

Dokumendi nimi	KÄITUMISJUHEND
Dokumendi eest vastutaja	Jean-Marc Harion (tegevjuht)
Muud sidusrühmad	Torkel Sigurd (korporatiivsuhete asepresident), Helena Wanhainen (juriidiliste suhete juht), Johan Gustafsson (kommunikatsiooni ja jätkusuutlikuse juht)
Dokument viimati üle vaadatud (kuupäev)	Mai 2026
Versioon	1.8
Dokumendi kinnitaja (nimi / kuupäev)	Jean-Marc Harion (tegevjuht) ja nõukogu / Mai 2026
Dokument kehtib algselt alates	November 2018
Dokument kehtib kuni	Järgmis versioonini, hiljemalt mai 2027

KÄITUMISJUHEND

EESKUJULIKU JA EETILISE ÄRIKÄITUMISE TAGAMISEKS

Tele2 jaoks on väga oluline, et äritegevuses järgitaks kõrgeimaid eetilise käitumise standardeid. Koostasime käesoleva käitumisjuhendi (edaspidi: juhend), et kõik meie töötajad ja sidusettevõtjad teaksid, mida neilt oodatakse.

Kõik Tele2 töötajad ja nõukogu liikmed peavad:

- käesoleva juhendi läbi lugema ja sellest aru saama;
- allkirjastama kirjaliku või digitaalse kinnituse juhendi läbilugemise ja sellest arusaamise kohta;
- tagama juhendi põhimõtete ja sisu järgimise;
- tagama, et Tele2 sidusettevõtjad on juhendiga kursis ja järgivad seda.

[Information Classification: PUBLIC]

Versioonide tabel

Läbivaatamine	Kuupäev	Koostaja ja kinnitaja	Info
1 (v.1.1)	2018-11	Koostas Marc Peeters, vastavuskontrolli osakonna juht Kinnitas Anders Nilsson, tegevjuht	-
2 (v.1.2)	2020-11	Koostas Stefan Backman, EVP peajurist Kinnitas Kjell Morten Johnsen, tegevjuht	Uuendatakse ambitsioonikamate eesmärkide kajastamiseks, viited lisatud suunistele
3 (v.1.3)	2022-05	Koostas Helena Wanhainen, juriidiliste suhete juht Kinnitas Kjell Morten Johnsen, tegevjuht, ja direktorite nõukogu	Uuendused kajastavad Tele2 uut suunda ning on mõeldud rikkumisest teatamist käsitlevate regulatiivsete muudatuste rakendamiseks
4 (v.1.4)	2023-05	Koostas Helena Wanhainen, õigus- ja reguleeriva osakonna juht Kinnitas Kjell Morten Johnsen, tegevjuht, ja direktorite nõukogu	Uuendused vastavusse viimiseks muude kohaldatavate suuniste ja põhimõtetega. Uuendatud kontaktandmed rikkumisest teatamiseks.
5 (v.1.5)	2024-05	Koostas Helena Wanhainen, õigus- ja reguleeriva osakonna juht, ja Sofia Norling Janzon, töösuhete juht. Kinnitas Kjell Morten Johnsen, tegevjuht, ja direktorite nõukogu	Uuendused kajastavad Tele2 regulatiivseid muudatusi. Jaotiste „Töötajate lugupidav kohtlemine“ ja „Rikkumised“ uuendused, et selgitada töötajatele ja juhtidele esitatavaid ootusi.
6 (v.1.6)	2024-12	Koostas Helena Wanhainen, õigus- ja reguleeriva osakonna juht, ja Rosanna Norman, sotsiaalse jätkusuutlikkuse juht. Kinnitas Jean-Marc Harion tegevjuht, ja direktorite nõukogu	Uuendused, et selgitada koodeksi aluseid ja inimõiguste põhimõtetele pühendumist. Lisatud on uued rubriigid “Konfidentsiaalsus ja intellektuaalomandi õigused” ning “Sanktsioonid”, et selgitada Tele2 kohustusi ja äritegevust nendel teemadel.
7 (v.1.7)	2025-05	Koostas Helena Wanhainen, õigus- ja reguleeriva osakonna juht; Sofia Norling Janzon, töösuhete juht ja Rosanna Norman, sotsiaalse jätkusuutlikkuse juht. Kinnitas Jean-Marc Harion tegevjuht, ja direktorite nõukogu	Väiksemad uuendused, et viia dokument kooskõlla teiste suuniste dokumentidega.
8 (v. 1.8)	2026-05	Kinnitas Jean-Marc Harion tegevjuht, ja direktorite nõukogu	Üle vaadatud, kuid muudatusi pole peale kuupäevade.

