



VERHALTENSKODEX - GESCHÄFTSPARTNER -

FÜR EIN ETHISCH VORBILDLICHES VERHALTEN IM BETRIEB AUF HÖCHSTEM NIVEAU

Tele2 hat sich zum Ziel gesetzt, die höchsten ethischen Standards in seinem Unternehmen zu wahren. Wir haben diesen Verhaltenskodex für Geschäftspartner (im Folgenden "der Kodex" genannt) erstellt um sicherzustellen, dass alle unsere Geschäftspartner wissen, was von ihnen erwartet wird.

Alle Geschäftspartner von Tele2 verpflichten sich:

- den Kodex zu lesen und zu verinnerlichen
- eine digitale oder schriftliche Zustimmungserklärung abzugeben, dass dies der Fall ist
- dafür zu sorgen, dass sie gemäß dem Inhalt und im Sinne dieses Kodex arbeiten.

<i>FÜR EIN ETHISCH VORBILDLICHES VERHALTEN IM BETRIEB AUF HÖCHSTEM NIVEAU</i>	1
EINLEITUNG.....	3
Grundlage des Kodex	3
Umfang des Kodex.....	3
Einhaltung gesetzlicher Vorschriften und der Kodex.....	3
Sicherheit von Produkten und Dienstleistungen	3
Kundenintegrität	4
Kundensicherheit	4
Gefährdung durch elektromagnetische Felder	4
Lieferanten und Anbieter.....	4
Geschäftliche Integrität	4
Korruptionsbekämpfung	4
Fairer Wettbewerb	5
Interessenkonflikte	5
Rechnungswesen & Reporting.....	5
Unternehmensführung.....	5
Menschen mit Respekt behandeln	6
Faire Arbeitsbedingungen	6
Schutz von Kindern.....	6
Vielfalt und Integration.....	6
Lohn- und Prämiensystem	6
Arbeitsschutz.....	7
Umweltschutz.....	7
Verstöße melden.....	7
Governance.....	7
Anhang 1 Grundlage des Kodex.....	8
Anhang 2 UMWELTSCHUTZRICHTLINIE	9



EINLEITUNG

Tele2 ist überzeugt, dass der Erfolg des Unternehmens vom Erfolg der Gesellschaft abhängt, in der wir tätig sind. Nachhaltiges Wachstum in der Gesellschaft und gute Geschäfte gehen Hand in Hand. Um ein nachhaltiges Geschäftsmodell aufrechtzuerhalten und zum Aufbau einer besseren Gesellschaft beizutragen, müssen wir die Verantwortung für die Konsequenzen unseres unternehmerischen Handelns auf unsere Umwelt übernehmen. Dies betrifft auch alle unsere Geschäftspartner. Unsere Geschäftspartner sind ein wichtiger Teil unserer Geschäftstätigkeit, und deshalb verlangen wir von ihnen, dass sie uns bei unseren Bemühungen unterstützen.

Tele2 will erreichen, dass in allen Unternehmensbereichen und bei der täglichen Arbeit solide Geschäftspraktiken dominieren. Darum hat sich Tele2 entschlossen, an das Thema Corporate Responsibility in derselben Art und Weise heranzugehen wie an alles andere im Unternehmen.

Dieser Kodex für unsere Geschäftspartner stützt sich auf den Verhaltenskodex von Tele2, der für Tele2, seine Mitarbeiter, das Führungsteam und den Vorstand gleichermaßen gilt. Dieses Dokument bezieht sich auf die Grundsätze, die Tele2 einhalten will. Die Leitlinien gelten in gleicher Weise für Geschäftspartner, sofern der Inhalt nicht offensichtlich eine andere Annahme erfordert.

Grundlage des Kodex

Der Kodex beruht auf den zehn Prinzipien des United Nations (UN) Global Compact. Näheres dazu erfahren Sie in Anhang 1.

