

Dokumenta nosaukums	RĪCĪBAS KODEKSS
Par dokumentu atbildīgais	Jean-Marc Harion (CEO)
Citas ieinteresētās puses	Torkel Sigurd (IVP korporatīvās lietas), Helena Wanhainen (Juridiskās nodaļas vadītāja), Johan Gustafsson (IVP Komunikācija un ilgtspēja)
Dokuments pēdējo reizi pārskatīts (datums)	2025. gada maijs
Versija	1.7
Dokumentu apstiprinājis (vārds / datums)	Jean-Marc Harion (Izpilddirektors) un valde / 2025. gada maijs
Dokuments pirmo reizi stājies spēkā	2018. gada novembrī
Dokuments ir spēkā līdz	Nākamā pārskatīšana 2026. gada maijā

RĪCĪBAS KODEKSS

ĒTISKAS UZŅĒMĒJDARBĪBAS NODROŠINĀŠANA SASKAŅĀ AR VISAUGSTĀKAJIEEM STANDARTIEM

Tele2 ir apņēmies veikt uzņēmējdarbību, ievērojot visaugstākos ētikas standartus. Mēs esam pieņēmuši šo Rīcības kodeksu (turpmāk "kodekss"), lai nodrošinātu, ka visi darbinieki un saistītie uzņēmumi zinātu, kas no viņiem tiek sagaidīts.

Tele2 pieprasa, lai visi darbinieki, vadība un direktoru padomes locekļi:

- izlasītu un izprastu kodeksu,
- ar rakstisku vai digitālu parakstu apstiprinātu, ka viņi to ir izdarījuši,
- nodrošinātu, ka tiek ievērots kodeksa saturs un būtība,
- nodrošinātu, ka Tele2 sadarbības partneri izprot un ievēro kodeksu.

[Informācijas klasifikācija: PUBLISKS]

Versiju tabula

Revīzija	Datums	Sagatavots un apstiprināts	Informācija
1 (v.1.1)	2018-11	Sagatavoja Marc Peeters, Head of Compliance Apstiprināja Anders Nilsson, CEO	-
2 (v.1.2)	2020-11	Sagatavoja Stefan Backman, EVP General Counsel Apstiprināja Kjell Morten Johnsen, CEO	Atjauninājumi, lai atspoguļotu augstāku mērķus un atsaucies uz pievienoto politiku
3 (v.1.3)	2022-05	Sagatavoja Helena Wanhainen, Juridiskās nodaļas vadītāja Apstiprināja Kjell Morten Johnsen (Izpilddirektors) un Direktoru valde	Atjauninājumi atspoguļo jaunās Tele2 Way vadlīnijas, kā arī normatīvās izmaiņas saistībā ar trauksmes celšanu
4 (v.1.3)	2023-05	Sagatavoja Helena Wanhainen, Juridiskās nodaļas vadītāja Apstiprināja Kjell Morten Johnsen (Izpilddirektors) un Direktoru valde	Atjauninājumi veikti, lai īstenotu atbilstību citām piemērojamām vadlīnijām un politikām. Atjaunināta trauksmes cēlēju kontaktinformācija.
5 (v.1.5)	2024-05	Sagatavoja Helena Wanhainen, Juridiskās nodaļas vadītāja, un Sofia Norling Janzon, Darba attiecību vadītāja. Apstiprināja Kjell Morten Johnsen (Izpilddirektors) un Direktoru valde	Atjauninājumi, lai atspoguļotu tiesību aktu izmaiņas. Atjauninājumi sadaļās "Cieņpilna izturēšanās vienam pret otru" un "Pārkāpumi", lai precizētu, kourzņēmums sagaida no darbiniekiem un vadītājiem.
6 (v.1.6)	2024-12	Sagatavoja Helena Wanhainen, Juridiskās nodaļas vadītāja, un Rosanna Norman, Sociālās ilgtspējas vadītāja Apstiprināja Kjell Morten Johnsen (Izpilddirektors) un Direktoru valde	Atjauninājumi, lai precizētu kodeksa pamatu un apņemšanos ievērot cilvēktiesību principus. Pievienotas jaunas sadaļas "Konfidencialitāte un intelektuālā īpašuma tiesības" un "Sankcijas", lai precizētu Tele2 saistības un rīcību šajās jomās.
7 (v.1.7)	2025-05	Sagatavoja Helena Wanhainen, Juridiskās nodaļas vadītāja, Sofia Norling Janzon, Kolektīvo darba attiecību vadītāja and Rosanna Norman, Sociālās ilgtspējas vadītāja Apstiprināja Jean Marc Harion (Izpilddirektors) un Direktoru valde	Nelieli atjauninājumi, lai nodrošinātu atbilstību citiem iekšējiem dokumentiem.

