

Dokumendi nimi	KÄITUMISJUHEND
Suuniste eest vastutaja	Kjell Morten Johnsen (tegevjuht)
Muud sidusrühmad	Torkel Sigurd (korporatiivsuhete juht), Helena Wanhainen (juriidiliste suhete juht)
Suunised viimati üle vaadatud (kuupäev)	mai 2022
Versioon	1.3
Suuniste kinnitaja (nimi / kuupäev)	Kjell Morten Johnsen (tegevjuht) / mai 2022
Suunised kehtivad alates	mai 2022

KÄITUMISJUHEND

EESKUJULIKU JA EETILISE ÄRIKÄITUMISE TAGAMISEKS

Tele2 jaoks on väga oluline, et äritegevuses järgitaks kõrgeimaid eetilise käitumise standardeid. Koostasime käesoleva käitumisjuhendi (edaspidi: juhend), et kõik meie töötajad ja sidusettevõtjad teaksid, mida neilt oodatakse.

Kõik Tele2 töötajad ja nõukogu liikmed peavad:

- käesoleva juhendi läbi lugema ja sellest aru saama;
- allkirjastama kirjaliku või digitaalse kinnituse juhendi läbilugemise ja sellest arusaamise kohta;
- tagama juhendi põhimõtete ja sisu järgimise;
- tagama, et Tele2 sidusettevõtjad on juhendiga kursis ja järgivad seda.

[Information Classification: PUBLIC]

Versioonide tabel

Läbivaatamine	Kuupäev	Koostaja ja kinnitaja	Info
1 (v.1.1)	2018-11	Koostas Marc Peeters, vastavuskontrolli osakonna juht Kinnitas Anders Nilsson, tegevjuht	-
2 (v.1.2)	2020-11	Koostas Stefan Backman, EVP peajurist Kinnitas Kjell Morten Johnsen, tegevjuht	Uuendatakse ambitsioonikamate eesmärkide kajastamiseks, viited lisatud suunistele
3 (v.1.3)	2022-05	Koostas Helena Wanhainen, juriidiliste suhete juht Kinnitas Kjell Morten Johnsen, tegevjuht, ja direktorite nõukogu	Uuendused kajastavad Tele2 uut suunda ning on mõeldud rikkumisest teatamist käsitlevate regulatiivsete muudatuste rakendamiseks

Sõnum tegevjuhilt	4
Sissejuhatus	5
Juhendi alus	5
Juhendi kohaldamisala	5
Juhendi vastavus õigusnormidele.....	5
Toodete ja teenuste ohutus.....	5
Kliendi õiguste tagamine	5
Klientide turvalisus.....	5
Kokkupuude elektromagnetväljaga.....	5
Tarnijad ja müüjad	5
Aus äritegevus	6
Korruptsioonivastane võitlus	6
Aus konkurents.....	6
Huvide konflikt.....	6
Vanavanema põhimõte ja nn nelja silma printsiip.....	6
Poliitikas osalemine.....	7
Finantsaruandlus.....	7
Ettevõtte juhtimine	7
Töötajate lugupidav kohtlemine.....	7
Õiglased töötingimused	7
Lastekaitse	7
Mitmekesisus ja kaasamine.....	7
Töötasu ja hüved	8
Töötervishoid ja tööohutus.....	8
Keskkond.....	8
Rikkumistest teatamine.....	8
Kinnitus.....	10
Lisa 1.....	11
Käitumisjuhendi alus.....	11

Sõnum tegevjuhilt

Head kolleegid!

Meie eesmärk on luua ühiskonnale piiramatuid võimalusi ja me usume, et ühtmoodi oluline on nii see, mida me teeme, kui ka see, kuidas me seda teeme. Kliendid, aktsionärid ja muud sidusrühmad peavad saama olla kindlad, et meie äritegevus pole kooskõlas mitte üksnes õigusnormidega, vaid ka kõrgeimate eetikale ja aususele seatud nõuetega. Usume, et eeltoodu käib käsikäes heade ja jätkusuutlike majandustulemustega.

