaam, mida esitatakse nii kommertsteadaannetes kui ka meie töötajate poolt, peab olema täpne ja tõene ning vastama kohustuslikele õigusnormidele.

Kliendiandmete puutumatus

Äritegevuse käigus on Tele2-l juurdepääs kliendiandmetele nende töötlemiseks ja säilitamiseks. Andmete töötlemisel võtavad Tele2 ja tema äripartnerid arvesse Tele2 klientide õigusi isikuandmete puutumatusel ja privaatsusele.

Tele2 järgib kehtivaid õigusakte ja eeskirju, mis käsitlevad sõnavabadust, õigust eraelu puutumatusel ja isikupuutumatusel ning isikuandmete säilitamist. Teeme kõik endast oleneva isikuandmetele lubamatu juurdepääsu takistamiseks. Tele2 ei töötle klientide isikuandmeid muul viisil, kui kehtivate õigusaktidega lubatud. Selliste andmete käitlemisel peab Tele2 olema nii klientide kui ka töötajate silmis usaldusväärne, seda saab saavutada üksnes koostöös äripartneritega.

Klientide ohutus

Tele2 tegutseb aktiivselt pettuste ennetamise ja sideteenuste kuritarvitamise vältimise nimel. Seepärast pakub Tele2 töövahendeid soovimatu sisuga kokkupuute vältimiseks. Eriti hoolikad oleme laste ja noorte täiskasvanute ohutuse kaitsmisel.

[Teabe klassifikatsioon: AVALIK]

Kokkupuude elektromagnetväljadega

Kasutamisel eraldavad elektriseadmed kiirgust ja tekitavad elektromagnetvälju. Tele2 võrkudega seotud elektromagnetväljadega seonduvalt järgivad Tele2 ja tema äripartnerid asjaomaste asutuste soovitusi.

Hankeotsused

Tele2 lepingulised suhted tarnijate, müüjate ja edasimüüjatega on ettevõtte edu olulised elemendid. Tarnija ja müüja valik ning kõik muud hankeotsused tuleb teha objektiivselt ja Tele2 parimates huvides ning püüda saavutada parimat tehingut, hinnates kulusid, nõuete täitmist, eeldatavat teenuse pakkumise suutlikkust, kvaliteeti ja muid asjakohaseid tegureid.

Tele2 nõuab, et äriotsused tehtaks ilma kolmanda osapoole põhjendamatu mõjuta. Tarnijad ja edasimüüjad, kes on tõendatult üritanud lubamatult mõjutada Tele2 hankeotsuseid, jäetakse edaspidistest Tele2-ga tehtavatest tehingutest kõrvale.

Aus äritegevus

Korruptsioonivastane võitlus

Tele2 töötajad ja juhatuse liikmed ei tohi isikliku kasu saamise eesmärgil kolmandatele isikutele otseselt ega kaudselt pakkuda, anda, neilt paluda ega vastu võtta põhjendamatu eeliseid, välja arvatud juhul, kui see on lubatav tavapäraste äritavade raames, nagu ettevõtte esindamisel ja äritegevuse käigus õigustatud mõistlikud võõrustamiskulud. Äripartnerid peavad Tele2 heaks töötades järgima samu nõudeid.

Enamikus riikides peetakse kingitusi või soodustusi riigiteenistujatele või -ametnikele seaduserikkumiseks. Äripartnerid ei tohi omal algatusel ega Tele2 nimel pakkuda valitsusasutuse ametnikele või töötajatele raha ega kingitusi, välja arvatud sümboolsed, vähese rahalise väärtusega kingitused, kui see on õigusaktidega lubatud.

Aus konkurents

Tele2 järgib kindlalt ausa konkurentsi ja avatud turu reegleid. Üks meie edu põhialuseid on olnud monopolide lõhkumine. Oleme jätkuvalt veendunud, et aus ja vaba konkurents toimib meie kasuks, võimaldades Tele2-l pakkuda klientidele kvaliteetseid ja kulutõhusaid sideteenuseid. Sellest tulenevalt peavad Tele2 ja tema äripartnerid järgima konkurentsioigust, näiteks ei tohi osaleda kooskõlastatud tegevustes ega monopoolses turgu sulgemises.