Izpilddirektora ziņa.....	4
Ievads	5
Kodeksa pamatnoteikumi	5
Kodeksa darbības joma.....	5
Juridiskā atbilstība un kodekss.....	5
 Produktu un pakalpojumu drošība	 5
Klienta integritāte	5
Klientu drošība	6
Elektromagnētisko lauku iedarbība	6
 Piegādātāji un pārdevēji	 6
Uzņēmējdarbības ētika.....	6
Korupcijas novēršana	6
Godīga konkurence.....	6
Interēšu konflikts.....	6
Konfidencialitāte un intelektuālā īpašuma tiesības	7
Vecvecāku un “četrus acu” princips.....	7
Politiskā iesaiste	7
Finanšu pārskati.....	7
Korporatīvā pārvaldība.....	8
Sankcijas	8
 Cienpilna izturēšanas vienam pret otru	 8
Nulles tolerance pret diskrimināciju	8
Veselība un drošība.....	8
 Cienā pret cilvēktiesībām	 9
Darbinieka tiesības.....	9
Biedrošanās brīvība	9
Bērnu tiesības.....	9
 Vide.....	 9
Pārkāpumi	9
Ziņošana par pārkāpumiem (trauksmes celšana)	9

Izpilddirektora ziņa

Cienījamie kolēģi

Mūsu mērķis ir sniegt sabiedrībai neierobežotas iespējas, un mēs uzskatām, ka tas "kā" mēs sasniedzam savu mērķi, ir tikpat svarīgs kā tas "ko" mēs cenšamies sasniegt. Mūsu klientiem, akcionāriem un citām ietekmes pusēm vajadzētu būt pārliecinātām, ka tas, kā mēs veicam uzņēmējdarbību, atbilst ne tikai juridiskajām prasībām, bet arī visaugstākajiem ētikas un godīguma standartiem. Mēs uzskatām, ka tas ir vistiešākajā veidā saistīts ar stabilu un ilgtspējīgu finansiālo sniegumu.

Šī dokumenta mērķis ir palīdzēt katram no mums kā Tele2 pārstāvjiem izprast savus pienākumus. Mēs nedrīkstam aizmirst arī to, ka mūsu pienākums ir nodrošināt, lai mūsu biznesa partneri, piemēram, izplatītāji, konsultanti, piegādātāji, pārdevēji un citi, pārstāvēt Tele2, ievērotu šo kodeksu.

Es lūdzu visus personīgi apņemties ievērot Tele2 Rīcības kodeksu. Ja neesat pārliecināts vai rīkojieties pareizi, lūdzu, vērsieties pie sava tiešā vadītāja.

Šo politiku ir apstiprinājusi Tele2 direktoru padome.

Stokholmā, 2025. gada maijā

Žans Marks Arions (Jean-Marc Harion) Prezidents un izpilddirektors (CEO)

Ievads

Tele2 mēs ticam, ka uzņēmuma panākumi ir atkarīgi no to sabiedrību panākumiem, kurās tas darbojas. Ilgtspējīga sabiedrības izaugsme un veselīga uzņēmējdarbības prakse iet roku rokā. Lai uzturētu ilgtspējīgu uzņēmējdarbības modeli un palīdzētu veidot labāku sabiedrību, mums ir jāuzņemas atbildība par mūsu darbības ietekmi uz apkārtējo vidi.

Tele2 pieprasa, lai visā mūsu darbībā un ikdienas biznesā dominētu pareiza uzņēmējdarbības prakse, tāpēc Tele2 pret korporatīvo atbildību izturas tāpat kā pret visu savu uzņēmējdarbību – Tele2 veidā.

Kodeksa pamatnoteikumi

Kodekss atsaucas uz principiem, ko Tele2 cenšas ievērot, un atspoguļo Tele2 apņemšanos atbilst starptautiskām vadlīnijām, tai skaitā:

- ANO Globālajam līgumam;
- ESAO (OECD) vadlīnijām daudznacionāliem uzņēmumiem;
- ANO uzņēmējdarbības un cilvēktiesību pamatprincipiem;
- ANO Vispārējai cilvēktiesību deklarācijai;
- Starptautiskās Darba organizācijas (SDO) pamatkonvencijām;
- Bērnu tiesību un uzņēmējdarbības principiem;
- Parīzes nolīguma 1,5°C mērķim;
- OECD Pienācīgas pārbaudes vadlīnijām par atbildīgām minerālu piegādes ķēdēm no konfliktu skartajām un augsta riska zonām.

