

Dokumento pavadinimas	Verslo partnerių elgesio kodeksas
Politikos savininkas	Finansų direktorius
Kitos interesų grupės	Komunikacijos ir tvarumo vykdančysis viceprezidentas; Korporatyvinių reikalų vykdančysis viceprezidentas
Politika paskutinį kartą peržiūrėta (data)	2025 m. gegužės mėn
Versija	1.4
Politiką patvirtino (vardas, pavardė / data)	Jean-Marc Harion (Generalinis direktorius) ir Valdyba / 2025 m. gegužės mėn
Politika galioja nuo	2025 m. gegužės mėn

VERSLO PARTNERIŲ ELGESIO KODEKSAS

UŽTIKRINANTIS AUKŠČIAUSIUS ETIŠKO ELGESIO STANDARTUS

"Tele2" yra įsipareigojusi vykdyti savo veiklą, laikydamasi aukščiausių etikos standartų. Mes priėmėme šį Verslo partnerių elgesio kodeksą (toliau – Kodeksas), siekdami užtikrinti, kad visi verslo partneriai žinotų, ko iš jų tikimės.

"Tele2" reikalauja, kad visi verslo partneriai:

- Perskaitytų ir suprastų Kodeksą;
- Pateiktų raštišką arba skaitmeninį patvirtinimą, kad jie tai atliko; ir
- Užtikrintų, kad Kodekso turinys ir dvasia būtų visiškai įgyvendinti ir jų nuosekliai laikomasi per visą bet kokių verslo santykių su "Tele2" laikotarpį.

Informacijos klasifikacija: PUBLIC

Versijų lentelė

Peržiūra	Data	Parengė ir patvirtino	Informacija
1 (v.1.1)	2018-11	Parengė Atitikties vadovas Marc Peeters Patvirtino Generalinis direktorius Anders Nilsson	-
2 (v.1.2)	2021-06	Parengė Pirkimų vadovas Jakob von Döbeln Patvirtino Generalinis direktorius Kjell Morten Johnsen	Atnaujinimai siekiant atspindėti didesnius siekius ir nuorodos į papildomas politikas
3 (v.1.3)	2024-12	Parengė Pirkimų vadovas Maarten Uyttendaele ir Tvarumo vadovas Erik Wottrich Patvirtino Generalinis direktorius Jean-Marc Harion, ir Direktorių valdyba	Struktūros atnaujinimai, kad būtų galima tiesiogiai apžvelgti į 4 kategorijas įtrauktas temas. Atnaujinimai siekiant atspindėti didesnius siekius ir nuorodos į papildomas politikas
4 (v.1.4)	2025-05	Parengė Pirkimų vadovas Maarten Uyttendaele ir Tvarumo vadovas Erik Wottrich Patvirtino Generalinis direktorius Jean-Marc Harion, ir Direktorių valdyba	Nedideli atnaujinimai siekiant paaiškinti įsipareigojimus dėl darbo teisių ir su klimato rizika susijusius reikalavimus.

1.	Įvadas	1
1.1	Kodekso pagrindas	1
1.2	Kodekso taikymo sritis.....	1
1.3	Susiję dokumentai.....	1
2.	Reikalavimai	2
2.1	Bendrosios nuostatos.....	2
2.1.1	Atitiktis.....	2
2.1.2	Išamus patikrinimas (angl. Due Diligence)	2
2.1.3	Skundų teikimo mechanizmai ir žalos atlyginimas.....	2
2.1.4	Tvarumo valdymo sistemos	2
2.1.5	Privatumas ir duomenų apsauga.....	2
2.1.6	Produktų ir paslaugų sauga.....	3
2.1.7	Finansinės ir tvarumo ataskaitos.....	3
2.1.8	Saugumas ir konfidencialumas	3
2.1.9	Dirbtinis intelektas.....	3
2.2	Aplinka.....	3
2.2.1	Aplinkosaugos vadyba.....	4
2.2.2	Klimato politika.....	4
2.2.3	Tarša ir cheminės medžiagos.....	4
2.2.4	Atliekos, vanduo ir gamtos ištekliai.....	4
2.3	Socialinė atsakomybė	5
2.3.1	Žmogaus teisės	5
2.3.2	Darbuotojų teisės	5
2.3.3	Darbuotojų sveikata ir sauga.....	6
2.3.4	Vaikų teisės.....	6
2.3.5	Vaikų darbas ir jauni darbuotojai.....	6
2.4	Verslo etika.....	6
2.4.1	Kova su korupcija	6
2.4.2	Sąžininga konkurencija.....	6
2.4.3	Interesų konfliktas.....	7
2.4.4	Prekybos sankcijos.....	7
2.4.5	Sprendimai dėl pirkimų	7
2.4.6	Intelektinės nuosavybės teisės.....	7
3.	Valdymas	7
3.1	Institucija	Error! Bookmark not defined.
3.2	Pranešimas apie pažeidimus.....	7
3.3	Nutraukimas.....	8

1. Įvadas

"Tele2" tiki, kad bendrovės sėkmė priklauso nuo visuomenės, kurioje ji veikia, sėkmės. Tvarus visuomenės augimas ir patikima verslo praktika yra neatsiejami vienas nuo kito. "Tele2" siekia, kad savo veikloje ir kasdiniame versle vyrautų patikima verslo praktika. Siekdami išlaikyti tvarų verslo modelį ir padėti kurti geresnę visuomenę, turime prisiimti atsakomybę už mūsų veiklos poveikį mus supančiam pasauliui. Verslo partneriai yra svarbi mūsų veiklos dalis, todėl reikalaujame, kad jie prisijungtų prie mūsų pastangų.

