



ÅRSSTÄMMAN MÅNDAGEN DEN 6 MAJ 2019

INNEHÅLL

1. Valberedningens motiverade yttrande beträffande sitt förslag till val av styrelse vid årsstämman.
2. Information om föreslagna styrelseledamöter.
3. Styrelsens motiverade yttrande enligt 18 kap. 4 § och 19 kap. 22 § aktiebolagslagen.
4. Revisors yttrande enligt 8 kap. 54 § aktiebolagslagen om huruvida årsstämmans riktlinjer om ersättningar till ledande befattningshavare har följts.
5. Utvärdering av ersättningar till verkställande direktören och andra medlemmar i ledningsgruppen (Redovisning enligt Svensk kod för bolagsstyrning, 9.1 och 8 kap. 51 § aktiebolagslagen).

1. Valberedningens motiverade yttrande beträffande sitt förslag till val av styrelse vid årsstämman

Valberedningen i Tele2

I enlighet med den ordning för valberedningen som antogs av årsstämman 2018 har en valberedning sammankallats bestående av medlemmar utsedd av de största aktieägarna i Tele2. Valberedningen består av Georgi Ganev, utsedd av Kinnevik, John Hernander, utsedd av Nordea Fonder, och Hans Ek, utsedd av SEB Investment Management.

Valberedningens ledamöter har utsett Georgi Ganev till valberedningens ordförande. Eftersom Georgi Ganev även är styrelseledamot i Tele2 avviker detta från vad Svensk kod för bolagsstyrning föreskriver. De övriga ledamöterna i valberedningen har förklarat sitt val av ordförande i valberedningen med att det är i bolagets och alla aktieägares intresse, och en naturlig följd av att Georgi Ganev är utsedd av Tele2s största aktieägare, Kinnevik.

Valberedningens förslag till val av styrelse

Valberedningen föreslår:

- Att styrelsen ska bestå av sju ledamöter
- Omval av samtliga nuvarande styrelseledamöter, förutom Sofia Arhall Bergendorff och Eamonn O'Hare som har avböjt omval
- Val av Carla Smits-Nusteling till ny styrelseordförande

Valberedningen föreslår således att följande personer väljs till styrelseledamöter i Tele2, för tiden intill slutet av nästa årsstämma:

- Carla Smits-Nusteling, styrelsens ordförande
- Andrew Barron
- Anders Björkman
- Georgi Ganev
- Cynthia Gordon
- Eva Lindqvist
- Lars-Åke Norling

Valberedningens arbete

Valberedningen har sedan den extra bolagsstämman 2018 haft tre möten (totalt fyra möten 2018/2019) med ytterligare interna diskussioner och intervjuer med styrelseledamöter. Valberedningens arbete har i första hand fokuserats på att fortsätta utveckla styrelsens sammansättning och säkerställa en ordnad successionsplan för ordföranden, med det övergripande syftet att normalisera styrelsens storlek såsom meddelades av valberedningen vid extra bolagsstämman 2018.

För att bedöma i vilken utsträckning den föreslagna styrelsen uppfyller de krav som den ställs inför, har valberedningen gjort en bedömning beträffande de nuvarande och föreslagna ledamöternas möjlighet att ägna styrelseuppdraget den tid och det engagemang som krävs, samt balansen och mångfalden av erfarenheter inom olika områden och geografiska regioner av den digitala kommunikationsindustrin i bred bemärkelse. Valberedningen har även tagit del av en intern utvärdering av styrelsen och dess individuella ledamöter.

Valberedningens motiverade yttrande beträffande sitt förslag

Vid den extra bolagsstämman 2018 föreslog valberedningen en tillfällig ökning av styrelsens storlek för att säkerställa en ordnad successionsplanering och att styrelsen har djupgående kunskap och erfarenhet från Com Hems verksamhet inom bredband och digital-TV. Det har varit valberedningens avsikt att styrelsen ska återgå till en mer traditionell, mindre, storlek. Efter att ha informerats av Sofia Arhall

Bergendorff och Eamonn O'Hare om deras beslut att inte ställa upp för omval beslutade valberedningen att föreslå omval av de övriga styrelseledamöterna.