Sõnum tegevjuhilt.....	4
Sissejuhatus.....	5
Juhendi alus.....	5
Juhendi kohaldamisala.....	5
Juhendi vastavus õigusnormidele.....	5
Toodete ja teenuste ohutus.....	5
Kliendi õiguste tagamine.....	5
Klientide turvalisus.....	6
Kokkupuude elektromagnetväljaga.....	6
Tarnijad ja müüjad.....	6
Aus äritegevus.....	6
Korruptsioonivastane võitlus.....	6
Aus konkurents.....	6
Huvide konflikt.....	6
Konfidentsiaalsus ja intellektuaalomand.....	7
Vanavanema põhimõte ja nn nelja silma printsiip.....	7
Poliitikas osalemine.....	7
Finantsaruandlus.....	7
Ettevõtte juhtimine.....	8
Sanktsioonid.....	8
Üksteise lugupidav kohtlemine.....	8
Iga töötaja kohustused.....	8
Iga juhi kohustused.....	8
Inimõiguste austamine.....	9
Tööõigused.....	Error! Bookmark not defined.
Ühinemisvabadus.....	9
Laste õigused.....	9
Keskkond.....	9
Rikkumised.....	9

Sõnum tegevjuhilt

Head kolleegid!

Meie eesmärk on luua ühiskonnale piiramatuid võimalusi ja me usume, et ühtmoodi oluline on nii see, mida me teeme, kui ka see, kuidas me seda teeme. Kliendid, aktsionärid ja muud sidusrühmad peavad saama olla kindlad, et meie äritegevus pole kooskõlas mitte üksnes õigusnormidega, vaid ka kõrgeimate eetikale ja aususele seatud nõuetega. Usume, et eeltoodu käib käsikäes heade ja jätkusuutlike majandustulemustega.

Käesoleva dokumendi eesmärk on aidata igaühel meist mõista oma kohustusi Tele2 esindajatena. Ärgem unustagem, et meie ülesanne on tagada Tele2 esindamisel käesoleva juhendi järgimine ka meie äripartnerite – vahendajate, konsultantide, tarnijate, müüjate jt – poolt.

Seepärast palun teil võtta Tele2 käitumisjuhendijärgimineomasüdameasjaks. Kuikahtlete, kuidas on õigekäituda, pidagenõuomaotsesejuhiga.

Suunised on kinnitatud Tele2 direktoritenõukogupoolt.

Stockholm, mai 2026

Jean-Marc Harion
President ja tegevjuht

Sissejuhatus

Tele2 usub, et ettevõtte edu oleneb sellest, kui edukad on meie tegutsemisriikide ühiskonnad. Ühiskonna kestlik areng ja head äritavad käivad käsikäes. Et säilitada jätkusuutlikku ärimudelit ja aidata ehitada paremat ühiskonda, peame võtma vastutuse oma tegevuse mõju eest ümbritsevale maailmale.

Tele2 püüdluseks on, et meie igapäevatoos ja kogu meie äritegevuses seataks esikohale head äritavad, ning seepärast peab Tele2 ettevõtte vastutust sama tähtsaks kui kõiki muid igapäevategevusi.

Juhendi alus

Juhend viitab põhimõtetele, millest Tele2 soovib kinni pidada ja mis kajastavad Tele2 pühendumust rahvusvahelistele juhistele, sealhulgas:

- ÜRO Globaalne Kokkulepe;
- OECD suunised rahvusvahelistele ettevõtjatele;
- ÜRO äritegevuse ja inimõiguste juhtpõhimõtted;
- ÜRO inimõiguste ülddeklaratsioon;
- Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni (ILO) põhikonventsioonid;
- Laste õigused ja äripõhimõtted;
- Pariisi kokkuleppe 1,5°C eesmärk;
- OECD hoolsuskohustuse juhend konfliktidest mõjutatud ja kõrge riskiga piirkondadest pärit mineraalide vastutustundlike tarneahelate kohta.