Kodeksa darbības joma

Ir svarīgi, lai Tele2 piedāvātās preces un pakalpojumi tiktu ražoti un nodrošināti ētiskā veidā. Tāpēc Tele2 sagaida, lai šis kodekss tiktu piemērots un ievērots ne tikai Tele2, bet arī visu ar Tele2 saistīto uzņēmumu, piegādātāju, apakšpiegādātāju un pārdevēju organizācijās. Tele2 ir arī pieņēmis detalizētākas politikas, standartus, procedūras un vadlīnijas attiecībā uz dažām kodeksa jomām. Šie dokumenti ir neatņemama kodeksa sastāvdaļa un šajā kodeksā jūs atradīsiet atsauces uz šiem dokumentiem. Šos dokumentus var atrast mūsu iekšējā tīklā.

Juridiskā atbilstība un kodekss

Tele2 ievēro vietējos likumus un noteikumus katrā valstī, kurā mēs darbojamies. Šis kodekss nosaka minimālās prasības. Ja citos likumos, tiesību aktos vai regulējumos, neatkarīgi no tā, vai tie ir vietējie, nacionālie vai starptautiskie, ir stingrāka nostāja attiecībā uz šajā kodeksā minētajiem ilgtspējības jautājumiem, tie jāzina un jāievēro. Situācijās, kad ne likums, ne kodekss nesniedz norādījumus, noteicošie ir ANO Globālā līguma principi. Konfliktu gadījumos starp šo kodeksu un juridiskajām prasībām, noteicošais ir stingrākais standarts.

Produktu un pakalpojumu drošība

Tele2 iegūst klientus un veido ilgtermiņa attiecības, nodrošinot izmaksu ziņā efektīvus, augstas kvalitātes pakalpojumus. Tas tiek veikts, demonstrējot godīgumu un integritāti visās mijiedarbībās. Mūsu mārketinga vai reklāmas materiāliem, rakstveidā vai darbinieku teiktajam, ir jābūt precīzam, patiesam un ir jāatbilst spēkā esošajiem likumiem.

Klienta integritāte

Darbības laikā Tele2 ir piekļuve klientu datiem, to apstrādei un glabāšanai. Apstrādājot datus, Tele2 ir jāņem vērā klientu tiesības attiecībā uz personisko integritāti un privātumu.

Tele2 ievēro spēkā esošos likumus un noteikumus par vārda brīvību, tiesībām uz privātumu un personas neaizskaramību, kā arī par personas datu uzglabāšanu. Tele2 centīsies novērst jebkādu nesankcionētu piekļuvi personiskajai informācijai. Tele2 apstrādā klientu personas datus tikai veidā, kā to atļauj piemērojamie tiesību akti. Klientiem un darbiniekiem ir jāuzticas Tele2 apstrādāt viņu datus. Tele2 ciena tiesības uz vārda brīvību un cenšas nodrošināt, ka jebkura tiešsaistes satura bloķēšana atbilst starptautiskajām cilvēktiesībām un ir nepieciešama un samērīga attiecīgam mērķim.

[Informācijas klasifikācija: PUBLISKS]

Ja Jūs neesat pārliecināts par saviem pienākumiem attiecībā uz klientu integritāti, Jums ir jāiepazīstas ar īpašajām politikām, standartiem, procedūrām un vadlīnijām, kurus Tele2 ir pieņēmis šajās jomās.

Klientu drošība

Tele2 apņemas nodrošināt savu klientu un citu mūsu produktu un pakalpojumu galalietotāju drošību. Tele2 aktīvi strādā, lai novērstu krāpšanu un sakaru pakalpojumu ļaunprātīgu izmantošanu. Tāpēc Tele2 piedāvā rīkus, lai novērstu nevēlama satura iedarbību. Šajā ziņā mēs īpaši uzmanīgi aizsargājam bērnu un jauniešu drošību.

Elektromagnētisko lauku iedarbība

Ieslēgtas elektroiekārtas izstaro radioaktīvu starojumu un rada elektromagnētiskos laukus (EML). Attiecībā uz EML, kas saistīts ar mūsu sakaru tīkliem, Tele2 ievēro attiecīgo iestāžu ieteikumus. Ievērojot šos zinātniski pamatotos ieteikumus, Tele2 aizsargā cilvēkus un vidi no nevēlams radiācijas ietekmes šodien un nākotnē.

Piegādātāji un pārdevēji

Mūsu līgumattiecības ar piegādātājiem, pārdevējiem un tirgotājiem ir svarīgi uzņēmuma panākumu elementi. Piegādātāja, piegādātāja izvēle un pirkšanas lēmumi ir jāpieņem objektīvi un Tele2 interesēs, cenšoties panākt labāko piedāvājumu, novērtējot izmaksas, prasību izpildi, paredzamo piegādes spēju, kvalitāti un citus būtiskus faktorus. Jebkurš līgums ar piegādātāju un pārdevēju ir jāslēdz saskaņā ar Tele2 iepirkumu politiku.