Huvide konflikt

Tele2 äriotsuste langetamisel tuleb vältida huvide konflikti, et otsused oleksid alati Tele2 ja tema äripartnerite parimates huvides. Tele2 otsuste tegemist ei tohi kunagi mõjutada isiklikud suhted või kaalutlused. Selle all ei mõeldaks mitte üksnes Tele2 töötajatele, vaid ka Tele2 töötajate sugulastele ja sõpradele pakutavaid võimalikke hüvesid. Äripartnerid peavad (potentsiaalsetes) suhetes Tele2-ga välja selgitama kõik võimalikud huvide konfliktid ja Tele2 -te sellistest konfliktidest teavitama.

Äripartnerid peavad olema teadlikud, et huvide konflikti ohu vältimiseks kehtivad Tele2 töötajatele järgmised põhimõtted.

- Töötajad ei tohi ilma ettevõtte kirjaliku loata tegutseda ühelgi väljaspool Tele2 asuval ametikohal (nt palgatöötaja, konsultandi, juhatuse liikmena).
- Väikseimagi huvide konflikti riski korral peavad töötajad sellest viivitamata teavitama oma otsest juhti.

Finantsaruandlus

Tele2 peab järgima rangeid raamatupidamispõhimõtteid ja -standardeid (rahvusvahelised finantsaruandlusstandardid, IFRS), esitama finantsteavet täpselt ja täielikult ning kasutama asjakohast sisekontrolli ja protsesse, et tagada raamatupidamis- ja finantsaruandluse vastavus õigusaktidele. Äripartnerid peavad tegutsema viisil, mis toetab Tele2 sellealaseid jõupingutusi.

Tele2 finantsdokumentide terviklikkus on Tele2 äritegevuse jaoks kriitilise tähtsusega ning see on võtmetegur meie aktsionäride kindlustunde ja usalduse säilitamisel. Tele2 peab tagama, et kõik tehingud oleksid nõuetekohaselt registreeritud, liigitatud ja kokkuvõtlikult esitatud vastavalt Tele2 arvestuspõhimõtetele. Äripartnerid ei tohi mõjutada Tele2 töötajaid sisestama ettevõtte raamatupidamisarvestusse või -registritesse või sealt eemaldama teavet, millega tahtlikult varjatakse, eksitatakse või moonutatakse rahalise või mitterahalise tehingu või tulemusi tegelikkuse olemust.

[Teabe klassifikatsioon: AVALIK]

Äriühingu üldjuhtimine

Tele2 usub kindlalt ettevõtte juhtimistavade läbipaistvusesse ja järjepidevusse ning järgib kõigil oma geograafilistel turgudel kehtivaid eeskirju ja nõudeid. Sellega kaitstakse kõigi Tele2 aktsionäride ja sidusrühmade õigustatud huve ning Tele2 ootab oma äripartneritelt nende jõupingutuste toetamist.

Lugupidav suhtumine

Õiglased töötingimused

Kõigil Tele2 ja tema äripartnerite töötajatel on õigus põhilistele inimõigustele, mida tuleb teada, mõista ja austada ning kohaldada võrdselt. Kedagi ei tohi kehaliselt karistada ega füüsiliselt, seksuaalselt, psühholoogiliselt või sõnaliselt ahistada ega kuritarvitada. Sunniviisiline, tööjõu eksploatatsioon ja võlaorjus on rangelt keelatud. Töötajalt ei tohi töölevõtmise tingimusena nõuda depositide või isikutunnistuse originaali esitamist.

Töötajaid ei tohi sundida töötama kauem, kui on lubatud nende töökohariigi õigusaktides sätestatud normaaltööaja ja ületunnitöö piirmääradega. Ületunnitöö hüvitatakse vähemalt seadusega ettenähtud määras. Kõigil töötajatel on töölepingud, milles on sätestatud töötingimused. Lapsi, kes ei ole kohalikes õigusnormides kehtestatud miinimumvanuses või on nooremad kui viieteist (15) aastat, olenevalt sellest, kumb vanus on suurem, ei tohi kasutada tööjõuna. Alla kaheksateistkümne- (18) aastased töötajad ei tohi teha ohtlikke või raskeid töid ega töötada öövahetuses.