Umfang des Kodex

Es ist wichtig, dass Waren und Dienstleistungen von Tele2 in ethisch einwandfreier Art und Weise hergestellt und angeboten werden. Daher erwartet Tele2, dass alle Geschäftspartner von Tele2 (damit sind verbundene Unternehmen, Lieferanten, Sublieferanten, Anbieter und Hersteller gemeint), die mit Tele2 zusammenarbeiten, diesen Kodex in ihrem Unternehmen umsetzen und einhalten; unabhängig davon, ob sie Dienstleistungen oder Waren liefern.

Einhaltung gesetzlicher Vorschriften und der Kodex

Tele2 hält an allen Unternehmensstandorten die gültigen gesetzlichen Bestimmungen des jeweiligen Landes ein. Dieser Kodex legt Mindestanforderungen fest. Sollten Vorgaben aus lokalen, nationalen oder internationalen Gesetzen, Bestimmungen oder Regelungen eine schärfere Haltung zu den in diesem Kodex behandelten Themen der Corporate Responsibility (im Folgenden 'CR' genannt) vorsehen, werden diese selbstverständlich befolgt. In Fällen, für die weder das Gesetz noch der vorliegende Kodex Vorgaben vorsehen, gelten die Prinzipien des UN Global Compact. Sollte es zu einem Interessenkonflikt zwischen dem vorliegenden Kodex und einer zwingenden (lokal gültigen) gesetzlichen Vorschrift kommen, gilt diese Vorschrift.

Sicherheit von Produkten und Dienstleistungen

Durch das Angebot preisführender und qualitativ hochwertiger Dienstleistungen gewinnt Tele2 Kunden und baut langfristige Kundenbindungen auf. Dies ist durch ein ehrliches und integriertes Verhalten bei allen Tätigkeiten möglich. Unser Marketing und unsere Werbung, die in der Kommunikation oder durch Mitarbeiter ausgedrückt wird, muss richtig und wahrheitsgemäß sein und den geltenden Gesetzen entsprechen.



Kundenintegrität

Im Rahmen seiner Geschäftstätigkeit hat Tele2 Zugang zu Kundendaten, welche verarbeitet und gespeichert werden. Beim Umgang mit Daten haben Tele2 und seine Geschäftspartner die Persönlichkeitsrechte der Kunden von Tele2 und den Schutz ihrer Privatsphäre zu wahren.

Tele2 erfüllt die jeweils gültigen Gesetze und Vorschriften, insbesondere hinsichtlich Meinungsfreiheit, Datenschutz, Persönlichkeitsrechten und der Aufbewahrung von personenbezogenen Daten. Tele2 ist bestrebt, personenbezogene Daten vor jeglichem unberechtigten Zugriff zu schützen. Tele2 verarbeitet personenbezogene Daten ausschließlich in der gesetzlich zulässigen Art und Weise. Für Tele2 ist es sehr wichtig, von Kunden und Mitarbeitern bei der Verarbeitung ihrer Daten als vertrauenswürdig angesehen zu werden und kann dies nur in Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern erreichen.

Kundensicherheit

Tele2 arbeitet aktiv an der Verhinderung von Betrug und Missbrauch seiner Kommunikationsdienste. Daher bietet Tele2 Tools an, die die Veröffentlichung ungewollter Inhalte verhindern. Der Schutz und die Sicherheit von Kindern und Jugendlichen ist Tele2 dabei besonders wichtig.

Gefährdung durch elektromagnetische Felder

Beim Betrieb von elektrischen Geräten entstehen Strahlung und elektromagnetische Felder (EMF). Beim Umgang mit den netzwerkrelevanten EMF befolgt Tele2 die Empfehlungen der zuständigen Behörden.