Sarunas ar piegādātājiem, pārdevējiem un tirgotājiem ir jāveic profesionāli, iesaistot Tele2 darbiniekus un izmantojot četru acu principu. Mūsu cilvēkiem ir vienmēr jābūt pārliecinātiem, ka biznesa lēmumi tiek pieņemti bez jebkādas nelabvēlības trešās puses ietekmes. Piegādātāji un pārdevēji, kuri, ja tas tiek pierādīts, mēģina nelabvēlīgi ietekmēt Tele2 pirkšanas lēmumus, tiks izslēgti no turpmākiem darījumiem ar uzņēmumu.

Uzņēmējdarbības ētika

Korupcijas novēršana

Neviens Tele2 darbinieks vai mūsu direktoru padomes loceklis nedrīkst tieši vai netieši piedāvāt, lūgt, dot vai pieņemt jebkādas nepamatotas priekšrocības, lai gūtu personīgu labumu no jebkuras trešās puses, ja vien tas netiek uzskatīts par pieņemtu uzņēmējdarbības praksi, piemēram, reprezentāciju un saprātīgu viesmīlību ikdienas uzņēmējdarbības ietvaros.

Šaubu gadījumā tiek sagaidīts, ka darbinieki izlasīs Tele2 korupcijas novēršanas politiku un citas pieejamās uzņēmuma vadlīnijas un, ja nepieciešams, lūgs padomu pie saviem vadītājiem. Orientējošās robežas attiecībā uz reprezentācijas, dāvanu un citu labumu atļauto vērtību ir atrodami Vadlīnijās par ārējiem ar uzņēmumu saistītiem pasākumiem, reprezentāciju un dāvanām. Vairumā valstu dāvanas vai labumu piedāvāšanas valdības darbiniekiem vai valsts amatpersonām ir likumdošanas vai noteikumu pārkāpums. Tele2 darbinieki nedrīkst piedāvāt naudu vai dāvanas valsts iestādes ierēdnim vai darbiniekam, izņemot simboliskas dāvanas ar nenozīmīgu naudas vērtību, ja to atļauj vietējie tiesību akti.

Godīga konkurence

Tele2 ir stingri apņēmusies ievērot godīgu konkurenci un veicināt atvērtu tirgu. Viens no mūsu panākumu iemesliem ir monopola varas sadalīšana. Mēs joprojām esam pārliecināti, ka brīva un godīga konkurence darbojas mūsu labā, ļaujot mums mūsu klientiem nodrošināt kvalitatīvus sakaru pakalpojumus par pieņemamu cenu.

Mēs sagaidām, lai visi Tele2 darbinieki visā pasaulē aizsargātu Tele2 gala patērētāju intereses un cīnītos pret slepenām darbībām un monopola ierobežošanu visās darbības jomās. Tāpēc pats par sevi saprotams, ka Tele2 sagaida, lai visi Tele2 darbinieki ievērotu konkurenci regulējošos likumus. Tiek sagaidīts, ka darbinieki, kuriem ikdienas darbā ir jārisina konkurences jautājumi, izprot konkurences tiesību pamatprincipus. Ja rodas konkrēts konkurences tiesību jautājums, darbiniekiem ir jāmeklē informācija Tele2 Godīgas konkurences standartā un, ja nepieciešams, jāvēršas savā juridiskajā un regulēšanas nodaļā.

Interesu konflikti

Biznesa lēmumi vienmēr tiek pieņemti uzņēmuma interesēs. Uzņēmuma ieguldīto enerģiju mēs nedrīkstam izmantot citiem mērķiem, kā vien Tele2 interešu atbalstīšanai. Personiskās attiecības vai apsvērumi nekad nedrīkst ietekmēt mūsu lēmumu pieņemšanu. Tas attiecas gan uz iespējamajiem personīgajiem ieguvumiem, gan arī ieguvumiem mūsu radniekiem un draugiem.

[Informācijas klasifikācija: PUBLISKS]

[Informācijas klasifikācija: PUBLISKS]

Lai izvairītos no interešu konflikta riska, ir spēkā šādi nosacījumi:

- Darbinieki, bez uzņēmuma rakstiskas piekrišanas, nedrīkst nekādā veidā (piemēram, darbinieks, konsultants, valdes loceklis) strādāt ārpus uzņēmuma Tele2, ja iespējams interešu konflikta risks. Var tikt piemēroti arī papildu vietējie normatīvie akti darbam ārpus Tele2.
- Interešu konflikta riska gadījumā, lai arī cik mazs tas nebūtu, darbiniekiem ir paredzēts nekavējoties informēt savu vadītāju.