Šis Verslo partnerių elgesio kodeksas yra paremtas "Tele2" Elgesio kodeksu, kuris vienodai taikomas "Tele2", jos darbuotojams, vadovų komandai ir direktorių valdybai. Šiame dokumente nurodomi principai, kurių "Tele2" siekia laikytis. Pateiktos gairės vienodai taikomos visiems verslo partneriams, nebent kontekstas aiškiai nurodo kitaip. Visi verslo partneriai privalo laikytis šio Verslo partnerių elgesio kodekso, o dėl jo pažeidimų "Tele2" gali nutraukti visas sutartis su jį pažeidusiais partneriais.

1.1 Kodekso pagrindas

Šis Kodeksas nustato principus, kurių "Tele2" siekia laikytis, ir atspindi "Tele2" įsipareigojimą laikytis tarptautinių gairių, įskaitant šias:

- JT Pasaulinis susitarimas;
- EBPO Gairės daugiašalėms įmonėms;
- JT pagrindiniai principai dėl verslo ir žmogaus teisių;
- JT Visuotinė žmogaus teisių deklaracija;
- Pagrindinės Tarptautinės darbo organizacijos (TDO) konvencijos;
- Vaikų teisės ir verslo principai;
- Paryžiaus susitarimo 1,5°C siekis;
- EBPO išsamaus patikrinimo rekomendacijos dėl atsakingo naudingųjų iškasenų tiekimo iš konfliktinių ir didelės rizikos zonų grandinių.

1.2 Kodekso taikymo sritis

Svarbu, kad "Tele2" parduodamos prekės ir teikiamos paslaugos būtų gaminamos ir teikiamos etiškai, užtikrinant teisinę atitiktį, aplinkosaugos ir socialinius aspektus. Todėl „Tele2“ tikisi, kad šis Kodeksas bus taikomas ir jo laikysis visi verslo partneriai (apimant: bendrovės filialus, tiekėjus, subtiekejus ir pardavėjus), nepaisant to, ar jie teikia paslaugas, ar prekes. Kodeksas taikomas visiems verslo partnerių įmonių vadovams, darbuotojams ir darbininkams, tiek nuolatiniais, tiek laikiniams, praktikantams ir darbuotojams, dirbantiems pagal sutartis per įdarbinimo agentūrą.

Kai vartojamas žodis "turi", nurodomas minimalus reikalavimas, kurį būtina įvykdyti. Kai vartojamas žodis "turėtų", nurodomi reikalavimai, kurių rekomenduojama laikytis, ir tikslai, kurių skatiname visus verslo partnerius siekti.

1.3 Susiję dokumentai

Šiame Kodekse apibendrintai aprašomi "Tele2" reikalavimai verslo partneriams. "Tele2" įpareigojimų verslo partneriai turėtų laikytis atitinkamose tvarumo srityse, kurios išsamiau aprašytos toliau pateiktose www.tele2.com politikose:

- "Tele2" Elgesio kodeksas
- "Tele2" Informavimo apie pažeidimus politika
- „Tele2“ Aplinkos politika
- "Tele2" Žmogaus teisių politika
- "Tele2" Kovos su korupcija politika
- "Tele2" Konfliktinių zonų naudingųjų iškasenų politika
- "Tele2" Sąžiningos konkurencijos standartai

2. Reikalavimai

"Tele2" yra įsipareigojusi vykdyti savo veiklą, laikydamasi aukščiausių etikos standartų. "Tele2" nustato reikalavimus savo verslo partneriams, kad užtikrintų teisinę atitiktį, aplinkosaugos ir socialinius aspektus bei etišką elgesį visoje savo vertės grandinėje.

2.1 Bendrosios nuostatos

"Tele2" savo verslo partneriams nustato visa apimančius reikalavimus, kad būtų skatinamas skaidrumas, atskaitomybė ir efektyvus šio Kodekso reikalavimų valdymas.

2.1.1 Atitiktis

"Tele2" ir verslo partneriai turi laikytis kiekvienos šalies, kurioje veikia, įstatymų. Šis Kodeksas nustato minimalius reikalavimus. Visais atvejais, kai vietos įstatymai yra ne tokie griežti kaip šis Kodeksas, turi būti laikomasi šiame dokumente aprašytų reikalavimų. Jei kitų teisės aktų, nesvarbu, ar jie būtų vietiniai, nacionaliniai ar tarptautiniai, nuostatos yra griežtesnės nei tos, kurios įtrauktos į šį Kodeksą, jų turi būti laikomasi ir jos turi būti įgyvendintos. Tais atvejais, kai nei teisės aktuose, nei Kodekse nepateikiama gairių, pirmenybė teikiama JT Pasaulinio susitarimo principams.

Verslo partneriai, vykdydami savo veiklą, turi tikrinti, kaip laikomasi teisinių reikalavimų ir šio Kodekso, ir savo sutartyse su savo partneriais turi atsižvelgti į Kodekso turinį. Apie bet kokią šio Kodekso nesilaikymą, apie kurį žino verslo partneris, nedelsiant turi būti pranešama "Tele2". To nepadarius, būtų pažeistas šis Kodeksas.

2.1.2 Išsamus patikrinimas (angl. Due Diligence)

Verslo partneriai turi atlikti visapusiškai išsamų patikrinimą, apimančį žmogaus teises, poveikį aplinkai ir kovos su korupcija priemones savo veikloje ir vertės grandinėse. Tai apima galimo neigiamo poveikio nustatymą, prevenciją, mažinimą, apskaičiavimą ir ištaisymą. Šio išsamaus patikrinimo sudėtingumas turi atitikti verslo įmonės dydį ir konkretų jos veiklos pobūdį bei aplinkybes.