Käesoleva dokumendi eesmärk on aidata igaühel meist mõista oma kohustusi Tele2 esindajatena. Ärgem unustagem, et meie ülesanne on tagada Tele2 esindamisel käesoleva juhendi järgimine ka meie äripartnerite – vahendajate, konsultantide, tarnijate, müüjate jt – poolt.

Tele2 stiil – meie väärtused – on meile ainuomased. Oleme usaldusväärsed, teadmispõhised ja koostööaltid – need on omadused, mis iseloomustavad meie käitumist ja igapäevatööd.

Usaldusväärsus on meie jaoks oluline ka käitumisjuhendi järgimisel. Need omadused on nurgakiviks, millele toetub meie pühendumus jääda alati ausaks ja käituda igas olukorras eetiliselt.

Seepärast palun teil võtta Tele2 käitumisjuhendi järgimine oma südameasjaks. Kui kahtlete, kuidas on õige käituda, pidage nõu oma otsese juhiga.

Suunised on kinnitatud Tele2 direktorite nõukogu poolt.

Stockholm, mai 2022

Kjell Morten Johnsen
President ja tegevjuht

Sissejuhatus

Tele2 usub, et ettevõtte edu oleneb sellest, kui edukad on meie tegutsemisriikide ühiskonnad. Ühiskonna kestlik areng ja head äritavad käivad käsikäes. Et säilitada jätkusuutlikku ärimudelit ja aidata ehitada paremat ühiskonda, peame võtma vastutuse oma tegevuse mõju eest ümbritsevale maailmale.

Tele2 püüdluseks on, et meie igapäevatoos ja kogu meie äritegevuses seataks esikohale head äritavad, ning seepärast peab Tele2 ettevõtte vastutust sama tähtsaks kui kõiki muid igapäevategevusi.

Juhendi alus

Juhend põhineb kümnel ÜRO algatusel Globaalses Kokkuleppes sätestatud põhimõttel. Vt täpsemalt lisast 1.

Juhendi kohaldamisala

On oluline, et Tele2 kaupu ja teenuseid toodetaks ning pakutaks eetilisel. Seepärast eeldab Tele2, et juhendit rakendatakse ja järgitakse mitte üksnes Tele2-s, vaid ka Tele2 sidusettevõtete, tarnijate, all-tarnijate ja müüjate poolt. Käesolev juhend hõlmab ka valdkondi, kus Tele2 on kehtestanud veelgi detailsemad suunised, põhimõtted ja/või nõuded. Need dokumendid on juhendi lahutamatuks osaks ning seepärast viidatakse käesolevas juhendis nendele dokumentidele. Dokumendid on saadaval meie intranetis.

Juhendi vastavus õigusnormidele

Tele2 järgib iga tegutsemisriigi kohalikke õigusakte. Käesoleva juhendiga kehtestatakse miinimumnõuded. Kui kohalike, riiklike või rahvusvaheliste õigusnormide nõuded on rangemad kui käesolevas juhendis sisalduvad jätkusuutlikkust käsitlevad põhimõtted, tuleb järgida ja täita neid nõudeid. Olukorras, kus ei saa juhinduda ei õigusaktidest ega käesolevast juhendist, on ülimuslikud ÜRO Globaalses Kokkuleppes sätestatud põhimõtted. Juhendi ja kohaliku seadusandluse vahelise vastuolu korral on ülimuslik kohalik seadusandlus.

Toodete ja teenuste ohutus

Tele2 võidab kliente ja ehitab pikaajalisi suhteid, pakkudes kulutõhusaid ja kvaliteetseid teenuseid. Seejuures jääme kõigi tehingute puhul ausaks ja erapooletuks. Meie kirjalikud ja töötajate suuliselt esitletavat turundus- ja reklaammaterjalid peavad olema täpsed, tõesed ning kooskõlas kohaldatavate õigusaktidega.

Kliendi õiguste tagamine

Äritegevuse käigus pääseb Tele2 ligi kliendiandmetele, mida töödeldakse ja salvestatakse. Andmete töötlemisel arvestab Tele2 kliendi õigusega eraelu puutumatusel ja privaatsusele.