Lieferanten und Anbieter

Die vertraglichen Beziehungen von Tele2 mit Lieferanten und Anbietern sowie Händlern und Kunden sind wichtige Bestandteile des Unternehmenserfolgs. Sowohl die Auswahl von Lieferanten und Anbietern als auch Beschaffungsentscheidungen müssen objektiv und im besten Interesse von Tele2 erfolgen, wobei durch Beurteilung von Kosten, Anforderungserfüllung, erwarteter Lieferfähigkeit, Qualität und sonstigen relevanten Faktoren immer bestmögliche Konditionen angestrebt werden sollen.

Tele2 verlangt, dass Geschäftsentscheidungen immer ohne unberechtigten Einfluss von Dritten gefällt werden. Lieferanten und Anbieter, die nachgewiesenermaßen versucht haben, Beschaffungsentscheidungen von Tele2 in unzulässiger Art und Weise zu beeinflussen, werden von allen zukünftigen geschäftlichen Beziehungen mit der Tele2-Gruppe ausgeschlossen.

Geschäftliche Integrität

Korruptionsbekämpfung

Mitarbeiter von Tele2 und Mitglieder des Vorstands dürfen keinesfalls einen ungebührlichen Vorteil zur persönlichen Bereicherung durch Dritte anbieten, einfordern, geben oder direkt bzw. indirekt annehmen; es sei denn, dies kann im Rahmen allgemein akzeptierter Geschäftspraktiken als Repräsentation oder angemessene Bewirtung im normalen Geschäftsgang gewertet werden. Von den Geschäftspartnern wird erwartet, dass sie die gleichen Standards bei ihrer Arbeit für Tele2 einhalten.

In den meisten Ländern stellen Geschenke oder Vorteile an Staatsbedienstete oder Behördenmitarbeiter einen Verstoß gegen das Gesetz dar. Die Geschäftspartner von Tele2 dürfen weder auf eigene Initiative noch im Namen von Tele2 Amtsträgern oder Mitarbeitern einer Behörde Geld oder Geschenke anbieten, mit Ausnahme von symbolischen Geschenken, die nur einen unbedeutenden Geldwert haben, sofern dies gesetzlich gestattet ist.



Fairer Wettbewerb

Tele2 hat sich einem fairen Wettbewerb und offenen Märkten fest verschrieben. Einer der Grundbausteine unseres Erfolgs war das Aufbrechen bisheriger Monopole. Wir glauben weiterhin fest daran, dass ein freier und fairer Wettbewerb Tele2 zu Gute kommt, da er es uns ermöglicht, das beste Angebot zu unterbreiten, d. h. unseren Kunden die erwartete Qualität und preiswerte Kommunikationsdienste zu bieten. Dementsprechend wird von Tele2 und unseren Geschäftspartnern erwartet, dass die Wettbewerbsgesetze eingehalten werden und beispielsweise keine wettbewerbswidrigen Absprachen getroffen oder Monopolabschottungen vereinbart werden.

Interessenkonflikte

Wenn Tele2 Geschäftsentscheidungen trifft, sollten Interessenkonflikte vermieden werden, so dass Entscheidungen immer zum besten Interesse von Tele2 und seinen Geschäftspartnern erfolgen. Persönliche Beziehungen oder Überlegungen dürfen unter keinen Umständen dazu führen, dass die Entscheidungsfindung von Tele2 davon beeinflusst wird. Damit sind nicht nur potenzielle Vorteile für Tele2-Mitarbeiter, sondern auch für ihre Verwandten und Freunde gemeint. Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie mögliche Interessenkonflikte in ihrer (zukünftigen) Beziehung zu Tele2 identifizieren und Tele2 über solche Konflikte informieren.

Geschäftspartner müssen sich im Klaren darüber sein, dass zur Vermeidung von Interessenkonflikten für Tele2-Mitarbeiter Folgendes gilt:

- Mitarbeiter dürfen ohne schriftliche Zustimmung des Unternehmens in keiner Weise außerhalb von Tele2 tätig sein (z.B. Beschäftigung, Beratung, Vorstandsmitgliedschaft).
- Besteht ein noch so geringes Risiko für Interessenkonflikte, wird von den Mitarbeitern erwartet, dass sie ihren Vorgesetzten diesbezüglich unverzüglich informieren.