2.1.3 Skundų teikimo mechanizmai ir žalos atlyginimas

Verslo partneriai savo darbuotojams ir kitiems suinteresuotiesiems subjektams, kuriems gali būti daromas poveikis, turi suteikti galimybę naudotis skundų teikimo mechanizmais, kad jie galėtų bent jau pranešti apie bet kokius susirūpinimą keliančius klausimus ar skundus, susijusius su šio Kodekso turiniu. Turimais skundų teikimo mechanizmais turėtų būti užtikrinta, kad pranešimus būtų galima teikti anonimiškai, kad informacija būtų tvarkoma konfidencialiai ir nebijant atsakomųjų veiksmų.

Žmogaus teisių pažeidimo atveju verslo partneriai turi skatinti, kad asmenys, nukentėję nuo žmogaus teisių pažeidimų, susijusių su jų veikla, galėtų pasinaudoti teisių gynimo priemonėmis. Kai nustatoma, kad verslo partneriai sukėlė neigiamą poveikį arba prie jo prisidėjo, jie turi numatyti nukentėjusių asmenų ar grupių teisių gynimo priemones arba bendradarbiauti jas įgyvendinant. Tais atvejais, kai mūsų verslo santykiai daro neigiamą poveikį, pasinaudosime savo svertais ir prireikus padidinsime tokius svertus, kad pašalintume neigiamą poveikį. Verslo partneriai turi daryti tą patį savo verslo santykiuose.

2.1.4 Tvarumo valdymo sistemos

Verslo partneriai turi sukurti ir taikyti tinkamas valdymo sistemas, pagrįstas nuolatiniais patobulinimais, kuriomis nustatoma ir mažinama teisinė, aplinkos, darbuotojų sveikatos ir saugos, darbo praktikos ir etikos rizika. Šios sistemos turėtų atitikti tarptautiniu mastu pripažintus standartus (pvz., ISO 14001, ISO 37001 ir ISO 45001) ir atitinkamą geriausią rinkos praktiką, pritaikytą verslo partnerio dydžiui ir pobūdžiui.

Šios sistemos turi apimti:

1. Išsamų rizikos vertinimą siekiant nustatyti ir valdyti reikšmingą riziką taikant tinkamas kontrolės priemones, įskaitant procedūras ir instrukcijas;
2. Viešai prieinamą politiką, kurioje išdėstomi įsipareigojimai ir pagrindiniai principai;
3. Periodinius įsivertinimus ir auditus, siekiant užtikrinti, kad būtų laikomasi valdymo sistemų;
4. Taisomųjų veiksmų procesą, siekiant nedelsiant pašalinti nustatytus trūkumus.

2.1.5 Privatumas ir duomenų apsauga

Vykdydama savo veiklą "Tele2" tvarko ir saugo klientų duomenis. Tvarkydami duomenis, "Tele2" ir verslo partneriai turi atsižvelgti į "Tele2" klientų teises išlaikyti asmens vientisumą ir privatumą.

Klientai ir darbuotojai turi pasitikėti tuo, kaip „Tele2“ tvarko jų duomenis, o to galima pasiekti tik bendradarbiaujant su verslo partneriais. Verslo partneriai turi laikytis galiojančių įstatymų ir kitų teisės aktų, susijusių su žodžio laisve, teise į privatumą ir asmens vientisumą, taip pat su asmens duomenų saugojimu. Verslo partneriai turi stengtis

Informacijos klasifikacija: PUBLIC

užkirsti kelią bet kokiai neteisėtai prieigai prie asmeninės informacijos. Verslo partneriai neturi tvarkyti klientų asmens duomenų kitaip, nei leidžiama pagal galiojančius teisės aktus.

2.1.6 Produktų ir paslaugų sauga

"Tele2" pritraukia klientus ir kuria ilgalaikius ryšius teikdama ekonomiškai ir geros kokybės paslaugas, "Tele2" to paties tikisi iš savo verslo partnerių. To pasiekama išlaikant sąžiningumą ir nuoseklumą visose srityse. Rinkodara, reklama ir komunikacija turi būti tiksli, teisinga ir atitikti privalomus įstatymus.

"Tele2" aktyviai dirba siekdama užkirsti kelią sukčiavimui ir piktnaudžiavimui savo ryšių paslaugomis. Verslo partneriai turi imtis reikiamų priemonių skaitmeninei ir fizinei gaminių saugai užtikrinti, pvz., atlikdami gaminių bandymus, ir užtikrindami prekių ir paslaugų, kurios teikiamos Tele2, atitiktį saugumo ir kokybės standartams (pvz., CE žymėjimas).

Kai naudojama, elektros įranga skleidžia spinduliuotę ir sukuria elektromagnetinius laukus (EML). Su „Tele2“ susijusius EML „Tele2“ ir verslo partneriai tvarko pagal kompetentingų institucijų rekomendacijas.

2.1.7 Finansinės ir tvarumo ataskaitos

"Tele2" privalo laikytis griežtų apskaitos principų ir standartų (TFAS; CSRD), tiksliai ir išsamiai teikti finansinę ir nefinansinę informaciją ir taikyti tinkamas vidaus kontrolės priemones ir procesus, siekiant užtikrinti, kad apskaita, finansinė atskaitomybė ir informacijos apie tvarumą teikimas atitiktų teisės aktus. Tai apima tvarumo duomenų rinkimą iš savo organizacijos ir verslo partnerių vertės grandinėje. Verslo partneriai turi veikti taip, kad palaikytų "Tele2" pastangas šioje srityje, įskaitant tvarumo duomenų, reikalingų ataskaitoms teikti pagal ES Įmonių informacijos apie tvarumą teikimo direktyvą, teikimą.