Tele2 järgib nii sõnavabaduse, eraelu puutumatusel ja isikupuutumatusel kui ka isikuandmete säilitamise kohta käivaid õigusakte. Tele2 teeb kõik selleks, et vältida lubamatut ligipääsu isikuandmetele. Tele2 töötleb ainult selliseid klientide isikuandmeid, mille töötlemine on lubatud kohaldatavate õigusaktidega. Tele2 peab olema nii klientide kui ka töötajate isikuandmete käitlemisel usaldusväärne.

Kui sa pole kindel, milline on sinu vastutus kliendi õiguste tagamisel, vii end kurssi Tele2 poolt selles valdkonnas sätestatud täpsemate suuniste, juhiste ja nõuetega.

Klientide turvalisus

Tele2 tegeleb aktiivselt pettuste ja pakutavate sideteenuste kuritarvitamise ennetamisega. Selleks pakub Tele2 töövahendeid kaitseks soovimatu sisuga kokkupuutumise eest. Eriti hoolikalt suhtume laste ja noorte kaitsmisesse sellise sisu eest.

Kokkupuude elektromagnetväljaga

Elektriseadmed eraldavad töötamisel kiirgust ja tekitavad elektromagnetilisi välju (EMV). Tele2 järgib oma sidevõrkudega seotud EMV-de käitlemisel pädevate ametiasutuste soovitusi. Teaduspõhiste soovitude järgimisega kaitseb Tele2 nüüd ja ka edaspidi inimesi ja keskkonda kiirguse soovimatu mõju eest.

Tarnijad ja müüjad

Meie lepingulised suhted tarnijate ja vahendajatega moodustavad olulise osa ettevõtte edust. Tarnijate ja edasimüüjate valimine ning ostuotsuste langetamine peab toimuma objektiivselt ja Tele2 parimates huvides,

[Information Classification: PUBLIC]

püüeldes alati parima tehingu poole ning võttes arvesse nii kulusid, nõuete täitmist, eeldatavat tulemuslikkust, kvaliteeti kui ka muid asjakohaseid tegureid. Kõik tarnijate ja müüjatega sõlmitud kokkulepped tuleb sõlmida kooskõlas Tele2 ostueeskirjadega.

Läbirääkimised tarnijate, müüjate ja vahendajatega tuleb korraldada professionaalselt, Tele2 töötajate osavõtul ja nn nelja silma põhimõttel. Meie töötajad peavad alati veenduma, et äriotsused tehakse ilma kolmanda isiku poolse põhjendamatu mõjutusega. Tarnijad ja müüjad, kes on tõendatult püüdnud ebaseaduslikult mõjutada Tele2 ostuotsuseid, jäetakse edaspidi ettevõtte tehingutest eemale.

Aus äritegevus

Korruptsioonivastane võitlus

Tele2 töötajad ega nõukogu liikmed ei tohi isikliku kasu eesmärgil pakkuda ega anda kolmandale isikule ega küsida ega võtta vastu kolmandalt isikult mitte mingeid otseseid või kaudseid lubamatuid hüvesid, v.a juhul, kui see jääb lubatavate äritavade piiresse, nt ettevõtte esindamine ja tavapärase tööalane külalislahkus.

Lähtuge sellest, et kingituse või soodustuse väärtus ei tohi ületada 50 eurot. Kahtluse korral peaksid töötajad läbi lugema Tele2 korruptsioonivastase võitluse eeskirjad jm kättesaadavad ettevõtte suunised ning vajadusel pidama nõu oma otsese juhiga.

Enamikus riikides peetakse kingituste või soodustuste tegemist valitsus- või avalik-õiguslike asutuste ametnikule seaduse või eeskirjade rikkumiseks. Tele2 töötajad ei tohi pakkuda raha ega kingitusi ei valitsusametnikele ega valitsusasutuste töötajatele, v.a sümboolsed meened, mille rahaline väärtus on väike ja mida lubavad kinkida kohalikud seadused.