Juhendi kohaldamisala

On oluline, et Tele2 kaupu ja teenuseid toodetaks ning pakutaks eetilisel. Seepärast eeldab Tele2, et juhendit rakendatakse ja järgitakse mitte üksnes Tele2-s, vaid ka Tele2 sidusettevõtete, tarnijate, all-tarnijate ja müüjate poolt. Käesolev juhend hõlmab ka valdkondi, kus Tele2 on kehtestanud veelgi detailsemad juhendeid, nõudeid, standardeid ja/või suuniseid. Need dokumendid on käesoleva juhendi lahutamatuks osaks ning seepärast viidatakse käesolevas juhendis nendele dokumentidele. Dokumendid on saadaval meie intranetis.

Juhendi vastavus õigusnormidele

Tele2 järgib iga tegutsemisriigi kohalikke õigusakte. Käesoleva juhendiga kehtestatakse miinimumnõuded. Kui kohalike, riiklike või rahvusvaheliste õigusnormide nõuded on rangemad kui käesolevas juhendis sisalduvad põhimõtted, tuleb järgida ja täita neid nõudeid. Olukorras, kus ei saa juhendada ei õigusaktidest ega käesolevast juhendist, on ülimuslikud ÜRO Globaalses Kokkuleppes sätestatud põhimõtted. Juhendi ja juriidiliste nõuete vahelise vastuolu korral on ülimuslik nõudlikum standard.

Toodete ja teenuste ohutus

Tele2 võidab kliente ja ehitab pikaajalisi suhteid, pakkudes kulutõhusaid ja kvaliteetseid teenuseid. Seejuures jääme kõigi tehingute puhul ausaks ja erapooletuks. Meie kirjalikud ja töötajate suuliselt esitletavat turundus- ja reklaammaterjalid peavad olema täpsed, tõesed ning kooskõlas kohaldatavate õigusaktidega.

Kliendi õiguste tagamine

Äritegevuse käigus pääseb Tele2 ligi kliendiandmetele, mida töödeldakse ja salvestatakse. Andmete töötlemisel arvestab Tele2 kliendi õigusega eraelu puutumatusel ja privaatsusele.

Tele2 järgib nii sõnavabaduse, eraelu puutumatusel ja isikupuutumatusel kui ka isikuandmete säilitamise kohta käivaid õigusakte. Tele2 teeb kõik selleks, et vältida lubamatut ligipääsu isikuandmetele. Tele2 töötleb ainult selliseid klientide isikuandmeid, mille töötlemine on lubatud kohaldatavate õigusaktidega. Tele2 peab olema nii klientide kui ka töötajate isikuandmete käitlemisel usaldusväärne. Tele2 austab õigust sõnavabadusele ning püüab tagada, et veebisisu igasugune blokeerimine oleks kooskõlas rahvusvaheliste inimõigustega ning vajalik ja proportsionaalne vastava eesmärgi saavutamiseks.

Kui sa pole kindel, milline on sinu vastutus kliendi õiguste tagamisel, vii end kurssi Tele2 poolt selles valdkonnas sätestatud täpsemate suuniste, standardite, nõuete ja juhistega.

Klientide turvalisus

Tele2 on pühendunud oma klientide ning meie toodete ja teenuste muude lõppkasutajate ohutuse tagamisele. Tele2 tegeleb aktiivselt pettuste ja pakutavate sideteenuste kuritarvitamise ennetamisega. Selleks pakub Tele2 töövahendeid kaitseks soovimatu sisuga kokkupuutumise eest. Eriti hoolikalt suhtume laste ja noorte kaitsmisesse sellise sisu eest.

Kokkupuude elektromagnetväljaga

Elektriseadmed eraldavad töötamise kiirgust ja tekitavad elektromagnetilisi välju (EMV). Tele2 järgib oma sidevõrkudega seotud EMV-de käitlemisel pädevate ametiasutuste soovitusi. Teaduspõhiste soovitude järgimisega kaitseb Tele2 nüüd ja ka edaspidi inimesi ja keskkonda kiirguse soovimatu mõju eest.