Tunnustatakse ja austatakse töötajate õigust vabalt ühineda ja pidada kollektiivseid läbirääkimisi kooskõlas töökohariikide õigusaktidega.

Lastekaitse

Laste õiguste kaitse toetamiseks annab Tele2 oma töötajatele juhiseid lastekaitse kohta. Tele2 töötajatel ei ole mitte mingil juhul lubatud võtta ühendust või kohtuda lastega seksuaalsetel eesmärkidel. Töötajad ei tohi külastada baare, restorane ega hotelle, kus lapsi seksuaalselt eksploatatakse, ning peavad alaealiste seksuaalse ärakasutamise kahtlusest viivitamatult teavitama politseid. Tele2 kohaldab veebis samu nõudeid, mida võrguväliselt, ning ei luba töötajatel omada ega otsida materjale, kus on kujutatud laste seksuaalset väärkohtlemist.

Äripartnerid peavad Tele2 heaks töötades järgima samu nõudeid.

Mitmekesisus ja kaasatus

Kõiki Tele2 ja tema äripartnerite töötajaid kaitseb õigus mittediskrimineerimisele. Keelatud on nii aktiivne diskrimineerimine kui ka diskrimineerimise passiivne toetamine, sealhulgas diskrimineerimine etnilise päritolu, rahvuse, usu, puude, soo, seksuaalse sättumuse, perekonna- või vanemliku seisu, ametiühingusse kuuluvuse, poliitilise kuuluvuse või vanuse tõttu.

Hüvitised ja hüved

Ühelegi Tele2 või tema äripartnerite töötajale ei maksta palka vähem, kui kohaldatavas siseriiklikus õiguses nõutav minimaalne töötasude kogusumma, sealhulgas kõik määratud palgad, tasud ja hüved. Kõigil töötajatel on õigus saada võrdse töö eest võrdset palka ja tasustatud perioodilist puhkust.

Töötervishoid ja tööohutus

Tööohutus on Tele2 jaoks esmatähtis ja seetõttu võetakse asjakohaseid meetmeid õnnetuste ja tervisekahjustuste vältimiseks, minimeeritakse töökeskkonnast tulenevaid ohte ja tagatakse nõuetekohaste ohutusvahendite kättesaadavus. Sama oodatakse ka äripartneritelt.

Keskkond

Keskkonna ja kliimaga seotud küsimustes peavad äripartnerid rakendama ettevaatusprintsipi ning kaitsma bioloogilist mitmekesisust ja ökosüsteeme. Äripartnerid, kes tegelevad keskkonnale tugevat mõju avaldava tegevusega, näiteks võrgutaristu ehitamise ja tootmisrajatistega, peavad võtma omapoolseid meetmeid suurema keskkonnavalase vastutuse edendamiseks ja keskkonnasõbralike tehnoloogiate väljatöötamise soodustamiseks.

Keskkonnajuhtimine

Edendatakse jõupingutusi energia-, vee- ja materjalitarbimise vähendamiseks ja optimeerimiseks. Kui riigis on taastuvaid energiaallikaid, tuleb eelistada neid. Jäätmetekke minimeerimiseks peavad äripartnerid püüdma materjalide ja toodete kasutamist eelkõige vähendada või neid taaskasutada ja ringlusse võtta, nimetatud prioriteeruse järjekorras.

[Teabe klassifikatsioon: AVALIK]

Ohtlike jäätmeid ja heitvett tuleb käidelda nõuetekohaselt. Kasvuhoonegaaside heitkoguseid tuleb mõõta ja jälgida ning töötada välja kava nende vähendamiseks.