Īpašs interešu konflikta aspekts ir informācija par iekšējo informāciju. Īsi sakot, ikvienam, kam ir piekļuve nepublicai informācijai, kas, iespējams, būtiski ietekmē jebkura Tele2 finanšu instrumenta cenu, ir aizliegts tirgoties ar Tele2 kapitālu. Lai iegūtu sīkāku informāciju, lūdzu, skatiet Tele2 iekšējās informācijas politiku. Ja Tele2 esat reģistrēts kā iekšējās informācijas turētājs – Insider (PDMR), Tele2 Jums paziņos, ka Jums būs jāņem vērā īpašie Zviedrijas ziņošanas noteikumi un Tele2 iekšējās informācijas politiku.

Konfidencialitāte un intelektuālā īpašuma tiesības

Mēs esam apņēmušies rūpēties par sensitīvas vai privātas informācijas konfidencialitāti, kas skar Tele2 uzņēmējdarbību, mūsu klientus, biznesa partnerus un kolēģus. Mēs rīkojamies ar informāciju atbildīgi, nodrošinot, ka tā tiek kopīgota tikai autorizētām pusēm un tikai tad, kad tas ir nepieciešams. Mēs uztveram informāciju kā svarīgu mūsu biznesa vērtību un rīkojamies atbilstoši.

Mēs esam apņēmušies aizsargāt mūsu uzņēmuma vērtības un intelektuālo īpašumu, kā arī informāciju un aktīvus, ko mums uzticējuši klienti un citas trešās puses.

Vecvecāku un “četrus acu” princips

Lai vēl vairāk ierobežotu interešu konfliktu risku un pārliecinātos, ka biznesa lēmumi vienmēr tiek pieņemti Tele2 interesēs, visas būtiskas līgumiskās attiecības starp uzņēmumu un trešo personu (piemēram, piegādātājiem, pārdevējiem, izplatītājiem un partneriem utt.) pirms galīgās vienošanās parakstīšanas ir jāapsprīd un jāapstiprina rakstiski vismaz divām personām (četrus acu princips). Kad vien iespējams, otrajai personai, kas apstiprina līgumattiecības, ir jābūt pirmā apstiprinātāja vadītājam (vecvecāku princips). Galīgos līgumus apstiprina un paraksta saskaņā ar vietējo tiesisko politiku, taču tos nekad nedrīkst parakstīt mazāk kā kopīgi divi parakstītāji. Dažos gadījumos, kā norādīts citās politikās un vadlīnijās, vecvecāku principa ievērošana ir obligāta.

Saskaņā ar šo kodeksu, vērtību par nozīmīgu var uzskatīt, ja 1) iepirkta vērtība (līguma vērtība) ir lielāka par 100 000 SEK (vai 10 000 EUR) un/vai 2) līguma termiņš ir ilgāks par trim gadiem un/vai 3) ir iesaistītas vai varētu būt iesaistītas vairāk nekā viena valsts/darbība un/vai 4) iepirkumam vai līgumam ir stratēģiska nozīme vai pastāv nozīmīgs juridisks vai reputācijas risks Tele2.

Politiskā iesaiste

Tele2 ievēro neitralitāti attiecībā uz politiskajām partijām un kandidātiem, kā arī ievēro spēkā esošos starptautiskos līgumus un valstu tiesību aktus par lobēšanas pasākumiem.

Finanšu pārskati

Tele2 ir stingri jāievēro finanšu pārskatu standarti (SFPS), precīzi un pilnīgi jāziņo par finanšu informāciju, kā arī jābūt atbilstošām iekšējām kontrolēm un procesiem, lai nodrošinātu, ka grāmatvedība un finanšu pārskati atbilst likumdošanai. Darbiniekiem ir jādara viss iespējamais, lai atbalstītu Tele2 centienus šajā jomā.

Tele2 finanšu uzskaites godīgums ir būtisks priekšnosacījums Tele2 uzņēmējdarbībai un ir galvenais faktors, lai saglabātu mūsu akcionāru uzticību. Mums ir jānodrošina, lai visi darījumi tiktu atbilstoši reģistrēti, klasificēti un apkopoti saskaņā ar Tele2 grāmatvedības politikām. Neviena darbinieks nedrīkst ierakstīt vai noņemt informāciju uzņēmuma grāmatvedības dokumentos vai ierakstos ar mērķi tiši slēpt, maldināt vai maskēt jebkura finanšu vai nefinanšu darījuma, vai rezultāta patieso būtību.