"Tele2" finansinių įrašų vientisumas yra labai svarbus "Tele2" verslo veikimui ir yra pagrindinis veiksnys išlaikant mūsų akcininkų pasitikėjimą. "Tele2" privalo užtikrinti, kad visi sandoriai būtų tinkamai registruojami, klasifikuojami ir apibendrinami pagal "Tele2" apskaitos politiką. Verslo partneriai negali priversti "Tele2" darbuotojų įvesti ar pašalinti iš įmonės buhalterinių knygų ar įrašų informacijos, kai tuo siekiama tyčia slėpti, klaidinti ar užmaskuoti tikrąjį bet kokio finansinio ar nefinansinio sandorio ar rezultato pobūdį.

2.1.8 Saugumas ir konfidencialumas

Verslo partneriai turi taikyti tinkamas informacijos, fizinio ir kibernetinio saugumo priemones, kuriomis šalinama jiems kylanti rizika, grėsmės ir pažeidžiamumai. Verslo partneriai taip pat turi laikytis taikomų informacijos, fizinio ir kibernetinio saugumo reguliavimo reikalavimų ir teisės aktų bei turi laikytis geriausios sektoriaus praktikos.

Verslo partneriai turi užtikrinti, kad jautrūs duomenys (pvz., komercinės paslaptys) būtų tinkamai ir teisėtai renkami, tvarkomi, saugomi ir ištrinami. Jautrūs duomenys negali būti perduodami trečiajai šaliai ar pateikiami jokia kita forma be reikiamo leidimo ir šiuo atžvilgiu turi būti apsaugoti.

2.1.9 Dirbtinis intelektas

Duomenų privatumas ir saugumas yra esminiai dirbtinio intelekto (DI) naudojimo reikalavimai. Verslo partneriai turi užtikrinti, kad visas produktų ar paslaugų kūrimas ir (arba) teikimas "Tele2" naudojant dirbtinį intelektą būtų patikimas, nediskriminuojantis ir atliekamas laikantis galiojančių įstatymų bei kitų teisės aktų. DI taikomųjų programų kontrolė visada lieka žmonėms.

Verslo partneriai turi taikyti atsakingą ir etišką DI praktiką. Taip užtikrinamas sąžiningumas ir tai apima pagarbą žmogaus teisėms, įvairovę ir lygybę, taip pat atskaitomybę, skaidrumą, saugą ir saugumą.

2.2 Aplinka

Įmonės yra atsakingos už planetos apsaugą ateities kartoms. "Tele2" ir verslo partneriai turėtų stengtis pagerinti savo produktų ir paslaugų aplinkosauginį veiksmingumą, taip pat sumažinti gamtos išteklių naudojimą. Verslo partneriai turi gerai išmanyti savo aplinkosaugos iššūkius ir visada stengtis rinktis mažiau poveikio aplinkai darančias alternatyvas.

Verslo partneriai, sprenddami aplinkos ir klimato klausimus, taip pat siekdami apsaugoti biologinę įvairovę ir ekosistemas, turi taikyti atsargumo požiūrį. Praktiškai tai reiškia, kad verslo partneriai, palaikydami komercinius santykius su "Tele2", turi rinktis produktus ir sprendimus, kurių aplinkosauginis pėdsakas yra mažas. Verslo partneriai, vykdydami didelį poveikį aplinkai darančią veiklą, pvz., valdantys gamybos įrenginius ir tinklo infrastruktūros statybą, turi imtis iniciatyvų, kuriomis siekiama skatinti didesnę atsakomybę už aplinką ir aplinkai nekenksmingų technologijų plėtrą. Šie reikalavimai suderinti su JT Pasaulinio susitarimo 7, 8 ir 9 principais.

Informacijos klasifikacija: PUBLIC

2.2.1 Aplinkosaugos vadyba

Poveikis aplinkai turėtų būti vertinamas ir valdomas per visą produktų ir įmonės veiklos gyvavimo ciklą. Turi būti skatinamos pastangos mažinti ir optimizuoti energijos, vandens ir medžiagų suvartojimą. Verslo partneriai turi turėti aplinkosaugos vadybos sistemą, užtikrinančią sistemingą darbo aplinkosaugos klausimais būdą.

2.2.2 Klimato politika

Verslo partneriai turi nustatyti mokslu pagrįstus tikslus ir jų tikslai turėtų būti patvirtinti pagal Mokslu pagrįstų tikslų iniciatyvą. Šiais tikslais turėtų būti siekiama, kad visuotinis atšilimas neviršytų 1,5 °C, kaip nurodyta Paryžiaus susitarime. Verslo partneriai turi būti parengę laiko terminais apibotą planą, kaip sušvelninti ir sumažinti savo šiltnamio efektą sukeliančių dujų išmetimo rodiklį. Šiame plane turėtų būti atsižvelgiama į išmetamuosius teršalus, priskiriamus visoms atitinkamoms 1, 2 ir 3 sričių kategorijoms. Į planą įtraukiamos nuolatinio tobulinimo priemonės, o verslo partneriai aktyviai siekia visiškai sumažinti išmetamųjų teršalų kiekį. Verslo partneriai turi turėti perėjimo prie atsinaujinančiųjų energijos išteklių veiksmų planą. Energijos suvartojimas valdomas atsakingai, pirmenybę teikiant atsinaujinantiesiems energijos ištekliais savo veikloje ir visoje vertės grandinėje.

Verslo partneriai privalo kasmet teikti ataskaitas apie 1, 2 ir 3 srities išmetamą ŠESD kiekį, laikydamiesi pripažintų standartų, pavyzdžiui, Šiltnamio efektą sukeliančių dujų protokolo.