Ohutud ja vastutustundlikud tooted

Kemikaalide puhul, mida saab asendada vähem ohtlike kemikaalidega, peavad äripartnerid kohaldama asendamise põhimõtet, ning vastavalt REACH-määrusele (EÜ 1907/2006) tuleb paika panna protsess väga ohtlike ainete (VOA) tuvastamiseks Tele2-le tarnitavates toodetes. Vastavalt direktiivile „Teatavate ohtlike ainete kasutamise piiramine elektri- ja elektroonikaseadmetes“ ei tohi Tele2-le tarnitavad elektri- ja elektroonikatooted sisaldada ühtegi järgmistest ainetest: plii, elavhõbe, kaadmium, kuuevalentne kroom, PBBd, PBDEd, DEHP, BBP, DBP või DIBP. Äripartnerid peavad tegutsema ennetavalt, et tagada oma toodetes ja tarneahelas mineraalide (näiteks volfram, tantaal, tina ja kuld) vastutustundlik päritolu. Vajaduse korral peab äripartneritel olema paika pandud asjakohane eeskiri ja hoolsuskohustuse täitmise protsess, mis on kooskõlas OECD suunistega „Konflikti- ja riskipiirkondadest pärit mineraalide vastutustundlikke tarneahelaid käsitlevad OECD hoolsuskohustuse suunised“¹.

Rikkumistest teatamine

Äripartnerite vastutusel on, et nende organisatsioonis edastatakse, mõistetakse ja järgitakse käesoleva käitumisjuhendi sisu ja põhimõtet ning julgustatakse töötajaid avalikustama käitumist, mis võib olla juhendiga vastuolus. Kahtlase tegevuse selgesõnaline või kaudne heakskiitmine ei ole lubatud.

Niipea, kui töötaja saab teada Tele2-s või äripartneri juures toimuvast käesoleva juhendiga vastuolus olevast tegevusest või tal on alust kahtlustada sellise tegevuse toimumist, on ta kohustatud sellest teatama.

Rikkumistest teatamise kanali kaudu teavitamiseks kasutage ühte järgmistest võimalustest.

- E-kiri aadressile report.violation@tele2.com.
- Kiri aadressile Tele2 Whistleblower, peajuristi büroo, Torshammsgatan 17, SE-164 40 Kista, Rootsi.
- Helistage numbrile +46 701 620 062.

Teavituste saajateks on vastutavad isikud Tele2 direktorite nõukogus ja Tele2 turvaosakonnas. Kõik need kanalid on kavandatud, loodud ja toimivad viisil, mis tagab teavitajate konfidentsiaalsuse ja takistab mittevolitatud töötajate juurdepääsu nende kanalite kaudu esitatud teavitustele. Ajakohast teavet rikkumistest teatamise kohta (nt vastutavad isikud, kes saavad teate) leiate veebisaidilt Tele2.com.

Vastu võetakse ka anonüümsed teated, kuid oleme tänulikud teavitava isiku kontaktandmete eest.

Üldjuhtimine

Käesoleva juhendi kinnitas Tele2 AB direktorite nõukogu ja juhtkond.

¹ <https://www.oecd-ilibrary.org/governance/oecd-due-diligence-guidance-for-responsible-supply-chains-of-minerals-from-conflict-affected-and-high-risk-areas>

Lisa 1 – Äripartnerite käitumisjuhendi alus

Juhend põhineb ÜRO Globaalses Kokkuleppes toodud kümnel põhimõttel.² Juhend kajastab ÜRO inimõiguste ülddeklaratsioonis, Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni (ILO) 8 põhikonventsioonis, ÜRO korrupsioonivastases konventsioonis ja ÜRO lapse õiguste konventsiooni artiklis 32 sätestatud.

ÜRO Globaalse Kokkuleppe kohaselt palutakse ettevõtetel võtta omaks, toetada ja rakendada oma mõjusfääris inimõiguste, töönormide, keskkonna ja korrupsioonivastase võitluse alaseid põhiväärtusi.

Inimõigused

- 1. põhimõte: ettevõtted peavad toetama ja austama rahvusvaheliselt tunnustatud inimõigusi;
- 2. põhimõte: Vältida tuleb inimõiguste rikkumises osalemist.

Töönormid

- 3. põhimõte: ettevõtted peavad toetama töötajate ühinemisvabadust ja õigust kollektiivsete läbirääkimiste pidamisele;
- 4. põhimõte: sunniviilise töö igasugune vältimine;
- 5. põhimõte: laste tööjõu mittekasutamine;
- 6. põhimõte: töökoha- ja elukoha järgse diskrimineerimise vältimine.