Aus konkurents

Tele2 toetab kindlalt ausat konkurentsi ja vaba turu põhimõtteid. Üks meie edu alustest on olnud monopolide võimu lõhkumine. Usume jätkuvalt, et vaba ja aus konkurents töötab meie kasuks, võimaldades meil pakkuda klientidele kvaliteetseid ja kulutõhusaid sideteenuseid.

Kõik Tele2 töötajad peavad kaitsma Tele2 lõpptarbijate huvisid kõikjal maailmas ning võitlema kartellitegevuse ja turu monopoliseerimisega. Seega on enesestmõistetav, et Tele2 ootab kõigilt oma töötajatelt konkurentsivõimuse järgimist. Igapäevatoos konkurentsiga seonduvate küsimustega kokku puutuvad töötajad peavad teadma konkurentsivõimuse põhimõtteid. Konkurentsivõimust puudutava konkreetse küsimuse korral peavad töötajad lähtuma Tele2 õiglase konkurentsi nõuetest ja vajadusel pidama nõu ettevõtte juristiga.

Huvide konflikt

Äriala otsuste tegemisel tuleb alati lähtuda ettevõtte parimatest huvidest. Tele2-s töötamisega kaasnevat mõjuvõimu ei tohi kasutada muul moel kui ainult ettevõtte huvides. Meie otsuseid ei tohi mõjutada isiklikud suhted või kaalutlused. See ei kehti mitte üksnes meie endi, vaid ka meie sugulaste ja sõprade võimaliku kasu kohta.

Huvide konflikti vältimiseks tuleb pidada kinni järgmistest nõuetest.

- Huvide konflikti ennetamiseks ei tohi töötajad ilma ettevõtte kirjaliku nõusolekuta töötada väljaspool Tele2 olevatel ametikohtadel (nt töövõtja, konsultandi, juhatuse/nõukogu liikmena).
- Väikseimagi huvide konflikti võimaluse korral peavad töötajad sellest viivitamata teavitama oma otsest juhti.

Huvide konflikt võib tekkida ka siseteabe valdamisest. Seega on keelatud kaubelda Tele2 aktsiatega kõigil, kellel on juurdepääs mitteavalikule teabele, mis võib oluliselt mõjutada Tele2 finantsinstrumendi hinda. Lisateabe saamiseks tutvuge Tele2 siseteabe eeskirjadega. Kui olete registreeritud kui Tele2 siseteabe valdaja, siis on ettevõtte teid teavitatud kohustusest järgida asjaomaseid Rootsi aruandluseeskirju ja Tele2 siseteabe valdaja eeskirju.

Vanavanema põhimõte ja nn nelja silma printsiip

Et huvide konflikti ohtu veelgi vähendada ja tagada, et äriotsused tehtaks alati Tele2 huvides, peab enne lõpliku kokkuleppe sõlmimist kõikide ettevõtte ja kolmanda poole (nt tarnijate, müüjate, vahendajate, partnerite jne) vaheliste oluliste lepinguliste suhete üle läbirääkimisi pidama ja kirjaliku heakskiidu andma vähemalt kaks isikut (nn nelja silma printsiip). Võimaluse korral peaks teine lepingulise suhte heakskiitja olema esimese heakskiitja otsene juht (vanavanema põhimõte). Lõplikud lepingud tuleb heaks kiita ja allkirjastada kooskõlas kohaliku õigusraamistikuga,

[Information Classification: PUBLIC]

[Information Classification: PUBLIC]

kuid alati peab lepingu allkirjastama kaks isikut. Teatavatel juhtudel, mis on sätestatud muudes juhistes ja suunistes, on vanavanema põhimõtte järgimine kohustuslik.

Käesolevas juhendis tähendab oluline lepinguline suhe järgmist: 1) hanke väärtus (lepingu väärtus) on suurem kui 100 000 Rootsi krooni (või 10 000 eurot), ja/või 2) lepingu tähtaeg on pikem kui kolm aastat, ja/või 3) leping hõlmab või võib hõlmata rohkem kui ühte riiki / äritegevuse valdkonda, ja/või 4) hange või lepingud on strateegilise tähtsusega või kujutavad Tele2-le olulist õiguslikku või maineriski.