Verslo partneriai įvertina ir valdo su klimatu susijusią riziką ir imasi tinkamų priemonių veiklos atsparumui užtikrinti.

2.2.3 Tarša ir cheminės medžiagos

Išmetamų ir išleidžiamų teršalų kiekis turėtų būti kuo labiau sumažintas arba pašalintas jų susidarymo vietoje, taikant tokias priemones kaip taršos kontrolės įrangos įrengimas, gamybos, priežiūros ir įrenginio procesų keitimas ar kiti metodai. Pagal principą "teršėjas moka" už taršą atsakingi asmenys privalo padengti išlaidas, susijusias su jų veiksmų poveikio aplinkai valdymu ir švelninimu.

Medžiagos, atliekos ir kita, kas galėtų būti kenksminga žmonėms ar aplinkai, turi būti identifikuojama, ženklinama ir valdoma siekiant užtikrinti saugų jų tvarkymą, vežimą, laikymą, naudojimą, perdirbimą ar pakartotinį naudojimą ir šalinimą.

Verslo partneriai turėtų taikyti pakeitimo principą cheminėms medžiagoms, kurias galima pakeisti mažiau pavojingomis cheminėmis medžiagomis, ir pagal¹ REACH (EB1907/2006) reglamentą taikyti labai didelį susirūpinimą keliančių cheminių medžiagų, esančių "Tele2" pristatomuose produktuose, nustatymo procesą. Elektriniuose ir elektroniniuose gaminiuose, tiekiamuose į "Tele2", neturi būti jokių šių medžiagų: švino, gyvsidabrio, kadmio, šešiavalenčio chromo, PBB, PBDE, DEHP, BBP, DBP ar DIBP, laikantis tam tikrų pavojingų medžiagų naudojimo elektros ir elektroninėje įrangoje apribojimo (RoHS) direktyvos.

2.2.4 Atliekos, vanduo ir gamtos ištekliai

Siekiant kuo labiau sumažinti atliekų susidarymą, verslo partneriai turi stengtis sumažinti, pakartotinai naudoti ir perdirbti medžiagas ir produktus ta prioritetine tvarka, taikydami tokias priemones kaip gamybos, techninės priežiūros ir įrenginio procesų keitimas ar kiti metodai. Gamtos išteklių, įskaitant vandenį, iškastinį kurą, naudingąsias iškasenas ir grynus miško produktus, naudojimas turėtų būti tausojamas keičiant gamybos, priežiūros ir įrenginių procesus, pakeičiant medžiagas, pakartotinai naudojant, tausojant, perdirbant ar kitomis priemonėmis. Pavojingos atliekos ir nuotekos turi būti tvarkomos tinkamai, o duomenys apie pavojingas atliekas stebimi ir dokumentuojami pagal teisinius reikalavimus.

Verslo partneriai turėtų tvariai naudoti vandens išteklius, kai įmanoma, matuodami ir mažindami vandens suvartojimą. Tai reiškia, kad reikia imtis priemonių jūrų ekosistemoms apsaugoti nuo taršos ir žalos, įskaitant kenksmingų medžiagų išmetimo į vandenį mažinimą. Su visomis cheminėmis medžiagomis, kurios galėtų kelti pavojų vandens aplinkai, turi būti elgiamasi saugiai, kad būtų išvengta užteršimo.

¹ <https://echa.europa.eu/candidate-list-table>

2.3 Socialinė atsakomybė

"Tele2" ir verslo partneriai turi gerbti žmogaus teises ir turi ištaisyti situacijas, jei jie sukelia ar prisideda prie žmogaus teisių pažeidimų. Tai apima JT Pasaulinio susitarimo 1–6 principus, kuriuose nustatyta, kad įmonės turėtų remti žmogaus teises, užtikrinti, kad įmonės nesukeltų žmogaus teisių pažeidimų, turėtų puoselėti asociacijų laisvę ir teisę į kolektyvines derybas, panaikinti visų formų priverstinį ir privalomąjį darbą, panaikinti vaikų darbą ir panaikinti diskriminaciją darbo srityje. Šie įsipareigojimai taip pat suderinti su JT Visuotine žmogaus teisių deklaracija ir Tarptautinės darbo organizacijos (TDO) 8 pagrindinėmis konvencijomis.²

2.3.1 Žmogaus teisės

Visi "Tele2" ir verslo partnerių darbuotojai turi teisę į pagrindines žmogaus teises, kurios turi būti žinomos, suprantamos, gerbiamos ir taikomos vienodai. Niekam negali būti taikomos fizinės bausmės, fizinis, seksualinis, psichologinis ar žodinis priekabiavimas ar prievarta. Priverstinis, išnaudojamas darbas, prekyba žmonėmis ar darbas už skolą yra griežtai draudžiami, remiantis TDO 29 Konvencija dėl priverstinio darbo ir TDO Konvencija Nr. 105 dėl priverstinio darbo panaikinimo. Darbuotojai neturi pateikti užstatų ar asmens tapatybę patvirtinančių dokumentų originalų, kaip darbo sąlygos.

Verslo partneriai skatina visų darbuotojų įvairovę, lygybę ir įtrauktį ir stengiasi didinti įvairovę (pavyzdžiui, lyties, amžiaus, etninės kilmės). Visus "Tele2" ir verslo partnerių darbuotojus saugo pagrindinė teisė nebūti diskriminuojamiems. Jie neturi būti diskriminuojami, diskriminacija dėl etninės kilmės, tautinės kilmės, religijos, negalios, lyties, seksualinės orientacijos, lytinės tapatybės ar lyties raiškos, santuokinės ar tėvystės padėties, narystės profesinėse sąjungose, politinių pažiūrų ar amžiaus negali būti remiama nei aktyviomis nei pasyviomis diskriminaciją remiančiomis priemonėmis.