Rechnungswesen & Reporting

Tele2 hat sich genauestens an die internationalen Rechnungslegungsvorschriften (IFRS) zu halten, und die finanziellen Daten korrekt und vollständig offenzulegen, sowie geeignete interne Prüfungen und Verfahren durchzusetzen, um sicherzustellen, dass das Rechnungswesen & Reporting den geltenden Gesetzen entspricht. Unsere Geschäftspartner müssen so handeln, dass sie die Bemühungen von Tele2 in diesem Bereich unterstützen.

Die Integrität der Finanzunterlagen von Tele2 ist ein Grundstein der Geschäftstätigkeit des Unternehmens und ein Schlüsselfaktor bei der Erhaltung des Vertrauens unserer Aktionäre. Tele2 muss sicherstellen, dass alle Transaktionen in Übereinstimmung mit den Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden von Tele2 aufgezeichnet und verbucht werden. Geschäftspartner dürfen Mitarbeiter von Tele2-Mitarbeiter keinesfalls dazu veranlassen, Informationen in die Bücher oder Aufzeichnungen des Unternehmens einzugeben oder zu entfernen, die die wahre Natur einer finanziellen oder nicht-finanziellen Transaktion oder eines Ergebnisses absichtlich verbergen, irreführend darstellen oder verschleiern.

Unternehmensführung

Tele2 ist Verfechter einer transparenten und konsistenten Unternehmensführung und richtet sich an jedem Standort nach den jeweils entsprechenden Vorschriften und Normen der Märkte. Dadurch werden die legitimen Interessen aller Tele2-Anteilseigner und Interessensgruppen geschützt, und Tele2 erwartet von seinen Geschäftspartnern, diese Bemühungen zu unterstützen.



Menschen mit Respekt behandeln

Faire Arbeitsbedingungen

Für alle Mitarbeiter von Tele2 und unseren Geschäftspartnern gelten die grundlegenden Menschenrechte, die bekannt sein, verstanden und respektiert werden sollen sowie einheitlich anzuwenden sind. Niemand darf körperlich geächtet, physisch, sexuell oder verbal belästigt oder missbraucht werden. Zwangsarbeit, Ausbeutung und Fronarbeit sind strengstens verboten. Das Unternehmen darf nicht verlangen, dass Mitarbeiter als Voraussetzung für eine Anstellung eine Kautions- oder Ausweispapiere im Original hinterlegen.

Mitarbeiter dürfen nicht gezwungen werden, länger zu arbeiten, als es die Gesetze zur Regelarbeitszeit und die Überstundenregelung in dem Land, in dem sie angestellt sind, zulassen. Überstunden sind mindestens zum gesetzlich vorgeschriebenen Satz zu entlohnen. Alle Mitarbeiter müssen einen Vertrag haben, der die Arbeitsbedingungen genau definiert. Kinder unter dem jeweils gültigen gesetzlich vorgeschriebenen Mindestarbeitsalter oder unter fünfzehn (15) Jahren – je nachdem, welche Altersgrenze höher ist – dürfen nicht beschäftigt werden. Mitarbeiter unter achtzehn (18) Jahren dürfen nicht für gefährliche oder schwere Arbeiten herangezogen und nicht in Nachtschichten eingesetzt werden.