Tarnijad ja müüjad

Meie lepingulised suhted tarnijate ja vahendajatega moodustavad olulise osa ettevõtte edust. Tarnijate ja edasimüüjate valimine ning ostuotsuste langetamine peab toimuma objektiivselt ja Tele2 parimates huvides, püüeldes alati parima tehingu poole ning võttes arvesse nii kulusid, nõuete täitmist, eeldatavat tulemuslikkust, kvaliteeti kui ka muid asjakohaseid tegureid. Kõik tarnijate ja müüjatega sõlmitud kokkulepped tuleb sõlmida kooskõlas Tele2 ostueeskirjadega.

Läbirääkimised tarnijate, müüjate ja vahendajatega tuleb korraldada professionaalselt, Tele2 töötajate osavõtul ja nn nelja silma põhimõttel. Meie töötajad peavad alati veenduma, et äriotsused tehakse ilma kolmanda isiku poole põhjendamatu mõjutusega. Tarnijad ja müüjad, kes on tõendatult püüdnud ebaseaduslikult mõjutada Tele2 ostuotsuseid, jäetakse edaspidi ettevõtte tehingutest eemale.

Aus äritegevus

Korruptsioonivastane võitlus

Tele2 töötajad ega nõukogu liikmed ei tohi isikliku kasu eesmärgil pakkuda ega anda kolmandale isikule ega küsida ega võtta vastu kolmandalt isikult mitte mingeid otseseid või kaudseid lubamatuid hüvesid, v.a juhul, kui see jääb lubatavate äritavade piiresse, nt ettevõtte esindamine ja tavapärase tööalane külalislahkus.

Kahtluse korral peaksid töötajad läbi lugema Tele2 korruptsioonivastase võitluse eeskirjad jm kättesaadavad ettevõtte suunised ning vajadusel pidama nõu oma otsese juhiga. Esindamise, kingituste ja muude hüvede lubatud väärtust käsitlevad soovituslikud piirmäärad on toodud dokumendis „Ettevõttega seotud ettevõtteväliseid sündmusi, esindamist ja kingitusi käsitlevad suunised“.

Enamikus riikides peetakse kingituste või soodustuste tegemist valitsus- või avalik-õiguslike asutuste ametnikule seaduse või eeskirjade rikkumiseks. Tele2 töötajad ei tohi pakkuda raha ega kingitusi ei valitsusametnikele ega valitsusasutuste töötajatele, v.a sümboolsed meened, mille rahaline väärtus on väike ja mida lubavad kinkida kohalikud seadused.

Aus konkurents

Tele2 toetab kindlalt ausat konkurentsi ja vaba turu põhimõtteid. Üks meie edu alustest on olnud monopolide võimu lõhkumine. Usume jätkuvalt, et vaba ja aus konkurents töötab meie kasuks, võimaldades meil pakkuda klientidele kvaliteetseid ja kulutõhusaid sideteenuseid.

Kõik Tele2 töötajad peavad kaitsma Tele2 lõpptarbijate huvisid kõikjal maailmas ning võitlema kartellitegevuse ja turu monopoliseerimisega. Seega on enesestmõistetav, et Tele2 ootab kõigilt oma töötajatelt konkurentsioiguse järgimist. Igapäevatoos konkurentsiga seonduvate küsimustega kokku puutuvad töötajad peavad teadma konkurentsioiguse põhimõtteid. Konkurentsioigust puudutava konkreetse küsimuse korral peavad töötajad lähtuma Tele2 õiglase konkurentsi nõuetest ning vajadusel pidama nõuõigus- ja äriturvalisuseosakonnaga.

Huvide konflikt

Äriala otsuste tegemisel tuleb alati lähtuda ettevõtte parimatest huvidest. Tele2-s töötamisega kaasnevat mõjuvõimu ei tohi kasutada muul moel kui ainult ettevõtte huvides. Meie otsuseid ei tohi mõjutada isiklikud suhted või kaalutlused. See ei kehti mitte üksnes meie endi, vaid ka meie sugulaste ja sõprade võimaliku kasu kohta.

[Information Classification: PUBLIC]

Huvide konflikti vältimiseks tuleb pidada kinni järgmistest nõuetest.

- Huvide konflikti ennetamiseks ei tohi töötajad ilma ettevõtte kirjaliku nõusolekuta töötada väljaspool Tele2-te olevatel ametikohtadel (nt töövõtja, konsultandi, juhatuse/nõukogu liikmena), kui muu töö või ülesanne konkureerib Tele2 tegevusega. Väljaspool Tele2-te tehtava töö suhtes võivad kehtida täiendavad kohalikud eeskirjad.
- Väikseimagi huvide konflikti võimaluse korral peavad töötajad sellest viivitamata teavitama oma otsest juhti.