Valberedningen föreslår även val av Carla Smits-Nusteling till ny styrelseordförande, då nuvarande styrelseordförande Georgi Ganev lämnar över rollen som han haft under en övergångsperiod för Tele2, och återgår till rollen som ledamot i styrelsen. Valberedningen anser att Carla Smits-Nusteling, som har suttit i Tele2s styrelse sedan 2013 och varit ordförande för revisionsutskottet sedan 2014, har en utmärkt förståelse för Tele2s historia och mobilverksamhet samt hur man säkerställer att styrelsen är fortsatt effektiv i implementeringen av Tele2s strategiska inriktning. Vid sidan av Carla rekommenderar valberedningen att styrelsen utser Andrew Barron till vice styrelseordförande. Andrew, som var styrelseordförande i Com Hem fram till fusionen av de två bolagen i slutet av 2018, kompletterar Carla med sin kunskap om Tele2s verksamhet inom bredband och digital-TV och med sina insikter om Tele2s investeringsarbete och konkurrensutsatta miljö.

Valberedningen anser att den föreslagna styrelsesammansättningen har rätt kompetens och det engagemang som krävs för att stödja ledningsgruppen för det nya sammanslagna Tele2 i arbetet med att leverera långsiktigt aktieägarvärde för bolagets aktieägare. Styrelsen har nytta av medlemmarnas långa erfarenhet från och utmärkt förståelse av såväl TMT-sektorn, i och utanför Sverige, Tele2s verksamheter inom bredband och digital-TV samt erfarenhet av att bygga digitala varumärken genom att fokusera på innovation. Den föreslagna styrelsen välbalanserad och väl lämpad att övervaka det fortsatta skapandet av en ledande integrerad operatör med ett väl positionerat utbud av komplett uppkoppling och digitala tjänster oavsett var kunden befinner sig.

I sitt arbete har valberedningen tillämpat regel 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning som mångfaldspolicy. Valberedningen har särskilt beaktat vikten av ökad mångfald i styrelsen, innefattande kön, ålder och nationalitet, samt erfarenheter, yrkesbakgrunder och affärsdiscipliner. Valberedningen anser att den föreslagna styrelsesammansättningen är ändamålsenlig vad avser de olika aspekterna av mångfald och kommer fortsätta eftersträva en hög grad av mångfald samt en jämn könsfördelning i sitt arbete med att sätta samman den mest kompetenta styrelsen.

Slutligen noteras det att varje styrelseledamots oberoende utvärderats under valberedningens arbete med att bereda förslagen till årsstämman 2019 och att valberedningen har funnit att den föreslagna styrelsesammansättningen uppfyller Svensk kod för bolagsstyrnings krav vad avser oberoende.

Information om föreslagna styrelseledamöter

Information om de föreslagna styrelseledamöterna i Tele2, inklusive valberedningens bedömning av varje ledamots oberoende, finns på bolagets webbplats, www.tele2.com.

April 2019

VALBEREDNINGEN
TELE2 AB (PUBL)

2. Information om föreslagna styrelseledamöter

Carla Smits-Nusteling

Föreslagen ny styrelseordförande. Styrelseledamot, invald 2013

Född: 1966

Nationalitet: Nederländsk medborgare

Oberoende: Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen samt i förhållande till bolagets större aktieägare

Innehav i Tele2: 1 687 B-aktier

Uppdrag i utskott: Ordförande i revisionsutskottet

Övriga nuvarande befattningar: Styrelseledamot för Nokia Oyj, Styrelseledamot i ASML, medlem i ledningsgruppen för Foundation Unilever NV Trust Office och nämndeman i företagsdomstolen i Amsterdams hovrätt

Tidigare befattningar: Finansdirektör för Koninklijke KPN N.V.

Utbildning: M.Sc. Business Economics från Erasmusuniversitetet, Rotterdam och Executive Master of Finance & Control från Vrije Universiteit Amsterdam

Andrew Barron

Styrelseledamot, invald 2018

Född: 1965

Nationalitet: Brittisk medborgare

Oberoende: Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen samt i förhållande till bolagets större aktieägare

Innehav i Tele2: 106 140 B-aktier

Uppdrag i utskott: Ledamot i ersättningsutskottet

Övriga nuvarande befattningar: Styrelseledamot för Ocean Outdoor Limited och Arris International plc

Tidigare befattningar: Styrelseordförande för Com Hem Holding AB, COO på Virgin Media inc. och MTG, VD för Chellomedia, Executive Vice President för Walt Disney Europe och managementkonsult hos McKinsey & Co.