Schutz von Kindern

Um den Schutz der Rechte von Kindern zu unterstützen, gibt Tele2 seinen Mitarbeiter klare Leitlinien zum Schutz von Kindern vor. Mitarbeiter von Tele2 dürfen unter keinen Umständen mit Kindern Kontakt aufnehmen oder sie zum Zweck jeglicher sexueller Handlungen treffen. Sie dürfen keine Bars, Restaurants oder Hotels aufsuchen, in denen Kinder in irgendeiner Weise sexuell ausgebeutet werden, und sind verpflichtet, bei Verdachtsfällen für sexuelle Ausbeutung von Minderjährigen unverzüglich die Polizei zu informieren. Tele2 wendet online den gleichen Standard an wie offline und gestattet es Mitarbeitern nicht, Materialien zu besitzen oder zu suchen, die den sexuellen Missbrauch von Kindern darstellen.

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie die gleichen Standards bei der Arbeit, die sie für Tele2 leisten, einhalten.

Vielfalt und Integration

Alle Mitarbeiter von Tele2 und unseren Geschäftspartnern genießen den Schutz auf das Grundrecht gegen Diskriminierung. Sie dürfen keiner Diskriminierung ausgesetzt sein, weder aktiv noch durch passive Unterstützung, aufgrund von ethnischer Herkunft, Nationalität, Religion, Behinderung, Geschlecht, sexueller Orientierung, Familienstand, Elternschaft, Gewerkschaftszugehörigkeit, politischer Überzeugung oder Alter. Tele2 sieht Vielfalt als wirkungsvollen Hebel zur Steigerung der Profitabilität. Angestrebt werden Verhaltensweisen, die Vielfalt fördern.

Vereinsfreiheit und das Recht auf Kollektivverhandlungen für alle Mitarbeiter sind im Einklang mit den jeweils geltenden Gesetzen des Landes, in dem die Mitarbeiter tätig sind, anzuerkennen und zu respektieren.

Lohn- und Prämiensystem

Kein Mitarbeiter darf mit weniger als mit dem jeweils gültigen gesetzlich vorgeschriebenen Mindestlohn bezahlt werden, einschließlich aller Tariflöhne, Zulagen und Vergünstigungen. Alle Mitarbeiter haben Anspruch auf gleiche Bezahlung für gleiche Arbeit sowie regelmäßigen bezahlten Urlaub.



Arbeitsschutz

Der Arbeitsschutz ist ein wichtiges Anliegen für Tele2, daher ergreifen wir angemessene Maßnahmen zur Minimierung von Gefahrenquellen in der Arbeitsumgebung und stellen geeignete Schutzausrüstung bereit, um Unfällen und gesundheitlichen Schäden vorzubeugen. Wir erwarten den gleichen Standard von unseren Geschäftspartnern.

Umweltschutz

Die den lokalen Gegebenheiten und dem jeweiligen Wirtschaftssektor entsprechenden Umweltgesetze und -vorschriften sind von Tele2 und unseren Geschäftspartnern einzuhalten. Geschäftspraktiken, die umweltschädliche Einflüsse minimieren, sind zu fördern, und mit umweltkritischen Substanzen oder Verfahren ist vorsichtig umzugehen. Tele2 fördert proaktiv nachhaltige Entwicklung und Kosteneffizienz durch reduzierten Ressourcenverbrauch, wodurch gleichzeitig umweltschädliche Auswirkungen gemindert werden.

Das Leitbild für die Umweltschutzbemühungen von Tele2 ist die Umweltschutzrichtlinie von Tele2, in der unser Einsatz für die Umwelt näher erläutert wird (siehe Anlage 2).

Verstöße melden

Unsere Geschäftspartner sind dafür verantwortlich, dass sowohl der Inhalt als auch der Geist des vorliegenden Kodex, wo immer dies relevant und angemessen ist, in ihren Betrieben verbreitet, verstanden und eingehalten sowie Mitarbeiter dazu ermutigt werden, Verhaltensweisen, die eventuelle Verstöße gegen den Kodex darstellen, zu melden. Die explizite oder implizite Billigung von fragwürdigem Verhalten wird nicht geduldet.