Verslo partneris turi aktyviai dirbti siekdamas užtikrinti, kad naudingosios iškasenos (pvz., volframas, tantalas, alavas, auksas ir kobaltas, bet jais neapsiribojant) jo produktuose ir tiekimo grandinėje būtų gaunamos atsakingai. Kai taikytina, verslo partneris turi taikyti politiką ir išsamaus patikrinimo procesą, atitinkantį EBPO Išsamaus patikrinimo rekomendacijas dėl atsakingo naudingųjų iškasenų tiekimo iš konfliktinių ir didelės rizikos zonų grandinių³. "Tele2" įsipareigojimai dėl konflikto zonų naudingųjų iškasenų yra nurodyti "Tele2" Konflikto zonų naudingųjų iškasenų politikoje.

Verslo partneriai neturi toleruoti ir neturi dalyvauti jokiuose grasinimuose, bauginimuose, fiziniuose ar teisiniuose išpuoliuose prieš žmogaus teisių gynėjus, įskaitant profesinių sąjungų narius ir aplinkos gynėjus, bet jais neapsiribojant.

2.3.2 Darbuotojų teisės

Darbuotojų teisės yra žmogaus teisės darbe, o kaip atsakinga ir tvari įmonė, "Tele2" šioje srityje kelia aukštus standartus ir tikisi, kad verslo partneriai darys tą patį.

Pripažįstamos ir gerbiamos darbuotojų teisės laisvai burtis į asociacijas ir vesti kolektyvines derybas pagal šalių, kuriose jie dirba, įstatymus.

Darbuotojai negali būti verčiami dirbti daugiau nei šalies, kurioje jie dirba, įstatymai leidžia įprastas darbo valandas ir viršvalandžius. Už viršvalandžius kompensuojama ne mažiau nei teisės aktuose nustatyta. Visi darbuotojai turi turėti sutartis, kuriose nurodomos įdarbinimo sąlygos.

"Tele2" verslo partnerių darbuotojams mokamas darbo užmokestis ir išmokos, turi atitikti bent minimalų bendrą darbo užmokestį, kurio reikalaujama pagal taikytiną nacionalinę teisę ir kurio pakanka oriam pragyvenimui užtikrinti ir pagrindiniams darbuotojų ir jų šeimų poreikiams patenkinti. Visi darbuotojai turi teisę į vienodą užmokestį už vienodą darbą, taip pat į periodines atostogas su darbo užmokesčiu.

² 1. Asociacijų laisvės ir teisės jungtis į organizacijas gynimo konvencija, 1948 m. (Nr. 87)

2. Teisės jungtis į organizacijas ir vesti kolektyvines derybas konvencija, 1949 m. (Nr. 98)

3. Konvencija dėl priverstinio darbo, 1930 m. (Nr. 29) (ir jos 2014 m. protokolai)

4. Konvencija dėl priverstinio darbo panaikinimo, 1957 m. (Nr. 105)

5. Minimalaus amžiaus konvencija, 1973 m. (Nr. 138)

6. Konvencija dėl blogiausių vaikų darbo formų, 1999 m. (Nr. 182)

7. Vienodo atlyginimo konvencija, 1951 m. (Nr. 100)

8. Konvencija dėl diskriminacijos (darbo ir profesinės veiklos), 1958 m. (Nr. 111)

³ <https://www.oecd-ilibrary.org/governance/oecd-due-diligence-guidance-for-responsible-supply-chains-of-minerals-from-conflict-affected-and-high-risk-areas>

Informacijos klasifikacija: PUBLIC

2.3.3 Darbuotojų sveikata ir sauga

Sauga darbe yra prioritetas "Tele2" interesas, todėl imamės atitinkamų veiksmų, kad išvengtume nelaimingų atsitikimų ir sveikatos sužalojimų, sumažindami darbo aplinkai būdingų pavojų priežastis ir aprūpindami tinkama saugos įranga. To paties tikimasi ir iš verslo partnerių.

Verslo partneriai turi turėti sistemas, skirtas pranešti, ir procedūras tirti ir imtis priemonių dėl visų nelaimingų atsitikimų, beveik įvykusių nelaimingų atsitikimų ir nesaugių situacijų. Vadovai ir darbuotojai turi turėti žinių apie nelaimingus atsitikimus ir beveik įvykusių nelaimingų atsitikimus, suprasti prevencinio darbo ir taisomųjų veiksmų svarbą ir praktikuoti tai savo kasdieniame darbe.

Verslo partneriai turi teikti darbuotojams tinkamą informaciją ir mokymus apie sveikatą ir saugą darbo vietoje. Visi darbuotojai turi būti apmokomi prieš darbo pradžią ir reguliariai po to.

2.3.4 Vaikų teisės

"Tele2" yra tvirtai įsipareigojusi gerbti vaikų teises mūsų pačių veikloje ir vertės grandinėje. "Tele2" reikalauja, kad jos verslo partneriai laikytųsi atitinkamų tarptautinių vaiko teisių principų, įskaitant Jungtinių Tautų Vaiko teisių konvenciją ir Vaikų teisių bei verslo principus.

Verslo partneriai turi palaikyti vaiko teises vykdydami verslo veiklą ir verslo santykiuose, taip pat, kai taikoma, turi stengtis apsaugoti vaikus internete. Tai galima padaryti stiprinant vaikų įgūdžius internete ir uždraudžiant darbuotojams turėti ar ieškoti medžiagos apie seksualinę prievartą prieš vaikus. Tai taip pat gali apimti priemones, kuriomis užtikrinamas saugus produktų ir paslaugų naudojimas vaikams ir jaunimui.