Utbildning: Kandidatexamen, MBA

Anders Björkman

Styrelseledamot, invald 2017

Född: 1959

Nationalitet: Svensk medborgare

Oberoende: Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen samt i förhållande till bolagets större aktieägare

Innehav i Tele2: 2 000 B-aktier

Uppdrag i utskott: Ledamot i ersättningsutskottet

Övriga nuvarande befattningar: Styrelseordförande för Maintrac AB, Styrelseordförande för Maven Wireless AB, Styrelseordförande för Parktrade Europé AB, Styrelseledamot för Allgon AB

Tidigare befattningar: VD för OnePhone Holding samt dess samarbetsbolag med BT och KPN, VD för Argnor Wireless Ventures, SEC samt Tele2, Styrelseledamot för ett antal av Argnor Wireless Ventures portföljbolag, Styrelseledamot för Digital Trading Technologies Limited T/A Consumer Data Protection

Utbildning: MSc från Chalmers tekniska högskola

Georgi Ganev

Styrelseledamot och styrelseordförande, invald 2016 och vald till styrelseordförande 2018

Född: 1959

Nationalitet: Svensk medborgare

Oberoende: Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen men icke oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare

Innehav i Tele2: 1 030 B-aktier

Uppdrag i utskott: Ordförande i ersättningsutskottet och ordförande i valberedningen, medlem i revisionsutskottet

Övriga nuvarande befattningar: VD för Kinnevik AB (publ), Styrelseledamot för Global Fashion Group och Babylon Health

Tidigare befattningar: VD för Dustin Group AB (publ) och Bredbandsbolaget, Marknadschef för Telenor Sweden

Utbildning: Civilingenjör från Uppsala universitet

Cynthia Gordon

Styrelseledamot, invald 2016

Född: 1962

Nationalitet: Brittisk medborgare

Oberoende: Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen men icke i förhållande till bolagets större aktieägare

Innehav i Tele2: 2 000 B-aktier

Uppdrag i utskott: -

Övriga nuvarande befattningar: Styrelseordförande för Global Fashion Group samt Styrelseledamot för Bima Milvik, Bayport, Josen Partners och Partan Limited

Tidigare befattningar: Styrelseledamot för Kinnevik AB (publ), Executive Vice President och VD för Afrika på Millicom International Cellular, CCO Group på Ooredoo, Vice President of Partnerships & Emerging Markets för Orange, CCO för MTS, Vice President Business Marketing för Orange

Utbildning: BA i Business Studies från Brighton University

Eva Lindqvist

Styrelseledamot, invald 2018

Född: 1958

Nationalitet: Svensk medborgare

Oberoende: Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen samt i förhållande till bolagets större aktieägare

Innehav i Tele2: 2 891 B-aktier

Uppdrag i utskott: Ledamot i revisionsutskottet

Övriga nuvarande befattningar: Styrelseledamot i SWECO AB (publ), Chip First AB, Tarsier Studios AB, Bodycote plc och Keller Group plc. Invald i Kungl. Ingenjörsvetenskapsakademien

Tidigare befattningar: Styrelseledamot för Com Hem Holding AB, ASSA ABLOY AB (publ), Alimak Group AB (publ) och Caverion Oy. Senior Vice President för TeliaSoneras mobilverksamhet, VD för TeliaSonera International Carrier och ledande befattningar inom Ericsson

Utbildning: Civilingenjör teknisk fysik, MBA

Lars-Åke Norling

Styrelseledamot, invald 2018

Född: 1968

Nationalitet: Svensk medborgare

Oberoende: Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen men icke oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare

Innehav i Tele2: -

Uppdrag i utskott: Ledamot i ersättningsutskottet och revisionsutskottet

Övriga nuvarande befattningar: Investment Director och sektorsansvarig för TMT för Kinnevik AB (publ), samt Styrelseledamot för Millicom, styrelseordförande för Milvik AB

Tidigare befattningar: VD för dtac, VD för digi, Executive vice president of Developed Asia för Telenor, VD för Telenor Sverige, CTO/COO för Bredbandsbolaget