Poliitikas osalemine

Tele2 suhtub erakondadesse ja poliitilistele ametikohtadele kandideerijatesse erapooletult ning järgib lobitegevuse suhtes kohaldatavaid rahvusvahelisi konventsioone ja riiklikke õigusakte.

Finantsaruandlus

Tele2 peab järgima rangeid raamatupidamispõhimõtteid ja -nõudeid (IFRS), esitama täpset ja täielikku finantsteavet ning rakendama asjakohaseid sisekontrollisüsteeme ja protseduure, et tagada raamatupidamisarvestuse ja finantsaruandluse vastavus õigusaktidele. Töötajad peavad tegema kõik endast oleneva, et Tele2-te selles toetada.

Tele2 finantsdokumentide terviklikkus on Tele2 äritegevuse toimimiseks kriitilise tähtsusega ja võtmetegur meie aktsionäride kindlustunde ja usalduse tagamisel. Peame tagama, et kõik tehingud dokumenteeritakse, liigitatakse ja võetakse kokku kooskõlas Tele2 raamatupidamispõhimõtetega. Ükski töötaja ei tohi sisestada ettevõtte raamatupidamisžurnaali ega -dokumentidesse andmeid ega neid sealt kustutada, et finants- või muud tehingut või tulemust teadlikult varjata või moonutada või kedagi selle suhtes eksitada.

Finantsaruandlusega seotud töötajad peavad avaldama Tele2 säilitatavates või valitsusasutustele või maksuametile esitatavates või muul moel avalikustatavates aruannetes ja dokumentides alati täielikku, õiget, täpset, ajakohast ja üheselt mõistetavat teavet. Tele2 järgib siirdehinnakujunduses rahvusvahelisi suuniseid ja kohaldab riiklikke õigusakte. Finantsaruannete ja -prognooside kohta on lubatud ettevõttevälistele isikutele esitada kommentaare ainult selleks volitatud ametlikel esindajatel.

Ettevõtte juhtimine

Tele2 usub kindlalt ettevõtte läbipaistvasse ja järjepidevasse juhtimisse ning järgib alati kõigis tegutsemisriikides kohaldatavaid õigusakte ja nõudeid. Sellega kaitstakse kõigi Tele2 aktsionäride ja sidusrühmade seaduslikke huve.

Töötajate lugupidav kohtlemine

Õiglased töötingimused

Tele2 töötajatele on tagatud kõik inimõigused, mis peavad olema teada ja arusaadavad ning mida tuleb austada ja võrdselt rakendada. Ükski töötaja ei tohi sattuda kehalise karistamise ega füüsilise, seksuaalse, psühholoogilise või verbaalse ahistamise või kuritarvitamise ohvriks. Sunniviisiline töö, eksploateerimine ja võlaorjus on rangelt keelatud. Töötajatelt ei tohi tööle võtmise tingimusena nõuda vara või isikut tõendava originaaldokumendi hoiule andmist.

Töötajaid ei tohi sundida töötama üle nende tegutsemisriigis kehtiva tööajainormi ega ületunnitöö normi. Ületunnitöö hüvitatakse vähemalt seadusega kehtestatud määras. Kõigil töötajatel peavad olema töölepingud, milles on määratletud töötingimused. Tööjõuna ei tohi kasutada kohaliku seadusega kehtestatud minimaalsest tööeast nooremaid või alla viieteistkümne (15) aasta vanuseid lapsi, olenevalt sellest, kumb on suurem. Alla kaheksateistkümne (18) aasta vanused töötajad ei tohi teha ohtlikke ega raskeid töid ega töötada öövahetuses.