Siekdami padėti tėvams, globėjams ir vaikams visoje vertės grandinėje, verslo partneriai turi įgyvendinti šeimai palankią politiką darbo vietoje ir skatinti sudaryti įdarbinimo sąlygas ir išmokas, kurios padeda gerinti vaikų ir jų šeimų gyvenimo sąlygas, pavyzdžiui, mokamas vaiko priežiūros atostogas ir vaikų priežiūros paslaugas.

2.3.5 Vaikų darbas ir jauni darbuotojai

Vaikai iki vietos teisės aktuose nustatyto minimalaus darbingo amžiaus arba penkiolikos (15) metų, atsižvelgiant į tai, kuris iš jų yra didesnis, negali būti naudojami kaip darbo jėgos dalis. Jaunesni nei aštuoniolikos (18) metų darbuotojai negali dirbti pavojingo ar sunkaus darbo arba dirbti naktinėje pamainoje. Verslo partneriai įgyvendina tinkamas procedūras, kuriomis mažinama vaikų darbo rizika, pavyzdžiui, taiko amžiaus tikrinimo mechanizmus. Verslo partneriai įgyvendina vaikų darbo politiką ir įsipareigoja teikti pagalbą ir (arba) ištaisyti situaciją, jei jų veikloje ar vertės grandinėje nustatomas vaikų darbas.

2.4 Verslo etika

Siekdami užtikrinti efektyvų išteklių naudojimą, "Tele2" ir verslo partneriai visoje vertės grandinėje laikosi verslo etikos principų. "Tele2" tvirtai tiki skaidria ir nuoseklia įmonių valdymo praktika ir laikosi kiekvienoje savo geografinėje rinkoje taikomų taisyklių ir standartų. Tai apsaugo teisėtus visų "Tele2" akcininkų ir suinteresuotųjų šalių interesus, o "Tele2" tikisi, kad verslo partneriai imsis veiksmų remdami šias pastangas.

2.4.1 Kova su korupcija

Verslo partneriai turi laikytis JT Pasaulinio susitarimo 10 principo, kuriame teigiama, kad įmonės turėtų kovoti su visų formų korupcija, įskaitant turto prievartavimą ir kyšininkavimą.

„Tele2“ darbuotojai ir Direktorių valdybos nariai negali tiesiogiai ar netiesiogiai siūlyti arba suteikti jokios neteisėtos asmeninės naudos trečiosioms šalims ar prašyti bei gauti jos iš jų patys. Išskyrus atvejus, kai tai gali būti priskiriama priimtinioms verslo praktikoms, tokioms kaip atstovavimas ir pagrįstas svetingumas, suteikiamas įprastomis verslo sąlygomis. Tikimasi, kad verslo partneriai, dirbdami su „Tele2“, laikysis tų pačių standartų.

Daugumoje šalių dovanos ar suteikiamos naudos valstybės tarnautojams ar valstybės pareigūnams laikomos įstatymų pažeidimu. Verslo partneriai negali siūlyti pinigų ar jokių dovanų savo iniciatyva ar "Tele2" vardu valstybės institucijų pareigūnui ar darbuotojui, išskyrus simbolines nereikšmingas pinigines vertės dovanas, jei tai leidžia įstatymai.

2.4.2 Sąžininga konkurencija

„Tele2“ įsipareigojusi laikytis sąžiningos konkurencijos ir atviros rinkos principų. Vienas iš mūsų sėkmės pamatų buvo monopolinės galios naikinimas. Mes ir toliau tvirtai tikime, kad laisva bei sąžininga konkurencija yra mums naudinga ir leidžia savo klientams teikti kokybiškas, mažos kainos paslaugas. Todėl tikimasi, kad „Tele2“ bei verslo partneriai laikysis konkurencijos įstatymų ir, pavyzdžiui, nedalyvaus slaptuose susitarimuose ar monopolijų vykdomuose rinkų ribojimuose.

Informacijos klasifikacija: PUBLIC

2.4.3 Interesų konfliktas

Kai verslo sprendimus priima verslo partneriai, reikėtų vengti interesų konflikto, kad sprendimai visada atitiktų "Tele2" ir jos verslo partnerių interesus. Asmeniniai santykiai ar aplinkybės niekada negali daryti įtakos verslo partnerių sprendimų priėmimui. Tai apima ne tik galimą naudą, teikiamą verslo partnerių darbuotojams, bet ir verslo partnerių darbuotojų artimiesiems ir draugams. Tikimasi, kad verslo partneriai identifikuos bet kokią galimą interesų konfliktą savo (būsimoje) santykiuose su "Tele2" ir informuos "Tele2" apie tokius konfliktus.

Verslo partneriai turi žinoti, kad, siekiant išvengti interesų konflikto rizikos, "Tele2" darbuotojams taikomi šie dalykai:

- Darbuotojai be raštiško įmonės sutikimo negali dirbti už "Tele2" ribų ir eiti jokių pareigų (pvz., darbo santykių, konsultavimo, narystės valdyboje), jei kitas darbas ar paskyrimas konkuruoja su "Tele2" veikla. Taip pat gali būti taikomos papildomos vietinės taisyklės darbui už "Tele2" ribų.
- Jei yra kokia nors interesų konflikto rizika, kad ir nedidelė, darbuotojai turėtų nedelsdami informuoti savo vadovą.