Keskkond

- 7. põhimõte: ettevõtted peavad näitama üles keskkonnavalast teadlikkust;
- 8. põhimõte: õhutada tuleb suuremat keskkonnavalast vastutustunnet toetavaid algatusi;
- 9. põhimõte: toetada keskkonnahoidlike tehnoloogiate arendamist ja rakendamist.

Korrupsiooni ennetamine

- 10. põhimõte: ettevõtted peavad võitlema igasuguse vastu, kaasa arvatud väljapressimise ja altkäemaksu vastu.

² ÜRO Globaalse Kokkuleppe põhimõtete suhtes valitseb universaalne konsensus ja nende aluseks on:

- inimõiguste ülddeklaratsioon;
- Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni (ILO) tööalaste aluspõhimõtete ja põhiõiguste deklaratsioon;
- Rio keskkonna- ja arengudeklaratsioon;
- ÜRO korrupsioonivastane konventsioon.

[Teabe klassifikatsioon: AVALIK]

ÜRO inimõiguste ülddeklaratsioon

Artiklites 1–2 on sätestatud väärikuse, vabaduse ja võrdsuse põhimõisted.

Artiklites 3–5 on sätestatud muud üksikisiku õigused, näiteks õigus elule ning orjastamise ja piinamise keeld.

Artiklites 6–11 viidatakse inimõiguste seaduslikkusele ja nende rikkumise korral inimõiguste kaitseks ette nähtud konkreetsetele õiguskaitsevahenditele.

Artiklites 12–17 on sätestatud üksikisiku õigused kogukonnas, kaasa arvatud liikumisvabadus.

Artiklites 18–21 käsitletakse vaimseid, kodaniku- ja poliitilisi vabadusi, nagu mõtte-, arvamus-, usu- ja südametunnistuse-, sõna- ja rahumeelse kogunemise vabadus.

Artiklid 22–27 käsitletakse üksikisiku majanduslikke, sotsiaalseid ja kultuurilisi õigusi.

Artiklites 28–30 on sätestatud nende õiguste kasutamise üldised vahendid.

Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni (ILO) 8 põhikonventsiooni

1. Ühinemisvabaduse ja organiseerumisõiguse kaitse konventsioon, 1948 (nr 87)
2. Organiseerumisõiguse ja kollektiivse läbirääkimisõiguse kaitse konventsioon, 1949 (nr 98)
3. Sunniviisilise töö konventsioon, 1930 (nr 29) ja selle 2014. aasta protokoll
4. Sunniviisilise töö kaotamise konventsioon, 1957 (nr 105)
5. Vanuse alammäära konventsioon, 1973 (nr 138)
6. Lapsele sobimatu töö konventsioon, 1999 (nr 182)
7. Võrdse tasustamise konventsioon, 1951 (nr 100)
8. Töö- ja kutsealast diskrimineerimist käsitlev konventsioon, 1958 (nr 111)

[Teabe klassifikatsioon: AVALIK]

ÜRO korrupsioonivastane konventsioon

Konventsioon hõlmab viit põhivaldkonda, mis sisaldavad nii kohustuslikke kui ka mittekohustuslikke sätteid:

1. Ennetusmeetmed
2. Kriminalseerimine ja õiguskaitse
3. Rahvusvaheline koostöö
4. Vara tagasivõitmine
5. Tehniline abi ja teabevahetus

ÜRO lapse õiguste konventsiooni artikkel 32

1. Osalisriigid tunnustavad lapse õigust olla kaitstud majandusliku eksploateerimise eest ja töö eest, mis on ilmselt ohtlik või segab hariduse omandamist või on kahjulik lapse tervisele, kehalisele, vaimsele, hingelisele, kõlblisele ja sotsiaalsele arengule.

2. Osalisriigid võtavad tarvitusele seadusandlikud, administratiivsed, sotsiaalsed ja kasvatuslikud abinõud kindlustamaks selle artikli sätete täitmist ja arvestades teistes rahvusvahelistes dokumentides esitatud asjakohaseid sätteid, rõhutavad eriti:

(a) vanuse alammäära või -määrade arvestamist töölevõtmisel;

(b) vajalike nõuete esitamist tööaja kestusele ja töötingimustele;

(c) vastavate karistuste või teiste sanktsioonide ettenägemist, et tagada käesoleva artikli efektiivne täitmine.