Utbildning: MSc i teknisk fysik från Uppsala universitet, MSc i Systemteknik från Case Western Reserve University, MBA från Göteborgs universitet

3. Styrelsens motiverade yttrande enligt 18 kap. 4 § och 19 kap. 22 § aktiebolagslagen

Styrelsen får härmed avge följande yttrande i enlighet med 18 kap. 4 § och 19 kap. 22 § aktiebolagslagen. Styrelsens motivering till att den föreslagna vinstutdelningen och bemyndigandena om återköp av egna aktier är förenliga med bestämmelserna i 17 kap. 3 § andra och tredje stycket aktiebolagslagen är följande:

Verksamhetens art, omfattning och risker

Verksamhetens art och omfattning framgår av bolagsordningen och avgivna årsredovisningar. Den verksamhet som bedrivs i bolaget medför inte risker utöver vad som förekommer eller kan antas förekomma i branschen eller de risker som i allmänhet är förenade med bedrivande av näringsverksamhet.

Moderbolagets och koncernens ekonomiska ställning

Moderbolagets och koncernens ekonomiska situation per den 31 december 2018 framgår av årsredovisningen för räkenskapsåret 2018. Det framgår också av årsredovisningen vilka principer som tillämpats för värdering av tillgångar, avsättningar och skulder.

Den föreslagna utdelningen om 4,40 kronor per aktie motsvarade per den 31 december 2018 ett belopp uppgående till 3 023 miljoner kronor.

De föreslagna bemyndigandena avseende återköp av egna aktier innebär att styrelsen kan förvärva högst så många aktier att bolagets innehav av egna aktier uppgår till högst en tiondel av samtliga aktier i bolaget.

Fritt eget kapital i moderbolaget respektive koncernens balanserade vinstmedel uppgick per den 31 december 2018 till 28 874 miljoner kronor respektive 5 575 miljoner kronor. Den föreslagna utdelningen utgör 9 procent av eget kapital i moderbolaget och 8 procent av eget kapital i koncernen. Vid samma tidpunkt uppgick koncernens soliditet till 44 procent.

Den föreslagna totala utdelningen samt bemyndigandena om återköp av egna aktier begränsar inte bolagets möjligheter att genomföra pågående, och vidare genomföra värdeskapande, investeringar. Bolagets ekonomiska ställning ger inte upphov till annan bedömning än att bolaget kan fortsätta sin verksamhet samt att bolaget kan förväntas fullgöra sina förpliktelser på kort och lång sikt.

Förslagen om utdelning samt återköp och dess försvarlighet

Med hänvisning till ovanstående och vad som i övrigt kommit till styrelsens kännedom, är det styrelsens bedömning att förslagen om utdelning, bemyndigande om återköp av egna aktier för att skapa flexibilitet i arbetet med bolagets kapitalstruktur samt för att säkerställa leverans av aktier i enlighet med det föreslagna incitamentsprogrammet är försvarliga enligt 17 kap. 3 § andra och tredje stycket aktiebolagslagen, dvs. med hänvisning till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet, finansiella behov och ställning i övrigt.

Stockholm i april 2019

STYRELSEN
TELE2 AB (PUBL)

4. Revisors yttrande enligt 8 kap. 54 § aktiebolagslagen om huruvida årsstämmans riktlinjer om ersättningar till ledande befattningshavare har följts

Deloitte.

Revisorsyttrande enligt 8 kap. 54 § aktiebolagslagen (2005:551) om huruvida årsstämmans riktlinjer om ersättningar till ledande befattningshavare har följts

Till årsstämman i Tele2 AB (publ.), org nr 556410-8917

Vi har granskat om styrelsen och verkställande direktören för Tele2 AB (publ.) under år 2018 har följt de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som fastställts på årsstämman den 9 maj 2017 respektive årsstämman den 21 maj 2018.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att riktlinjerna följs och för den interna kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att tillse att riktlinjerna följs.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att lämna ett yttrande, grundat på vår granskning, till årsstämman om huruvida riktlinjerna har följts. Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 8 Granskning av ersättningar till ledande befattningshavare i aktiemarknadsbolag. Denna rekommendation kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför granskningen för att uppnå rimlig säkerhet att årsstämmans riktlinjer i allt väsentligt följts. Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 (International Standard on Quality Control) och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Vi är oberoende i förhållande till Tele2 AB (publ.) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Granskningen har omfattat bolagets organisation för och dokumentation av ersättningsfrågor för ledande befattningshavare, de nya beslut om ersättningar som fattats samt ett urval av de utbetalningar som gjorts under räkenskapsåret till de ledande befattningshavarna. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska genomföras, bland annat genom att bedöma risken för att riktlinjerna inte i allt väsentligt följts. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevant för riktlinjernas efterlevnad i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i bolagets interna kontroll.