Huvide konflikt võib tekkida ka siseteabe valdamisest. Seega on keelatud kaubelda Tele2 aktsiatega kõigil, kellel on juurdepääs mitteavalikule teabele, mis võib oluliselt mõjutada Tele2 finantsinstrumendi hinda. Lisateabe saamiseks tutvuge Tele2 siseteabe eeskirjadega. Kui olete registreeritud kui Tele2 siseteabe valdaja, siis on ettevõtte teid teavitanud kohustusest järgida asjaomaseid Rootsi aruandluseeskirju ja Tele2 siseinfo juhendit.

Konfidentsiaalsus ja intellektuaalomand

Oleme pühendunud, et kaitsta Tele2, meie klientide, äripartnerite ja kolleegide tundliku või privaatse teabe konfidentsiaalsust. Käsitleme teavet vastutustundlikult, tagades, et seda jagatakse ainult volitatud osapooltega ja ainult siis, kui see on vajalik. Käsitleme informatsiooni oma äritegevuse olulise varana ja käitume vastavalt.

Oleme pühendunud oma ettevõtte varade ja intellektuaalomandi ning klientide ja muude kolmandate isikute poolt meile usaldatud teabe ja varade kaitsmisele.

Vanavanema põhimõte ja nn nelja silma printsiip

Et huvide konflikti ohtu veelgi vähendada ja tagada, et äriotsused tehtaks alati Tele2 huvides, peab enne lõpliku kokkuleppe sõlmimist kõikide ettevõtte ja kolmanda poole (nt tarnijate, müüjate, vahendajate, partnerite jne) vaheliste oluliste lepinguliste suhete üle läbirääkimisi pidama ja kirjaliku heakskiidu andma vähemalt kaks isikut (nn nelja silma printsiip). Võimaluse korral peaks teine lepingulise suhte heakskiitja olema esimese heakskiitja otsene juht (vanavanema põhimõte). Lõplikud lepingud tuleb heaks kiita ja allkirjastada kooskõlas kohaliku õigusraamistikuga, kuid alati peab lepingu allkirjastama kaks isikut. Teatavatel juhtudel, mis on sätestatud muudes juhistes ja suunistes, on vanavanema põhimõtte järgimine kohustuslik.

Käesolevas juhendis tähendab oluline lepinguline suhe järgmist: 1) hanke väärtus (lepingu väärtus) on suurem kui 100 000 Rootsi krooni (või 10 000 eurot), ja/või 2) lepingu tähtaeg on pikem kui kolm aastat, ja/või 3) leping hõlmab või võib hõlmata rohkem kui ühte riiki / äritegevuse valdkonda, ja/või 4) hange või lepingud on strateegilise tähtsusega või kujutavad Tele2-le olulist õiguslikku või maineriski.

Poliitikas osalemine

Tele2 suhtub erakondadesse ja poliitilistele ametikohtadele kandideerijatesse erapooletult ning järgib lobitegevuse suhtes kohaldatavaid rahvusvahelisi konventsioone ja riiklikke õigusakte.

Finantsaruandlus

Tele2 peab järgima rangeid raamatupidamis põhimõtteid ja -nõudeid (IFRS), esitama täpset ja täielikku finantsteavet ning rakendama asjakohaseid sisekontrollisüsteeme ja protseduure, et tagada raamatupidamisarvestuse ja finantsaruandluse vastavus õigusaktidele. Töötajad peavad tegema kõik endast oleneva, et Tele2-te selles toetada.

Tele2 finantsdokumentide terviklikkus on Tele2 äritegevuse toimimiseks kriitilise tähtsusega ja võtmetegur meie aktsionäride kindlustunde ja usalduse tagamisel. Peame tagama, et kõik tehingud dokumenteeritakse, liigitatakse ja võetakse kokku kooskõlas Tele2 raamatupidamis põhimõtetega. Ükski töötaja ei tohi sisestada ettevõtte raamatupidamisžurnaali ega -dokumentidesse andmeid ega neid sealt kustutada, et finants- või muud tehingut või tulemust teadlikult varjata või moonutada või kedagi selle suhtes eksitada.