2.4.4 Prekybos sankcijos

"Tele2" yra įsipareigojusi laikytis visų savo verslo veiklai taikomų sankcijų ir visiškai netoleruoti bet kokio verslo ar sandorio, kuris pažeistų galiojančius sankcijų režimus. Verslo partneriai turi pripažinti, kad svarbu laikytis sankcijų režimų. Verslo partneriai turi nepažeisti jokių įstatymų, įstatų ir reglamentų, susijusių su prekybos sankcijomis, taikomomis verslo partnerio veiklai, ir turi turėti politikas bei procedūras, pagrįstai sukurtas siekiant užtikrinti, kad visoje tiekimo grandinėje būtų laikomasi tokių taikomų reikalavimų. Verslo partneris turi imtis pagrįstų veiksmų, kad užtikrintų, jog bet kuris jo vardu veikiantis asmuo laikytųsi tokios politikos ir procedūrų, ir nedelsdamas praneš "Tele2", jei sužinos apie bet kokią sankcijų pažeidimo riziką.

2.4.5 Sprendimai dėl pirkimų

Mes pripažįstame, kad mūsų santykiai su verslo partneriais yra neatsiejama mūsų abipusės sėkmės dalis. Atrankos procesai ir pirkimų sprendimai turi būti vykdomi objektyviai ir skaidriai, užtikrinant, kad jie atitiktų mūsų bendrus tikslus ir prioritetus. Šiuos sprendimus lemia išsamus išlaidų įvertinimas, gebėjimas atitikti reikalavimus, numatomos pristatymo galimybės, kokybės standartai ir kiti svarbūs veiksniai, prisidedantys prie sąžiningų ir tvarių verslo santykių.

Mes laikomės principo, kad visi verslo sprendimai turi būti nepriklausomi nuo bet kokios netinkamos trečiųjų šalių įtakos. Bet kuris verslo partneris, kuris, jei nustatyta, bandė daryti netinkamą įtaką pirkimų sprendimams, nebus traukiamas į tolesnį bendradarbiavimą.

Skatiname puoselėti įvairų ir įtraukų verslo partnerių tinklą, aktyviai ieškodami galimybių bendrauti su įmonėmis, kurias valdo arba kurios priklauso nepakankamai atstovaujamoms grupėms, įskaitant mažumas ir moteris. Šis požiūris ne tik atspindi mūsų vertybes, bet ir stiprina mūsų verslo ekosistemos atsparumą ir įvairovę.

2.4.6 Intelektinės nuosavybės teisės

Intelektinės nuosavybės teisės turi būti gerbiamos. Technologijos ir gamybinė, prekybinė ar mokslinė patirtis (angl. know-how) turi būti perduodamos taip, kad būtų apsaugotos intelektinės nuosavybės teisės, klientų ir verslo partnerių informacija.

3. Valdymas

3.1 Patvirtinimas

Kodeksą patvirtino Tele2 AB Direktorių valdybos ir Vadovų komandos.

3.2 Pranešimas apie pažeidimus

Verslo partneriai yra atsakingi už tai, kad jų organizacijose būtų pranešama apie šio Kodekso turinį ir dvasią, kad jis būtų suprantamas ir jį būtų reaguojama, ir skatinti darbuotojus atskleisti elgesį, kuris gali neatitikti Kodekso. Aiškus ar numanomas abejotinų veiksmų patvirtinimas nebus toleruojamas.

Jei ar kai bet kuris asmuo sužino ar įtaria apie bet kokią veiklą, vykstančią "Tele2" ar pas verslo partnerį, kuri gali pažeisti šį Kodeksą, šis asmuo privalo apie tai pranešti.

Informacijos klasifikacija: PUBLIC

Norėdami pranešti Pranešėjų kanalą, naudokite vieną iš šių alternatyvų:

- El. laiškas report.violation@tele2.com, skirtas "Tele2" Audito komiteto pirmininkui ir "Tele2" Pranešėjų apsaugos sričiai
- Siųskite laišką adresu "Tele2 Whistleblower, EVP Corporate Affairs, Torshamnsgatan 17, SE-164 40 Kista, Sweden". Laiškas bus persiųstas "Tele2" Audito komiteto pirmininkui
- Naudokite tiesioginį telefono kontaktą telefonu +46 701 620 062, kur į jūsų skambutį atsilieps "Tele2" Pranešėjų apsaugos srities darbuotojai
- be pirmiau nurodytų alternatyvų, su **Estija** susijusiais klausimais taip pat galite kreiptis į Teisės ir verslo saugumo skyriaus vadovą Taivo Kendla el. paštu taivo.kendla@tele2.com arba telefonu +37 2501 6021. Su **Latvija** susijusiais klausimais taip pat galite kreiptis į Saugumo vadovą Aleksandrs Bogdanovs el. paštu aleksandrs.bogdanovs@tele2.com arba telefonu +37 128 373 827. Su **Lietuva** susijusiais klausimais taip pat galite kreiptis į Teisės ir reguliavimo departamento vadovą Edviną Krasauską el. paštu edvinas.krasauskas@tele2.com arba telefonu +37066800417.

Anoniminiai pranešimai bus priimami, tačiau pranešimo teikėjo kontaktiniai duomenys yra vertinami. Jei nenorite gauti atsakymo apie savo pranešimą, nurodykite tai pateikdami pranešimą.

Daugiau informacijos apie "Tele2" pranešėjų procedūras galima rasti "Tele2" Pranešimo apie pažeidimus politikoje.

3.3 Nutraukimas

"Tele2" mano, kad šiame Kodekse nustatytų reikalavimų laikymasis yra esminis sutartinių santykių aspektas. "Tele2" pasilieka teisę nedelsiant nutraukti visas sutartis dėl priežasties, jei verslo partneris nesilaiko šių reikalavimų ir nenori imtis reikiamų veiksmų neatitikimams pašalinti.