Sobald jemand von Handlungen erfährt oder Handlungen bei Tele2 oder einem Geschäftspartner vermutet, die einen möglichen Verstoß gegen den Kodex darstellen, liegt es in der Verantwortung dieser Person, diesen Verstoß zu melden. Angesichts der Bedeutung, die Tele2 dem Kodex und seiner Umsetzung beimisst, sollten Meldungen lieber zu häufig als zu selten erfolgen.

Für eine Meldung über den Whistle Blower-Kanal stehen folgende Alternativen zur Verfügung:

- E-Mail an report.violation@tele2.com
- Ein Brief an die Adresse „*Tele2 Whistle Blower, Group Security, Torshamnsgatan 17, SE-164 40 Kista Sweden*“.
- Direkter Telefonkontakt unter +46 701 620 062.

Die Meldungen gehen bei den zuständigen Personen im Vorstand von Tele2 und im Bereich Group Security von Tele2 ein. Aktuelle Informationen über das Whistleblowing-Verfahren (z.B. die Verantwortlichen, die den Bericht erhalten werden) sind auf der Website von Tele2.com nachzulesen.

Anonyme Meldungen werden angenommen; Kontaktdetails der meldenden Person sind jedoch wünschenswert.

Governance

Dieser Kodex wurde vom Vorstand von Tele2 AB und dem Führungsteam des Unternehmens genehmigt.

Anhang 1 Grundlage des Kodex

Grundlage des Verhaltenskodex

Der Kodex beruht auf den zehn Prinzipien des United Nations (UN) Global Compact¹.

Der Global Compact verlangt von den Unternehmen, innerhalb ihres Einflussbereichs einen Katalog von Grundwerten auf dem Gebiet der Menschenrechte, der Arbeitsnormen, des Umweltschutzes und der Korruptionsbekämpfung anzuerkennen, zu unterstützen und in die Praxis umzusetzen.

Menschenrechte

- Prinzip 1: Unternehmen sollen den Schutz der internationalen Menschenrechte unterstützen und achten und
- Prinzip 2: sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.

Arbeitsnormen

- Prinzip 3: Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren sowie ferner für
- Prinzip 4: die Beseitigung aller Formen der Zwangsarbeit,
- Prinzip 5: die Abschaffung der Kinderarbeit und
- Prinzip 6: die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Beschäftigung eintreten.

Umweltschutz

- Prinzip 7: Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen einen vorsorgenden Ansatz unterstützen,
- Prinzip 8: Initiativen ergreifen, um ein größeres Verantwortungsbewusstsein für die Umwelt zu erzeugen, und
- Prinzip 9: die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien fördern.

Korruptionsbekämpfung

- Prinzip 10: Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung.
-

¹ Die Prinzipien des Global Compact beruhen auf einem weltweiten Konsens, der sich herleitet aus

- der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte,
- der Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit,
- der Rio-Erklärung über Umwelt und Entwicklung und
- dem Übereinkommen der Vereinten Nationen gegen Korruption.



Anhang 2 UMWELTSCHUTZRICHTLINIE

Einleitung

Bei Tele2 sind wir davon überzeugt, dass umweltverträgliche Geschäftspraktiken die Voraussetzung für fortwährende Wirtschaftlichkeit sind. Die Produkte und Dienstleistungen von Tele2 sind ein Beitrag für eine nachhaltigere Welt; die fortschreitende Digitalisierung reduziert schädliche Auswirkungen auf die Umwelt.

Wir legen Wert darauf, möglichst umweltschonend zu agieren. Dieses Bestreben ist in allen unseren Geschäftsbereichen und in unserem täglichen Geschäft von größter Bedeutung. Mit dieser Richtlinie für umweltbewusstes Handeln stellen wir sicher, dass Überlegungen zur Schonung der Umwelt in allen unseren Geschäftsbereichen berücksichtigt werden.