Finantsaruandlusega seotud töötajad peavad avaldama Tele2 säilitatavates või valitsusasutustele või maksuametile esitatavates või muul moel avalikustatavates aruannetes ja dokumentides alati täielikku, õiget, täpset, ajakohast ja üheselt mõistetavat teavet. Tele2 järgib siirdehinnakuunduses rahvusvahelisi suuniseid ja kohaldab riiklikke õigusakte. Finantsaruannete ja -prognooside kohta on lubatud ettevõttevälistele isikutele esitada kommentaare ainult selleks volitatud ametlikel esindajatel.

[Information Classification: PUBLIC]

Ettevõtte juhtimine

Tele2 usub kindlalt ettevõtte läbipaistvasse ja järjepidevasse juhtimisse ning järgib alati kõigis tegutsemisriikides kohaldatavaid õigusakte ja nõudeid. Sellega kaitstakse kõigi Tele2 aktsionäride ja sidusrühmade seaduslikke huve.

Sanktsioonid

Tele2 kohustub järgima kõiki meie äritegevuse suhtes kohaldatavaid sanktsioone ja meil on null tolerants mis tahes äritegevuse või tehingu suhtes, mis rikub kehtivaid sanktsioonide režiime. Samuti ei osale me tehingutes ega käitumises, mille eesmärk on vältida või hõlbustada kohaldatavate sanktsioonide rikkumist.

Palume oma töötajatel olla sanktsiooniriskide suhtes valvsad ja teavitada kõigist tuvastatud sanktsioonidega seotud probleemidest juriidilist osakonda või rikkumisest teavitamise protseduuri kaudu.

Üksteise lugupidav kohtlemine

Tele2 tegutseb kooskõlas ÜRO globaalses kokkuleppes sätestatud kümne põhimõttega, mis puudutavad inimõigusi, töönorme, keskkonda ja korrupsioonivastast võitlust.

Tele2 püüab luua töökeskkonda, kus ei esine terviseprobleeme ega õnnetusi ning kus iga töötaja saab areneda ja töötada paremates võimalikes tingimustes. Kõigil töötajatel on võrdsed võimalused ja neid koheldakse austusega. Tele2 usub kaasava ja lugupidava töökeskkonna loomisse, kus igaüks saab turvalises keskkonnas endast parima anda ja töötada. Mitmekesise töötajaskonna komplekteerimine on peamine tegur, millest Tele2 talendijuhtimisel lähtub.

Iga töötaja kohustused

Kõik meie töötajad peavad suhtuma lugupidavalt igasse inimesse, olema vastutustundlikud ja käituma positiivsel viisil, mis tagab kaasava ja lugupidava töökeskkonna. Iga töötajal on kohustus panustada hea töökeskkonna loomisele, võidelda tagakiusamise vastu ning mitte sellele kaasa aidata. Meie lugupidav käitumine kehtib ka suheldes klientide, tarnijate ja teiste Tele2-väliste isikutega, kellega meil on töösuhe. Tegutseme alati kolleegidena ja teeme koostööd kogu organisatsioonis.

Iga juhi kohustused

Igalt juhilt oodatakse käitumist viisil, mis näitab eeskuju, kuidas meie väärtusi järgides elatakse. Iga meie juht aitab eetilise juhtimiskäitumisega tagada, et Tele2 käitumisjuhendit järgitakse ning vastuvõetamatut käitumist välditakse. Juht tegutseb potentsiaalsetes konfliktiolukordades vahendajana ja väldib igati konfliktide põhjustamist. Meie juhtidelt oodatakse eeskujulikku ja vastutustundlikku käitumist ning arutelude ja meeskonnatöö soodustamist. Pideva tulemusjuhtimise osana vastutab iga juht ka iga töötaja võimaliku käesoleva Käitumisjuhendi, muude ettevõtte juhtdokumentide või töölepingu mittejärgimise eest.

Nulltolerantsus diskrimineerimise suhtes

Tele2 ei salli aktiivset diskrimineerimist ega selle passiivset toetamist nii värbamisprotsessis kui ka kogu töösuhte vältel.