Lastekaitse

Tele2 on kindlakäeliselt kõigis oma tegevustes ja suhetes laste seksuaalse ärakasutamise vastu. Tele2 töötajatel ei ole lubatud mitte mingil juhul võtta lastega ühendust või kohtuda nendega ühelgi seksuaalsel eesmärgil. See kehtib nii kodu- ja välismaal töötamise kui ka lähetuste kohta. Me ei külasta baare, restorane ega hotelle, kus toimub laste seksuaalne ärakasutamine. Me teatame alaealise seksuaalse ärakasutamise kahtlusest viivitamata politseile. Tele2 reeglid kehtivad nii päriselus kui ka veebis, seega ei ole töötajatel lubatud omada ega otsida laste seksuaalset kuritarvitamist kajastavaid materjale.

Mitmekesisus ja kaasamine

Tele2 usub sellise kaasava töökeskkonna loomisse, kus igaüks saab anda endast parima. Mitmekesise töötajaskonna komplekteerimine on peamine tegur, millest lähtutakse talendijuhtimisel. Tele2 ei salli diskrimineerimist etnilise

[Information Classification: PUBLIC]

[Information Classification: PUBLIC]

päritolu, rahvuse, usu, puude, soo, seksuaalse orientatsiooni, perekonnaseisu või lapsevanemaks olemise, ametiühingu liikmelisuse, poliitilise kuuluvuse ega vanuse põhjal, ega sellise diskrimineerimise passiivset toetamist.

Töötajate töökohariigi õigusaktide järgset vaba kollektiivset ühinemis- ja läbirääkimisõigust tuleb tunnustada ja austada.

Tele2 mitmekesisuse ja kaasamise põhimõtted on määratletud üksikasjalikumalt Tele2 mitmekesisuse ja kaasamise eeskirjas.

Töötasu ja hüved

Töötajatele tuleb maksta kohaliku turu tingimustes konkurentsivõimelist töötasu. Ühelegi töötajale ei maksta väiksemat kui selles riigis kohaldatava seadusega sätestatud miinimumtöötasu, sh kõik kohustuslikud töö- ja lisatasud ning hüvitised. Kõigil töötajatel on võrdse töö eest õigus võrdsele töötasule ja tasustatud perioodilisele põhipuhkusele.

Töötervishoid ja tööohutus

Tööohutuse tagamine on Tele2-s esmatähtis. Õnnetusjuhtumite ja tervisekahjustuste vältimiseks võetakse piisavaid meetmeid, viies töökeskkonnale omased ohud miinimumini ja tagades asjakohaste kaitsevahendite olemasolu.

Keskkond

Järgida tuleb kohaliku keskkonna ja asjaomase tegevusvaldkonna kohta kehtivaid keskkonnavalaseid õigusakte ja eeskirju. Rakendada tuleb tavasid, mis avaldavad keskkonnale minimaalselt mõju ning kõikide keskkonnatundlike ainete ja protsesside puhul tuleb olla võimalikult ettevaatlik. Tele2 edendab jätkusuutlikku arengut ja kulutõhusust, vähendades proaktiivselt ressurside kasutamist ja keskkonnale avaldatavat mõju. Tele2 keskkonnatöö on määratletud üksikasjalikumalt Tele2 keskkonnavalaseeskirjas.

Rikkumistest teatamine

Tele2 juhtide ülesanne on tagada, et käesoleva juhendi sisu ja mõtet on nende organisatsioonis selgitatud, sellest on aru saadud ning selle järgi tegutsetakse. Samuti tuleb julgustada kõiki töötajaid, et nad teataksid käitumisest, mis võib olla käitumisjuhendiga vastuolus. Kahtlustatavate teguviiside selgesõnaline või kaudne heakskiit ei ole lubatud.

Kui töötaja saab teada käitumisjuhendi rikkumisest või tal on põhjust seda kahtlustada, on ta kohustatud sellest teada andma. Julgustame teid sellistest juhtumitest teavitama oma vahetus juhti. Teavituse saab teha ka *Whistle Blower* kanali kaudu ja seejärel tuleb kasutada ühte alltoodud võimalustest.