Ziel der Umweltrichtlinie

Es ist wichtig, dass Waren und Dienstleistungen von Tele2 in umweltbewusster Art und Weise hergestellt und angeboten werden. Tele2 erwartet, dass sowohl vor- als auch nachgelagerte Mitglieder in der Lieferkette die Umweltrichtlinie einhalten, einschließlich aller Partner, Zulieferer und Hersteller für Tele2, unabhängig davon, ob die jeweilige Partei Dienstleistungen oder Güter liefert. Die in der Wertekette vorgelagerten Teilnehmer umfassen Lieferanten von Gütern und Dienstleistungen. In der Wertekette nachgelagerte Teilnehmer umfassen alle Stufen von der Verkaufsabteilung über Einzelhändler zum Endverbraucher sowie das End-of-Life-Management für Produkte und Dienstleistungen.

Einhaltung rechtlicher Vorschriften

Tele2 hält an allen Unternehmensstandorten die gültigen gesetzlichen Vorschriften und Bestimmungen des jeweiligen Landes ein. Diese Umweltrichtlinie definiert bestimmte Mindestanforderungen. Bestimmungen anderer Gesetze, Vorschriften oder Regelungen, sowohl regionaler als auch nationaler Art, die in Bezug auf den Umweltschutz höhere Anforderungen stellen, müssen eingehalten werden.

Umweltrichtlinie

Tele2 unterstützt die Förderung umweltbewusster Geschäftspraktiken und Methoden. Wir versuchen, Auswirkungen auf die Umwelt noch vor deren Entstehen zu verhindern, statt bestehende Auswirkungen zu reduzieren, und streben in allen Geschäftsbereichen den geringstmöglichen Einfluss auf die Umwelt an.

Vorsichtsprinzip

Tele2 unterstützt in Bereich des Umweltschutzes das Vorsichtsprinzip, um umweltschädliche Auswirkungen so gering wie möglich zu halten. Im Einkauf fordert Tele2 das Unterzeichnen und Einhalten dieses Verhaltenskodex.

CO2-Emissionen

An emittierende Tätigkeiten, wie Reise, Transport und Produktion, stellen wir hohe Anforderungen zur Schonung der Umwelt. Tele2 strebt an, Treibhausgasemissionen jederzeit zu reduzieren. Für unsere Kunden fördern wir aktiv Dienstleistungen, die zur Steigerung der Wirksamkeit und der Reduzierung von CO2-Emissionen beitragen. Zusammen mit unseren Partnern und Kunden streben wir eine Reduzierung unseres CO2-Fußabdrucks an und kämpfen so gegen den Klimawandel.

Energieverbrauch

Tele2 legt ausdrücklich fest, alle Anstrengungen zur Reduzierung des Energieverbrauchs zu unternehmen. Der Energieverbrauch wird überwacht, gemessen und berichtet.



Natürliche Ressourcen

Natürliche Ressourcen werden sparsam eingesetzt und umweltschädliche Stoffe mit großer Vorsicht gehandhabt.

Abfall

Tele2 unternimmt alle Anstrengungen, um Materialien und Produkte wiederzuverwerten und wiederzuverwenden. Überflüssiges elektrisches und elektronisches Material wird innerhalb des Unternehmens wiederverwendet oder veräußert. Abgenutztes Material wird unter Einhaltung der gesetzlichen Anforderungen entsorgt bzw. soweit möglich wiederverwertet.

Erschließung und Auflösung

In sensiblen Gebieten beschränkt Tele2 visuelle Beeinträchtigungen durch Masten und Antennen. Die Erschließung und Auflösung aller Standorte und Netzwerke erfolgt unter Einhaltung des Vorsichtsprinzips und mit größter Rücksicht auf die Umwelt. Durch die Entwicklung, Förderung und Verwendung ressourceneffizienter und umweltfreundlicher Dienstleistungen sowie unsere Aktionen zur Minderung umweltschädlicher Auswirkungen durch unsere Tätigkeiten tragen wir zu globaler Nachhaltigkeit bei.