Vi anser att vår granskning ger oss rimlig grund för vårt uttalande nedan.

Uttalande

Vi anser, med undantag för de avvikelser som framgår av förvaltningsberättelsen och not 33 i årsredovisningen för 2018, att styrelsen och den verkställande direktören för Tele2 AB (publ.) under 2018 följt de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som fastställdes på årsstämman den 9 maj 2017 respektive årsstämman den 21 maj 2018.

Stockholm den 29 mars 2019

Deloitte AB



Pontus Pålsson
Auktoriserad Revisor

5. Utvärdering av ersättningar till verkställande direktören och andra medlemmar i ledningsgruppen (Redovisning enligt Svensk kod för bolagsstyrning, 9.1 och 8 kap. 51 § aktiebolagslagen)

Inledning

Styrelsens, i Tele2 AB (publ) ("**Tele2**"), ersättningsutskott består av styrelsens ordförande Georgi Ganev samt styrelseledamöterna Anders Björkman, Lars-Åke Norling och Andrew Barron. Ordförande i ersättningsutskottet är Georgi Ganev.

Ersättningsutskottet har enligt Svensk kod för bolagsstyrning ("**Koden**") följt och utvärderat pågående och under året avslutade program för rörlig ersättning, tillämpningen av de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som årsstämman beslutat om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Nedan följer styrelsens redovisning av resultatet av den utvärdering som ersättningsutskottet har gjort.

Allmänt om ersättningar till Tele2s bolagsledning

Ersättning till bolagsledningen består av årlig grundlön, kortsiktig kontantbaserad rörlig ersättning ("**STI**") samt långsiktiga aktie- och kontantbaserade incitamentsprogram ("**LTI**"). Syftet med ersättningen är att den ska attrahera, motivera och behålla nyckelpersoner. Ersättningen skall vara konkurrensmässig jämfört med jämförbara internationella företag och skapa incitament för bolagsledningen att verkställa strategiska planer och leverera framstående resultat samt samtidigt sammanlänka bolagsledningens incitament med aktieägarnas intressen.

Rörlig ersättning

STI-målen baseras på Tele2s resultat och på individuella prestationer. STI kan maximalt uppgå till 100 procent av den årliga grundlönen.

För bolagsledningen och andra nyckelpersoner anställda i Tele2 finns långsiktiga aktiebaserade incitamentsprogram. De aktiebaserade incitamentsprogrammen är prestationsbaserade och kräver att deltagaren äger aktier och är anställd i Tele2 under programmets löptid. De anställdas ersättning är således kopplad till bolagets resultat- och värdeutveckling och detta premierar fortsatt företagslojalitet och bidrar till den långsiktiga värdetillväxten i Tele2. Tele2 erbjuder även i särskilda fall kontantbaserade LTI för att skapa ytterligare incitament för att skapa värdetillväxt inom ett enskilt affärsområde eller region.

Ytterligare information om den rörliga ersättningen, till exempel information om utfall, deltagande, antal utgivna rätter m.m. finns i årsredovisningen för 2018.

Utvärdering av program för rörlig ersättning

Ersättningsutskottet har utvärderat utvecklingen av programmen för rörlig ersättning kontinuerligt under året och programmens förväntade utfall har rapporterats till styrelsen och diskuterats vid styrelsens möten.

Ersättningsutskottet följer också omfattningen av bolagsledningens deltagande i de långsiktiga programmen. Ersättningsutskottets utvärdering av programmen för rörlig ersättning har visat följande:

- Programmen ligger väl i linje med aktieägarnas intressen.
- Programmen är viktiga för att attrahera, motivera och behålla nödvändig kompetens i Tele2-koncernen.
- Långsiktiga aktiebaserade incitamentsprogram som är prestationsbaserade och kräver en personlig investering i Tele2-aktier är välfungerande och har givit önskat resultat.