Igal töötajal on võrdsed arengu- ja karjäärivõimalused olenemata soost, etnilisest päritolust, usutunnistusest või muudest veendumustest, vanusest, seksuaalsest sättumusest, soolisest identiteedist, sooväljendusest, füüsilistest võimetest, ametiühingusse kuulumisest või vanemapuhkuse kasutamisest. Palga määramise põhimõtted ei tohi olla diskrimineerivad ning nii naiste kui ka meeste puhul kehtib sama hindamine ja rakendamine palga määramisel.

Meil on nulltolerants diskrimineerimise, ahistamise, seksuaalse ahistamise, kättemaksu ja ohvriks tegemise suhtes. Iga töötaja peab teisi austusega kohtlema ning igasugune sellega vastuolus olev käitumine on vastuvõetamatu.

Tervishoid ja ohutus

Töötervishoid ja -ohutus ning meie töötajate heaolu tagamine on Tele2-s esmatähtis. Õnnetusjuhtumite ja tervisekahjustuste vältimiseks võetakse piisavaid meetmeid, viies töökeskkonnale omased ohud miinimumini ja tagades asjakohaste kaitsevahendite olemasolu.

Inimõiguste austamine

Tele2 usub, et kõigil inimestel on õigus põhilistele inimõigustele ning tunnustab oma kohustust austada ja toetada inimõigusi kõigis oma äritegevustes, sealhulgas tarneahelas ja kogukondades, kus Tele2 tegutseb.

Töötaja õigused

Tele2 töötajatel on õigus fundamentaalsetele inimõigustele, mida tuleb teada, mõista ja austada ning rakendada võrdselt. Sunnitöö, ekspluateeritud, orjatöö või inimkaubandus on rangelt keelatud. Töötajatelt ei nõuta töölevõtmise tingimusena tagatisraha ega isikut tõendavate dokumentide originaali esitamist.

Töötajaid ei tohi sundida töötama rohkem, kui on töökohariigis seaduses või kehtivas kollektiivlepingus lubatud tava- ja ületunnitööaeg. Ületunnitöö hüvitatakse mitte vähem, kui on töökohariigis seaduse või kehtiva kollektiivlepinguga nõutud. Kõigi töötajatega sõlmitakse töölepingud, milles on kindlaks määratud töötingimused. Tööjõuna ei tohi kasutada lapsi, kes on nooremad kui kohaliku seadusega kehtestatud tööea alampiir või vanuses viisteist (15) aastat, olenevalt sellest, kumb on suurem. Alla kaheksateistkümne (18)-aastased töötajad ei tohi teha ohtlikku või rasket tööd ega töötada öövahetustes.

Töötajatele makstakse kohaliku turuga võrreldes konkurentsivõimelist töötasu. Ühelegi töötajale ei maksta vähem kui töökohariigis seaduse või kehtiva kollektiivlepinguga nõutav miinimumpalk.

Ühinemisvabadus

Tele2 austab iga töötaja õigust ühinemisvabadusele ja tunnustab õigust kollektiivläbirääkimistele vastavalt töökohariigi seadustele ja/või kehtivale kollektiivlepingule.

Laste õigused

Tele2 on oma tegevuses ja väärtusahelas kindlalt pühendunud laste õiguste austamisele ning UNICEF-i, ÜRO Globaalse Kokkuleppe ja Save the Children ühingu poolt välja toodud laste õiguste ja äripõhimõtete järgimisele.

Laste kaitsmine veebikeskkonnas on nii Tele2 kui ka Tele2 sidusrühmade jaoks prioriteetne valdkond. Võtame selge seisukoha laste seksuaalse ärakasutamise vastu ja blokeerime aktiivselt katsed pääseda ligi laste seksuaalse kuritarvitamise materjalile (CSAM) kõigil meie turgudel. Tele2 ei luba töötajatel omada või otsida laste seksuaalset kuritarvitamist dokumenteerivaid materjale. Tele2 töötajatel ei ole lubatud mitte mingil juhul võtta lastega ühendust või kohtuda nendega ühelgi seksuaalsel eesmärgil. See kehtib nii kodu- ja välismaal töötamise kui ka lähetuste kohta. Me ei külasta baare, restorane ega hotelle, kus toimub laste seksuaalne ärakasutamine. Me teatame alaealise seksuaalse ärakasutamise kahtlusest viivitamata politseile.