Darbinieki, kas ir iesaistīti finanšu pārskatos, vienmēr sniedz pilnīgu, taisnīgu, precīzu, savlaicīgu un saprotamu informāciju ziņojumos un dokumentos, kurus Tele2 reģistrē vai iesniedz valsts pārvaldes institūcijām, nodokļu pārvaldes iestādēm vai citos publiskos paziņojumos. Tele2 ievēro starptautiskās vadlīnijas un piemēro nacionālos noteikumus par transfortcenu noteikšanu. Komentārus par finanšu pārskatiem un perspektīvām ārējām pusēm drīkst sniegt tikai pilnvaroti oficiālie pārstāvji.

[Informācijas klasifikācija: PUBLISKS]

Korporatīvā pārvaldība

Tele2 tic caurspīdīgai un konsekventai korporatīvās pārvaldības praksei un ievēro piemērojamus noteikumus un standartus visos savos ģeogrāfiskajos tirgos. Tas aizsargā visu Tele2 akcionāru un ieinteresēto personu likumīgās intereses.

Sankcijas

Tele2 ir apņēmusies ievērot visas sankcijas, kas attiecināmas uz mūsu uzņēmējdarbību, un nulles tolerances politiku pret jebkuru biznesa darījumu vai transakciju, kas pārkāptu attiecināmo sankciju režīmu. Mēs arī nepiedalāmies darījumos vai neiesaistāmies rīcībā, kas paredz vai ir vērsta uz piemērojamo sankciju apiešanu vai veicinātu to.

Mēs lūdzam saviem darbiniekiem būt modriem pret sankciju riskiem un ziņot par jebkurām identificētajām sankciju problēmām Juridiskajam departamentam vai izmantot Trauksmes celšanas procedūru.

Cieņpilna izturēšanas vienam pret otru

Tele2 savu uzņēmējdarbību veic saskaņā ar Apvienoto Nāciju Organizācijas (ANO) Globālā līguma desmit principiem, kas attiecas uz cilvēktiesībām, darba standartiem, vides aizsardzību un korupcijas apkarošanu.

Tele2 tiecas nodrošināt darba vidi, kas nerada kaitējumu veselībai un novērš nelaimes gadījumus, kurā katrs darbinieks var attīstīties un strādāt vislabākajos iespējamajos apstākļos. Visiem darbiniekiem jānodrošina vienādas iespējas, un pret viņiem jāizturas ar cieņu. Tele2 tic iekļaujošas un cieņpilnas darba vides veidošanai, kurā ikviens var attīstīties un strādāt drošos apstākļos. Daudzveidīga darbinieku kolektīva veidošana ir viens no galvenajiem Tele2 talantu pārvaldības pieejas elementiem.

Katra darbinieka atbildība

Visiem mūsu darbiniekiem pret visiem ir jāizturas ar cieņu, jāuzvedas atbildīgi un jārīkojas pozitīvi, lai veicinātu iekļaujošu un cieņpilnu darba vidi. Katram darbiniekam ir pienākums veicināt labu darba vidi un rīkoties, lai mazinātu viktimizāciju, nevis to veicinātu. Mūsu cieņpilnā attieksme attiecas arī uz klientiem, piegādātājiem un citām personām ārpus Tele2, ar kurām mums ir sadarbība. Mēs vienmēr izturamies viens pret otru koleģiāli un esam uz sadarbību vērsti.

Katra vadītāja atbildība

Katram vadītājam ir jārīkojas tā, lai viņš būtu piemērs tam, kā mēs dzīvojam saskaņā ar mūsu vērtībām. Rīkojoties ētiski, ikviens vadītājs palīdz nodrošināt Tele2 rīcības kodeksa ievērošanu un nepieņemamas rīcības novēršanu. Visiem vadītājiem ir jādarbojas kā starpniekiem potenciālās konflikta situācijās un jebkādā veidā jāizvairās būt par konfliktu avotu. No visiem vadītājiem tiek gaidīta priekšzīmīga un atbildīga uzvedība, kā arī diskusiju un komandas darba veicināšana. Katrs vadītājs ir arī atbildīgs par to, lai novērstu iespējamās situācijas, kad darbinieku rīcība neatbilst Rīcības kodeksam, citiem iekšējiem dokumentiem vai darba līgumam.

Nulles tolerance pret diskrimināciju

Tele2 nepieļauj diskrimināciju ne darbā pieņemšanas procesā, ne arī visa darba attiecību laikā, neatkarīgi no tā, vai tā ir aktīva vai slēpta.