Styrelsen har, baserat på slutsatserna av utvärderingen, beslutat att föreslå ett långsiktigt incitamentsprogram med samma struktur som föregående år.

Utvärdering av riktlinjerna för ersättning och rapport enligt 8 kap. 51 § aktiebolagslagen

Utvärderingen, och revisorns granskning, har resulterat i slutsatsen att riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare som fastställts av årsstämorna 2017 och 2018 i huvudsak följts under 2018

men att följande avvikelser från riktlinjerna för ersättning har gjorts till följd av fusionen mellan Tele2 och Com Hem:

- Tele2s styrelse beslutade att införa en ”Integration and Retention Incentive”-plan, innefattande 10 ledande befattningshavare i Tele2s ledningsgrupp. Ersättningen enligt ”Integration and Retention Incentive”-planen motsvarar 12-24 månaders grundlön per deltagare och betalas ut vid två tillfällen, (i) vid genomförandet av fusionen i november 2018 och (ii) ett år efter genomförandet av fusionen, dvs. november 2019.
- VD och koncernchefen och tidigare VD och koncernchefen för Tele2 har inte deltagit i ”Integration and Retention Incentive”-planen. Istället hade tidigare VD och koncernchefen rätt till en integrationsincitamentsersättning om 18 månaders grundlön, som betalades ut i samband med att hon lämnade Tele2 i december 2018. VD och koncernchefen hade rätt till en liknande integrationsincitamentsersättning om 8,5 miljoner kronor och erhöll en kontanterersättning om 8,1 miljoner kronor för att kompensera hans deltagande i Com Hem Holding ABs långsiktiga incitamentsprogram som accelererades i förtid vid genomförandet av fusionen, i enlighet med plan-reglerna för programmen och beslut av Com Hems styrelse, men som har betalats ut av Tele2 vid övertagandet av Com Hem Holding AB i november 2018. Vidare har styrelsen i Tele2 beslutat att införa en incitamentsersättning till VD och koncernchefen motsvarande högst 24 månaders grundlön, där betalningen kan komma att ske vid tre tillfällen i november 2019-2021, under förutsättning att VD och koncernchefen alltså är anställd som Tele2s verkställande direktör och att Tele2 uppnår på förhand fastställda mål avseende synergieffekter. Incitamentsersättningen till VD och koncernchefen innefattar även ett extra incitament, som vid exceptionell prestation av Tele2-aktien ger rätt till ytterligare 12 månaders grundlön i november 2021.

Till följd av ”Integration and Retention Incentive”-planen för ledande befattningshavare och utbetalning av integrationsincitamentsersättning till tidigare VD och koncernchefen och VD och koncernchefen har deras totala rörliga ersättning för 2018 överstigit 100 procent av deras respektive grundlön 2018. ”Integration and Retention Incentive”-planen för ledande befattningshavare och incitamentsersättningen till VD och koncernchefen kan även komma att innebära att deras totala rörliga ersättning överstiger 100 procent av deras respektive grundlön även för 2019, och vad gäller incitamentsersättningen för VD och koncernchefen även 2020 och 2021.

Styrelsens skäl för att införa dessa integrations- och kvarhållandebonusar var att ge incitament till en framgångsrik integration av Com Hem och att uppnå de fastställda målen avseende synergieffekter för det sammanslagna bolaget efter genomförandet av fusionen samt att säkerställa att bolaget kan hålla kvar nyckelpersoner

Utvärdering av de nuvarande ersättningsstrukturerna och ersättningsnivåerna i Tele2

Styrelsens bedömning är att de nuvarande ersättningsstrukturerna och ersättningsnivåerna i Tele2 ger en bra balans mellan att motivera de anställda att verkställa strategiska planer och leverera framstående resultat. Ersättningspaketen ger kompensation på ett konkurrenskraftigt sätt som sammanlänkar de anställdas incitament med aktieägarnas intressen då de rörliga komponenterna skapar ett tydligt samband mellan individens ersättning, Tele2s resultat och det värde som skapas för aktieägarna samt säkerställer målsättningen att attrahera och behålla den bästa arbetskraften för Tele2.

Stockholm i april 2019

STYRELSEN
TELE2 AB (PUBL)