Keskkond

Järgida tuleb kohaliku keskkonna ja asjaomase tegevusvaldkonna kohta kehtivaid keskkonnavalaseid õigusakte ja eeskirju. Rakendada tuleb tavasid, mis avaldavad keskkonnale minimaalselt mõju ning kõikide keskkonnatundlike ainete ja protsesside puhul tuleb olla võimalikult ettevaatlik. Tele2 edendab jätkusuutlikku arengut ja kulutõhusust, vähendades proaktiivselt ressursside kasutamist ja keskkonnale avaldatavat mõju. Tele2 keskkonnatöö on määratletud üksikasjalikumalt Tele2 keskkonnavalaseeskirjas.

Rikkumised

Tele2 usub avatud ja ausate arutelude abil probleemide lahendamisse ja teadlikkuse tõstmisesse. Tegevusjuhendi, seaduste ja määruste või sisepoliitika, standardite, menetluste või suuniste rikkumine võib siiski kaasa tuua tööõigusalaseid meetmeid, mis ulatuvad kuni töösuhete lõpetamiseni, ning muid rikkumise või väärkäitumise tagajärjel võetavaid meetmeid. Käitumisjuhendi või muude ettevõtte reeglite mittejärgimine võib samuti mõjutada töötaja tulevast töötulemuste hindamist ja seeläbi kogu töötasu (vastavalt kohalikele tööseadustele ja kui see on juriidiliselt põhjendatud).

Rikkumistest teatamine

Tele2 juhtide ülesanne on tagada, et käesoleva juhendi sisu ja mõtet on nende organisatsioonis selgitatud, sellest on aru saadud ning selle järgi tegutsetakse. Samuti tuleb julgustada kõiki töötajaid, et nad teataksid käitumisest, mis võib olla käitumisjuhendiga vastuolus. Kahtlustäratavate teguviiside selgesõnaline või kaudne heakskiit ei ole lubatud.

[Information Classification: PUBLIC]

Kui töötaja saab teada käitumisjuhendi rikkumisest või tal on põhjust seda kahtlustada, on ta kohustatud sellest teada andma. Julgustame iga töötajat sellistest juhtumitest teavitama tema vahetat juhti. Teavituse saab teha ka *WhistleBlower* kanali kaudu kasutada ühte alltoodud võimalustest.

- Saatke e-kiri aadressile report.violation@tele2.com edastamiseks Tele2 auditikomisjoni esimehele ja rikkumisest teavitamise talitusele.
- Saatke kiri aadressile *Tele2 WhistleBlower, EVP Corporate Affairs, Torshamnsgatan 17, SE-164 40 Kista, Rootsi*. Kiri edastatakse Tele2 auditikomisjoni esimehele.
- Helistage telefoni otsenumbrile +46 701 620 062, kõnele vastab Tele2 rikkumisest teavitamise talituse töötaja.
- Alternatiivina ülaltoodule võite **Eestiga** seotud küsimustes võtta ühendust õigus- ja äriturvalisuse talituse juhi Taivo Kendlaga e-posti aadressil taivo.kendla@tele2.com või helistades +372 5016021. **Lätiga** seotud küsimustes võite võtta ühendust turvajahi Aleksandrs Bogdanovs'iga e-posti aadressil aleksandrs.bogdanovs@tele2.com või helistades +371 28373827. **Leeduga** seotud küsimustes võite võtta ühendust õigus- ja reguleeriva osakonna juhi Edvinas Krasauskas'ega e-posti aadressil edvinas.krasauskas@tele2.com või helistades +370 66800417.

Vastu võetakse ka anonüümseid teateid, kuid soovime teavitajal siiski jätta oma kontaktandmed. Kui töötaja ei soovi oma teavituse kohta tagasisidet saada, tuleb sellekohane märge teha teavituse esitamisel.

Lisateavet Tele2 rikkumistest teatamise korra kohta on võimalik leida Tele2 rikkumistest teatamise juhistest.

Käitumisjuhendi on kinnitanud Tele2 nõukogu ja tegevjuht.

[Information Classification: PUBLIC]

Kinnitus

Kinnitan, et olen saanud Tele2 käitumisjuhendi kätte, selle läbi lugenud ja sellest aru saanud ning minu käitumine vastab alati käitumisjuhendi nõuetele. Allkiri:

Allkiri: -----

Nimi: -----

Koht ja kuupäev: -----

(Kinnitus säilitatakse personaliosakonnas.)