Ikvienam darbiniekam ir jānodrošina vienādas attīstības un karjeras iespējas neatkarīgi no dzimuma, etniskās izcelsmes, reliģijas vai citas pārliecības, vecuma, seksuālās orientācijas, dzimuma identitātes, dzimuma izpausmes, fiziskajām spējām, piederības arod biedrībai vai vecāku atvaļinājuma izmantošanas. Algu noteikšanas principi nedrīkst būt diskriminējoši un vienāds vērtējums un piemērošana attiecībā uz algu noteikšanu attiecas gan uz sievietēm, gan vīriešiem.

Mums ir nulles tolerance pret diskrimināciju, uzmākšanos, seksuālu uzmākšanos, represijām un viktimizāciju. Darbiniekiem ir jāizturas ar cieņu vienam pret otru un jebkura tam pretēja rīcība ir nepieņemama.

Veselība un drošība

Veselība un drošība darbā, kā arī mūsu darbinieku labklājība Tele2 ir ārkārtīgi svarīga. Lai novērstu nelaimes gadījumus un veselības traumas, ir jāveic atbilstoši pasākumi, samazinot darba videi raksturīgo apdraudējumu cēloņus un nodrošinot atbilstošu drošības aprikojumu.

Cieņa pret cilvēktiesībām

Tele2 uzskata, ka visiem cilvēkiem ir tiesības uz cilvēka pamattiesībām. Uzņēmums apzinās savu pienākumi cienīt un atbalstīt cilvēktiesības visā savā uzņēmējdarbībā, tai skaitā piegādes ķēdē un kopienās, kurās Tele2 darbojas.

Darbinieka tiesības

Tele2 darbiniekiem ir tiesības uz pamata cilvēktiesībām, kuras ir jāzina, jāsaprot un jāievēro, un jāpiemēro vienlīdzīgi. Piespiedu darbs, ekspluatācija, parādu verdzība vai cilvēku tirdzniecība ir stingri aizliegta. Darbiniekiem nav jāiemaksā drošības nauda vai jāiesniedz personu apliecinošu dokumentu oriģināli kā nosacījums nodarbinātībai.

Darbinieki nav spiesti strādāt vairāk kā noteikts normālā un virsstundu darba lika ierobežojumos, kas ir noteikti likumā vai spēkā esošajos darba koplīgumos nodarbinātības valstī. Virsstundas tiek apmaksātas ne mazākā apmērā kā noteikts likumā vai spēkā esošajos darba koplīgumos nodarbinātības valstī. Ar visiem darbiniekiem jānoslēdz līgumi, ko nosaka darba noteikumi. Bērni, kas nav sasnieguši minimālo vietējā likumā noteikto darbaspējas vecumu vai piecpadsmit (15) gadu vecumu, atkarībā no tā, kurš ir lielāks, nedrīkst tikt izmantoti kā daļa no darbaspēka. Darbinieki, kas nav sasnieguši astoņpadsmit (18) gadu vecumu, nedrīkst veikt bīstamu vai smagu darbu, vai strādāt nakts maiņās.

Darbiniekiem maksā konkurētspējīgu atalgojumu, kas ir atbilstošs vietējam tirgum. Nevienam darbiniekam nesāpēs mazāk par minimālo kopēju algu, kāda paredzēta tiesību aktos vai spēkā esošajos darba koplīgumos nodarbinātības valstī.

Biedrošanās brīvība

Tele2 respektē katra darbinieka tiesības uz biedrošanās brīvību un atzīst tiesības uz darba koplīguma slēgšanu saskaņā ar tiesību aktiem un/vai piemērojamo darba koplīgumu nodarbinātības valstī.

Bērnu tiesības

Tele2 stingri apņemas ievērot bērnu tiesības savā darbībā un vērtību ķēdē, kā arī ievērot Bērnu tiesību un uzņēmējdarbības principus, ko izklāstījis UNICEF, ANO Globālais līgums un Glābiet Bērnus.

Bērnu aizsardzība tiešsaistes vidē ir prioritāra joma Tele2 un Tele2 ietekmes pusēm. Mums ir skaidra nostāja pret bērnu seksuālu izmantošanu un mēs aktīvi bloķējam mēģinājumus piekļūt pret bērniem vērstas seksuālās vardarbības materiāliem visos mūsu tirgos. Tele2 neatļauj darbiniekiem glabāt vai meklēt materiālus, kas dokumentē seksuālu vardarbību pret bērniem. Tele2 darbiniekiem nekādā gadījumā nav atļauts sazināties vai satikt bērnus, ar nolūku tos izmantot jebkāda veida seksuāliem mērķiem. Tas ir spēkā gan strādājot mūsu vietējos tirgos, gan ārzemēs un komandējumos. Mēs neapmeklējam bārus, restorānus un viesnīcas, kur bērni tiek seksuāli izmantoti. Mēs nekavējamies ziņot policijai, ja rodas aizdomas par ļaunprātīgu nepilngadīgo izmantošanu.