- Saatke e-kiri aadressile report.violation@tele2.com edastamiseks Tele2 auditikomisjoni esimehele ja rikkumisest teavitamise talitusele.
- Saatke kiri aadressile *Tele2 Whistle Blower, EVP Corporate Affairs, Torshamnsgatan 17, SE-164 40 Kista, Rootsi*. Kiri edastatakse Tele2 auditikomisjoni esimehele.
- Helistage telefoni otsenumbrile +46 701 620 062, kõnele vastab Tele2 rikkumisest teavitamise talituse töötaja.
- Alternatiivina ülaltoodule võite **Eestiga** seotud küsimustes võtta ühendust õigus- ja äriturvalisuse talituse juhi Taivo Kendlaga e-posti aadressil taivo.kendla@tele2.com või helistades +372 501 6021. **Lätiga** seotud küsimustes võite võtta ühendust turvajuhi Martins Melnis'iga e-posti aadressil martins.melnis@tele2.com või helistades +37126446691. **Leeduga** seotud küsimustes võite võtta ühendust õigus- ja reguleeriva osakonna juhi Edvinas Krasauskas'ega e-posti aadressil edvinas.krasauskas@tele2.com või helistades +370 66800417.

Vastu võetakse ka anonüümseid teateid, kuid soovime teavitajal siiski jätta oma kontaktandmed. Kui te ei soovi oma teavituse kohta tagasisidet saada, tehke sellekohane märge teavituse esitamisel.

Lisateavet Tele2 rikkumistest teatamise korra kohta leiate Tele2 rikkumistest teatamise juhistest.

Käitumisjuhendi on kinnitanud Tele2 nõukogu ja juhtkond.

[Information Classification: PUBLIC]

[Information Classification: PUBLIC]

[Information Classification: PUBLIC]

Kinnitus

Kinnitan, et olen saanud Tele2 käitumisjuhendi kätte, selle läbi lugenud ja sellest aru saanud ning minu käitumine vastab alati käitumisjuhendi nõuetele. Allkiri:

Allkiri: -----

Nimi: -----

Koht ja kuupäev: -----

(Kinnitus säilitatakse personaliosakonnas.)

Lisa 1

Käitumisjuhendi alus

Juhend põhineb kümnel ÜRO Globaalses Kokkuleppes sätestatud põhimõttel¹.

ÜRO Globaalses Kokkuleppes soovitatakse ettevõtetel omaks võtta põhiväärtused inimõiguste, tööstandardite, keskkonnakaitse ja korrupsioonivastase võitluse valdkonnas ning neid toetada ja oma mõjuvaldkonnas ellu viia.

Inimõigused

1. põhimõte: ettevõtted peavad kinni ja austavad rahvusvaheliselt tunnustatud inimõiguste kaitset; ja
2. põhimõte: tagavad, et nad ei ole inimõiguste rikkumises kaasosalised.

Töõjõud

3. põhimõte: ettevõtted tagavad ühinemisvabaduse ja kollektiivlääbirääkimiste õiguste efektiivse tunnustamise;
4. põhimõte: kõikide sunnitöö ja kohustusliku töö vormide elimineerimise;
5. põhimõte: lapstööjõu efektiivse kaotamise ja
6. põhimõte: diskrimineerimise elimineerimise tööhõive ja ameti osas.

Keskkonnakaitse

7. põhimõte: ettevõtted toetavad keskkonna probleemidele ettevaatlikku lähenemist;
8. põhimõte: teevad algatusi suurema keskkonnavastutuse edendamiseks; ja
9. põhimõte: julgustavad keskkonnasõbralike tehnoloogiate arendamist ja levitamist.

Korrupsioonivastane võitlus

10. põhimõte: ettevõtted võitlevad igasuguse korrupsiooni, k.a väljapressimise ja altkäemaksude, vastu.

¹ ÜRO Globaalse Kokkuleppe põhimõtted on sätestatud konsensuse alusel ja tuginevad järgmisele:

- inimõiguste ülddeklaratsioon,
- Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni (ILO) tööalaste aluspõhimõtete ja põhiõiguste deklaratsioon,
- Rio keskkonna- ja arengudeklaratsioon,
- ÜRO korrupsioonivastane konventsioon.