Vide

Vides likumi un noteikumi, kas attiecas uz vietējo vidi un attiecīgo uzņēmējdarbības sektoru, ir jāievēro. Jāveicina prakse, kas samazina ietekmi uz vidi, un jāpievērš uzmanība visām videi ietekmējošām vielām vai procesiem. Tele2 veicina ilgtspējīgu attīstību un izmaksu efektivitāti, aktīvi samazinot resursu patēriņu un tādējādi arī ietekmi uz vidi. Tele2 vides centienus nosaka Tele2 vides politika, kurā ir izklāstīta sīkāka informācija par mūsu darbu ar vides aizsardzību.

Pārkāpumi

Tele2 tic problēmu risināšanai un izpratnes veidošanai ar atklātu un godīgu diskusiju palīdzību. Tomēr Rīcības kodeksa, likumu un noteikumu, kā arī iekšējās politikas, standartu, procedūru vai vadlīniju pārkāpumi var novest pie darba tiesību pasākumiem, tostarp darba attiecību izbeigšanas, kā arī citiem pasākumiem, kas tiek ieviesti pārkāpuma vai nepareizas rīcības rezultātā. Rīcības kodeksa vai citu uzņēmuma politiku neievērošana var ietekmēt arī darbinieka turpmāko darbības novērtējumu un līdz ar to arī kopējo atalgojumu (saskaņā ar vietējiem darba tiesību aktiem un ja tas ir juridiski pamatoti).

Ziņošana par pārkāpumiem (trauksmes celšana)

Tele2 vadītāju pienākums ir nodrošināt, lai šī kodeksa saturs un gars tiktu izziņots, saprasts un ievērots viņu organizācijās, kā arī mudināt darbiniekus ziņot par uzvedību, kas, iespējams, ir pretrunā ar kodeksu. Tieša vai netieša apšaubāmu darbību apstiprināšana nav pieļaujama.

[Informācijas klasifikācija: PUBLISKS]

Ja vai kad darbinieks tiek informēts vai arī viņam rodas aizdomas par jebkādām darbībām, kas ir pretrunā ar šo kodeksu, šīs personas pienākums ir par to ziņot. Katrs darbinieks ir aicināts par to ziņot savam tiešajam vadītājam. Ziņojumu var iesniegt, izmantojot arī Whistle Blower kanālu, izvēloties vienu no šīm iespējām:

- Sūtot e-pastu uz report.violation@tele2.com, kas tiek novirzīts Tele2 Revīzijas komitejas priekšsēdētājam un Tele2 trauksmes celšanas funkcijai.
- Nosūtot vēstuli uz "Tele2 Whistle Blower, EVP Corporate Affairs, Torshamnsgatan 17, SE-164 40 Kista Sweden". Vēstule tiks nodota Tele2 valdes revīzijas komitejas priekšsēdētājam.
- Zvanīt pa tiešo tālruni +46 701 620 062, kur uz jūsu zvanu atbildēs Tele2 trauksmes cēlēja funkcija.
- Kā alternatīvu iepriekšminētajam ar **Igauniju** saistītos jautājumos varat sazināties arī ar Juridiskās un biznesa drošības daļas vadītāju Taivo Kendla pa e-pastu taivo.kendla@tele2.com vai pa tālruni +37 2501 6021. Ar **Latviju** saistītos jautājumos varat sazināties arī ar Drošības un krāpšanas novēršanas nodaļas vadītāju Aleksandru Bogdanovu pa e-pastu aleksandrs.bogdanovs@tele2.com vai tālruni +37128373827. Ar **Lietuvu** saistītos jautājumos varat sazināties arī ar Juridiskās un regulēšanas nodaļas vadītāju Edvinas Krasauskas pa e-pastu <mailto:edvinas.krasauskas@tele2.com> vai tālruni +37066800417.

Anonīmi ziņojumi tiek pieņemti, bet ziņotāja kontaktinformācija tiek novērtēta. Ja darbinieks nevēlas saņemt atsauksmes par ziņojumu, tam ir jābūt norādītam, sagatavojot ziņojumu.

Detalizētāka informācija par Tele2 trauksmes celšanas procesu ir pieejama Tele2 trauksmes celšanas politikā.

Šim kodeksam ir direktoru padomes un Izpilddirektora (CEO) pilnvaras.

[Informācijas klasifikācija: PUBLISKS]